

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๑๑๖๒

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๗๓๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ กรณีข้อ ๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอน ในภาพรวมเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อมีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลงในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่อัตราว่างลง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอซักซ้อมความเข้าใจให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบว่า การส่งคืนอัตราว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามนัยข้อ ๔. ดังกล่าว ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีองค์ประกอบครบตามเงื่อนไขการส่งคืน ดังนี้

๑. “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอน ในภาพรวมเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด” พิจารณาจากผลรวมของอัตราข้าราชการครู สายงานการสอน (ตำแหน่งครู และตำแหน่งครูผู้ช่วย) ตาม จ.๑๘ ของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด ซึ่งมีจำนวนมากกว่าผลรวมของเกณฑ์อัตรากำลังฯ สายงานการสอน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓) ของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด (ข้อมูล ณ วันที่มีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลง)

<u>และ</u>

๒. “เมื่อมีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลงในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด” พิจารณาจากผลรวมของอัตราข้าราชการครู สายงานการสอน (ตำแหน่งครู และตำแหน่งครูผู้ช่วย) ตาม จ.๑๘ อัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตราจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ที่จ้างจากเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ของสถานศึกษาที่มีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลง ซึ่งมีจำนวนมากกว่าเกณฑ์อัตรากำลังฯ สายงานการสอน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของสถานศึกษานั้น (ข้อมูล ณ วันที่มีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลง)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘