

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๙๓๗๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรอัตราลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด  
ประเภทบุคคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. แนวปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนวิธีการจ้าง จำนวน ๑ ชุด  
จากวิธีการจ้างเหมาบริการเป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ชุด  
ผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)
๔. แบบรายงานส่งคืนอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราว  
จากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังภาครัฐ (คปร.)  
และสำนักงบประมาณ โดยให้เป็นลูกจ้างชั่วคราวจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงานที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการภายใต้เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
จึงพิจารณาการจัดสรรตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว เงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร จำนวน ๔ ตำแหน่ง  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน โดยผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เท่านั้น ตามแนวปฏิบัติ รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

อนึ่ง สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังในภาพรวมครบเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.  
กำหนด (อัตรากำลังครูให้ครบรวมข้าราชการครู พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย) เมื่อเกลี่ยอัตราลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีอัตรากำลังครู  
เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ต่อมาเมื่อมีอัตราลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วยว่างลงในส่วนที่เกินเกณฑ์  
อัตรากำลังให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔  
โดยส่งมาทางไปรษณีย์ไทยอิเล็กทรอนิกส์ employee5638@gmail.com และผ่านระบบบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เพื่อบริหารจัดการในภาพรวมต่อไป และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำกับ

ให้สถานศึกษา...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ให้สถานศึกษายุติการจ้างเหมาบริการจากเงินงบประมาณในตำแหน่งที่ได้ปรับรูปแบบการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและไม่เป็นการเพิ่มภาระงบประมาณ

ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘