

ผลการประชุม ก.ค.ศ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2562

นำเสนอเมื่อ : 25 พ.ย. 2562

ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. ครั้งที่ 11/2562)

นายณัฐพล ทีปสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เปิดเผยผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 ว่าที่ประชุมได้มีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวของกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่สำคัญ ดังนี้

อนุมัติการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. จำนวน 15 แห่ง ในระยะเวลาเริ่มแรกรวมทั้งสิ้น 341 อัตรา ประกอบด้วย

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 15 อัตรา
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 15 อัตรา
- ตำแหน่งครู 180 อัตรา
- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) 131 อัตรา

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการในการจัดการเรียนการสอนของศูนย์วิทยาศาสตร์ทั้ง 15 แห่ง เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และส่งผลกระทบดีๆ ของนักเรียนและนักศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบ สามารถสนับสนุนอย่างเข้มแข็งในการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษา

อนุมัติการจัดสรรอัตราว่าง

จากผลการเกณฑ์อายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการจัดสรรแทนอัตราวางแผนจากการเกณฑ์อายุราชการ ด้วยการจ้างรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ครั้งที่ 2) จำนวน 738 อัตรา ให้กับ

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 647 อัตรา
- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา 7 อัตรา
- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 74 อัตรา
- สำนักงาน กศน. 10 อัตรา

โดยให้ส่วนราชการดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติไปกำหนดตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ให้กำหนดจำนวนและประเภทตำแหน่งตามเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด โดยเคร่งครัด
2. ตำแหน่งที่กำหนดจะต้องมีจำนวนและประเภทตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ
3. หากกำหนดตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินกรอบอัตรากำลัง หรือเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่

ก.ค.ศ. กำหนด
4. ในการใช้อัตราที่ได้รับการจัดสรรคืนอัตรากำลังว่างจากการเกณฑ์อายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้อัตรากำลังได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ค.ศ. มีมติอนุมติ

พร้อมกันนี้ได้เห็นชอบ

ให้ส่วนอัตราตำแหน่งว่างจากการเกณฑ์ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) (ประเทวิชาการและทั่วไป) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 1 อัตรา ไว้ก่อน เพื่อเสนอขอทบทวนไปยัง คปร.

และเห็นชอบ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. เสนอเหตุผล ความจำเป็น

เพื่อทุบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราว่างจากการผลการเกณฑ์อายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ 2.11 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตามที่ คปร.

กำหนดในส่วนของตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรอัตราว่างจากการผลการเกณฑ์อายุราชการฯ คืนส่วนราชการเดิมทั้งหมดต่อ คปร. ตอบโดย

อนุมติการแต่งตั้งองค์กรภารกิจใน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 5 ราย

1. นางลักษณา ตั้มทวุฒิ ตำแหน่งศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

2. นายดิศกฤต เกษมสวัสดิ์ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ รักษาราชการแทนเลขานุการ กศน.

3. นายอรรถพล ตรีกตรอง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ รักษาราชการแทนเลขานุการ กศน. จังหวัดเชียงใหม่

4. นางสาวอุษณีย์ ธนาศรรย์ เลขานุการ ก.ค.ศ.

5. นายทวีศักดิ์ เที่ยงธรรม ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการคณะกรรมการสงเสริมการศึกษาเอกชน

ซึ่งการแต่งตั้งองค์กรภารกิจใน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในครั้งนี้เป็นการแต่งตั้งแทนผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเพื่อความเหมาะสม และเพื่อทดแทนผู้ดำรงตำแหน่งเดิมที่เกษณอายุราชการไปแล้ว

เห็นชอบหลักการให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนอัตราตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งนักเรียนทุนโครงการทุนการศึกษาพระราชทานสมเด็จพระบรมราชินีนาถฯ สยามมกุฎราชกุมาร

(ม.ท.ศ.) ซึ่งเป็นนักเรียนทุนที่เรียนดี ประพฤติดี มีคุณธรรม และได้ผ่านการฝึกและการพัฒนาศักยภาพด้านทางๆ อย่างต่อเนื่อง ที่จะสามารถศึกษาแล้ว เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมุ่งเน้นในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ และสาขาวิชาที่ขาดแคลน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในระยะเริ่มแรก จำนวน 5 อัตราต่อปี หรือตามจำนวนที่คณะกรรมการ ม.ท.ศ.

มีมติ เป็นระยะเวลา 5 ปี โดยเริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

เห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังคณาจารย์ในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 4 สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ (ต่อเนื่อง) และสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (ต่อเนื่อง) จำนวน 10 อัตรา

เพื่อรับการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเทคโนโลยีหรือสาขาวิชปฏิบัติการในสาขาวิชาดังกล่าว

เพื่อให้สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 4 สามารถจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี สายเทคโนโลยีหรือสายปฏิบัติการได้อย่างมีคุณภาพ เกิดประสิทธิผล นักศึกษามีความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติในสาขาวิชาเฉพาะทาง เพื่อรับความต้องการของสถานประกอบการ ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมและระบบ

โอลิมปิกส์ในเขตพื้นที่แคว้นเปียงเศรษฐกิจฝั่งตะวันตก (WEC) ต่อไป

อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยการตัดโอนอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่วางอยู่ กำหนดเป็นตำแหน่งครูผู้ชาย ในสถานศึกษา รวมจำนวน 1,843 อัตรา สังกัดสำนักงาน กศน. (1,023 อัตรา) และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (820 อัตรา) โดยมีเงื่อนไขในการใช้ตำแหน่งเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง คือ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ชาย ตามภาระที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอาศัยเบิกในอัตราเงินเดือนที่กำหนด และอัตราเงินเดือนที่กำหนดนี้ เมื่อนำไปใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ชายแล้ว อัตราเงินเดือนที่เหลืออยู่ไม่สามารถนำไปใช้เป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งว่าง ไม่มีเงินหรือนำไปกำหนดเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ได และให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นำเรื่องการตัดโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูผู้ชาย ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พิจารณาอนุมัติต่อไป

อนุมัติการกำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลัง

มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาร�ณราชวิทยาลัย เนื่องจากเห็นว่าเป็นสถานศึกษาที่จัดการศึกษาด้วยหลักสูตรเฉพาะสำหรับนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ในลักษณะโรงเรียนประจำ เพื่อเป็นการเตรียมกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) ให้มีประสิทธิภาพ เป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษา และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตามเจตนาرمณของรัฐบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิเทศสัมพันธ์ นักวิชาการส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ นักโภชนาการ พยาบาลวิชาชีพ นักจิตวิทยา นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ และนายช่างเทคนิค เป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาร�ณราชวิทยาลัย
2. อนุมัติให้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เพิ่มเติม จำนวน 7 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ นักวิเทศสัมพันธ์ นักโภชนาการ นักจิตวิทยา นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ นักวิชาการส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และนายช่างเทคนิค
3. อนุมัติกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาร�ณราชวิทยาลัย จำนวน 12 แห่ง ๆ ละ 36 อัตรา รวม 432 อัตรา โดยในระยะแรกเห็นควรกำหนดระดับตำแหน่งเป็น 2 ระดับทุกตำแหน่ง คือ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และเมื่อภาระงานและปริมาณงานของตำแหน่งที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในระดับที่สูงขึ้น รวมทั้งมีผู้มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งได สพฐ. อ้างขออนุมัติ ก.ค.ศ. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อไปได ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้บประมาณที่ได้รับและไม่ทำให้บประมาณรายจ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น
4. อนุมัติให้กำหนดแนวทางการกำหนดเลขที่ตำแหน่งฯ โดยกำหนดพยัญชนะสองตัวแรกเป็นรหัสพยัญชนะ

“วุภ” หมายถึง โรงเรียนวิทยาศาสตร์ฯพักรณราชวิทยาลัย และกำหนดเลขที่ตำแหน่ง จำนวน 4 ห้อง
ต่อจากรหัสพยัญชนะโรงเรียนวิทยาศาสตร์ฯพักรณราชวิทยาลัย ตัวเลขหลักที่ ๑ และ ๒ (นับจากซ้าย)
แทนรหัสจังหวัด และตัวเลขหลักที่ ๓ และ ๔ แทนเลขที่

เห็นชอบ

ให้ยกเว้นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน^{ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ (ว ๘ /๒๕๖๒) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้}

1. ยกเว้นให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่ต้องผ่านการพัฒนา ก่อนเข้าสู่การคัดเลือก
แต่มีเงื่อนไขเพิ่มระยะเวลาในการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง^{โดยเนื้อหาของหลักสูตรต้องมีการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัลด้วย}
2. ให้เพิ่มระยะเวลาในการประเมินสัมฤทธิผลในการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา^{ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จากระยะเวลา ๖ เดือน เป็นระยะเวลา ๑ ปี}
^{และกำหนดดูให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๖ เดือน}
โดยให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ
และศักยภาพในการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา และนำนโยบายของรัฐบาล
และกระทรวงศึกษาธิการไปสู่การปฏิบัติโดยยังมีประสิทธิภาพ

ธาริณี นาคเมธี : ภาพ/ข่าว

รายทศ มาทัพ หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ : Editor

ที่มา [สำนักงาน ก.ค.ศ.](#)