



๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๕๒๔
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๔๑๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘
(๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการคัดเลือกบุคคล

๒. แนวปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ
ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
ใหม่ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓) โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และให้
ส่วนราชการกำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตาม
ความเหมาะสม การนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นบรรทัดฐานเดียวกันของทุกเขตพื้นที่
การศึกษา และให้ยกเลิกแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคคล ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑)

อนึ่ง สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดที่ยังไม่ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล ในอัตรา
ข้าราชการครูที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ดำเนินการตาม
กำหนดการคัดเลือก และแนวปฏิบัติที่ได้ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ ขาวโต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๐

กำหนดการ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓)

ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓	ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน)
วันที่ ๒๒ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓	รับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน)
ภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก
วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๓	สอบภาค ก และ ภาค ข
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๓	สอบภาค ค
ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓	ประกาศผลการคัดเลือก
ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓	ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน และคำสั่งบรรจุฯ ให้ สพฐ.

**แนวปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ ที่ให้ส่วนราชการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ถือปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของสถานศึกษา พนักงานราชการ ครูสอนศาสนาอิสลาม ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. เมื่อได้รับจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูจากผลการเกษียณอายุราชการ และการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้นำตำแหน่งว่างร้อยละ ๒๕ ของจำนวนอัตราสายงานการสอน ที่ได้รับจัดสรรคืนดังกล่าว มาดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามแนวปฏิบัตินี้ เท่านั้น

การคำนวณสัดส่วนอัตราร้อยละ ๒๕ หากมีเศษทศนิยม ให้พิจารณาปัดเศษตามที่เห็นสมควร เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล

๒. ห้ามนำตำแหน่งข้าราชการครูที่ว่างเนื่องจากการตาย ย้าย โอน ลาออก มาใช้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามแนวปฏิบัตินี้

๓. การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ให้ระบุแยกตามกลุ่มวิชา หรือสาขาวิชาเอก ให้ชัดเจน เพื่อให้ได้ครูซึ่งมีคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ตรงกับเนื้อหาวิชาในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร

๔. ให้รับสมัครผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาจากต่างประเทศที่การศึกษาได้

๕. ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามที่ระบุในประกาศรับสมัครคัดเลือก จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

ผู้สมัครต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เป็นหลักฐานมาแสดงว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครูเท่านั้น และภายในวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๖. ให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เท่านั้น กรณีต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานรวมกันได้

๗. การพิจารณาว่าเป็นครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ของสถานศึกษา ให้พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินรายได้สถานศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินรายได้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

๘. ให้ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกได้ และผู้ผ่านการคัดเลือกได้สำรอง ในประกาศผลการคัดเลือก จากนั้นเมื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครแล้ว ให้ยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกนั้นทันที

๙. กรณีที่ดำเนินการคัดเลือกแล้ว ได้จำนวนคนไม่เพียงพอกับจำนวนตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัคร ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งว่างที่เหลืออีกครั้งหนึ่ง หากยังคงได้จำนวนคนไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่างตามที่ประกาศอีก ก็ให้พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามที่เห็นสมควรได้

๑๐. กรณีที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ก็ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามแนวปฏิบัติได้ในกลุ่มวิชา หรือสาขาวิชาเอก เดียวกันกับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งที่ใช้ในการสอบแข่งขัน กับการสอบคัดเลือกไว้อย่างชัดเจนแล้ว

๑๑. ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามแนวปฏิบัตินี้พร้อมกัน ตามกำหนดการคัดเลือกที่จะแจ้งให้ทราบเมื่อมีการจัดสรรคืนอัตราในแต่ละครั้ง

๑๒. เมื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคล และบรรจุแต่งตั้งเสร็จสิ้นแล้วทุกครั้ง ให้รายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดท้ายแนวปฏิบัตินี้

การนี้ สำหรับอัตราข้าราชการครูจากผลการเกษียณอายุราชการ และการเกษียณอายุก่อนกำหนด ที่ได้รับจัดสรรคืนต้องนำมาใช้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามแนวปฏิบัตินี้ ในสัดส่วนร้อยละของอัตราตามที่กำหนดโดยเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ จะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยี่งที่เป็นเหตุให้ไม่อาจดำเนินการ เสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณา

แบบรายงานผลการดำเนินงานการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ก.ศ.ศ. ข้อ 6 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ดำเนินการคัดเลือก ปีงบประมาณ พ.ศ.										
จำนวนอัตราว่างข้าราชการครู เกษียณอายุราชการ			จำนวนอัตราว่างข้าราชการครู เกษียณอายุก่อนกำหนด			จำนวนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวนตามสถานภาพเดิม			จำนวนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	
ได้รับคืน	ใช้คัดเลือก บรรจุ	ได้รับคืน	ใช้คัดเลือก บรรจุ	มีทั้งสิ้น	ใช้คัดเลือก บรรจุ	ครูอัตราจ้าง ถูกจ้างชั่วคราว เงินงบประมาณ	ครูอัตราจ้าง ถูกจ้างชั่วคราว เงินรายได้สถานศึกษา	พนักงานราชการ	ครูสอน ศาสนาอิสลาม	รวมทั้งสิ้น

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

วันที่ เดือน พ.ศ.