



แถลงการณ์ชมรมรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฉบับที่ 4

เรื่อง การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เป็นไปด้วยความไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรม

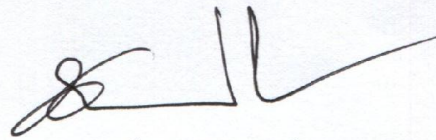
.....

ด้วยในการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2557 ที่ผ่านมาและได้ดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้นไปตามกระบวนการแล้วนั้น ต่อมาผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ซึ่งเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในกลุ่มประสบการณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาและเป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงได้ขอคัดค้านผลการคัดเลือกตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 จากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเมื่อได้มีการตรวจสอบคะแนนและพยานบุคคลหลายฝ่ายแล้วปรากฏว่าคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ให้คะแนนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหลายคนไม่ตรงกับข้อเท็จจริงตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดหลายประการ เช่น คะแนนตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดเกี่ยวกับประสบการณ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาและคะแนนองค์ประกอบและตัวชี้วัดเกี่ยวกับประสบการณ์การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษารายละเอียดตามแถลงการณ์ชมรมฯ ฉบับที่ 3 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 นั้น บัดนี้ชมรมฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้ผ่านการคัดเลือกกลุ่มประสบการณ์ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ทั้ง 14 คน โดยได้นำผลคะแนนการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2555 และ 2556 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาพิจารณาและจากการที่ได้ศึกษาดูค่าเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่หน่วยงานได้ให้คำรับรองต่อหน่วยงานต้นสังกัดโดยใช้ผลการประเมินในปีการศึกษา 2555 เป็นฐานเปรียบเทียบผลการประเมินกับปีการศึกษา 2556 แล้ว ปรากฏว่าคณะกรรมการสรรหาได้ให้คะแนนไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ดังนี้

1. มีผู้ผ่านการคัดเลือกบางคนมีค่าเฉลี่ยไม่เพิ่มขึ้นซึ่งตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดข้อ 2.1.1.2 จะได้ 1 คะแนน แต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ 3 คะแนน เท่ากับผู้ที่มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นน้อยกว่า 0.5

2. มีผู้ผ่านการคัดเลือกบางคนมีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นน้อยกว่า 0.5 ซึ่งตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดข้อ 2.1.1.2 จะได้ 3 คะแนน แต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ 5 คะแนน เท่ากับผู้ที่มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป

ดังนั้น หากเมื่อได้พิจารณาตามนี้แล้วจะต้องปรับลดคะแนนของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเหล่านี้นลงซึ่งจะทำให้ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้วบางคนเป็นผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้คะแนนตั้งแต่ลำดับที่ 15 ลงไปจะต้องเลื่อนขึ้นมาแทนที่อีกหลายคนจากการกระทำดังกล่าวจึงแสดงให้เห็นว่าเป็นการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตจงใจช่วยเหลือพวกพ้องของตนเองให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอันเป็นการขัดกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้เน้นย้ำถึงเรื่องของการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ชมรมาจึงแถลงการณ์มาเพื่อขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบเรื่องนี้โดยเร่งด่วน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส ต่อไป



(นายอนุศาสตร์ สอนศิลปพงศ์)

ประธานชมรมรองผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามวันออกเฉียงเหนือ

24 ธันวาคม 2557

เลขานุการชมรมฯ
โทร 08 7225 4643