

**ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 6399 เรื่อง
การสร้างความเข้าใจกับอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

● นำเสนอเมื่อ 21 ต.ค. 2562

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 6399 เรื่อง การสร้างความเข้าใจกับอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๓๙๙



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การสร้างความเข้าใจกับอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว
๔. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ตามที่ปรากฏเป็นข่าวทางสื่อว่าสมาพันธ์เจ้าหน้าที่ธุรการแห่งประเทศไทยและเครือข่ายลูกจ้าง
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะมีการเคลื่อนไหวเรียกร้องขอความเป็นธรรมเพื่อทวงสิทธิ
ที่เคยได้รับให้กับลูกจ้าง ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อสร้างความเข้าใจกับอัตราจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่ง ให้มีความเข้าใจตรงกัน จึงขอสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานยังคงจ้างบุคคล
ที่มีสัญญาจ้างเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และสถานศึกษาแล้ว โดยจ้างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑๒ เดือน และเนื่องจาก
พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศใช้บังคับไม่ทันในวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักงบประมาณให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน
ซึ่งคาดว่าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะมีผลบังคับใช้ภายใน
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงจัดสรรงบประมาณการจ้างในเบื้องต้น
เป็นระยะเวลา ๔ เดือนก่อน

๒. ลักษณะการจ้างยังคงเป็นไปตามสัญญาจ้างเดิมตามที่เคยจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะจัดสรรงบประมาณเป็นเงินสมทบกองทุน
ประกันสังคมสำหรับบุคคลที่เคยได้รับอยู่เช่นเดิม

๔. การจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

๔.๑ การจ้างแบบอัตราจ้างรายเดือน ใช้แนวทางเดิม ตามรายละเอียดที่อ้างถึง ๑ - ๓

๔.๒ การจ้างที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๔.๑ ใช้แนวทางเดิม โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามรายละเอียดที่อ้างถึง ๔

/๕. สิทธิประโยชน์.....

๕. สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพของอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในการเข้าสู่ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
อนึ่ง ขอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา ชี้แจงอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสังกัดทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจถูกต้องตรงกัน และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอานาจ วิชยานวดี)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๑
โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๔๒๕๖

1. [คววนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 6399](#)
2. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว](#)
3. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว](#)
4. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 คำสั่ง สพฐ. ที่ 1120/2560 ลว 24 ก.ค. 2560](#)
5. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 4 คำสั่ง สพฐ. ที่ 1340/2560 ลว 24 ส.ค. 2560](#)

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ วันที่ 21 ตุลาคม 2562](#)