การจัดสรรครูอัตราจ้างสอนในโรงเรียนขาดแคลนครู ปีงบประมาณ พ.ศ.2555

นำเสนอเมื่อ : 10 ต.ค. 2554

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ก 4648

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม ๑๐๓๐๐

6 ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การจัดสรรครูอัตราจ้างปฏิบัติการสอนในโรงเรียนขาดแคลนครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต/มัธยมศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๕๕๔๒
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๕๘๐
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรครูอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการจัดสรรครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ ได้แจ้งจัดสรรครูอัตราจ้าง จำนวน ๕,๒๙๐ อัตรา ตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.)/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) เพื่อจัดสรรให้สถานศึกษาต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ขอเรียนว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ระหว่างเสนอสำนักงบประมาณขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ในชั้นนี้ สพฐ. ได้ตั้งงบประมาณปี ๒๕๕๕ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และได้จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๕ (งบประมาณปี ๒๕๕๔ ไปพลางก่อน) ให้เพื่อเบิกจ่ายพลางก่อน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) เพื่อจ้างครูอัตราจ้างตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจัดสรรครูอัตราจ้าง จำนวน ๕,๒๙๐ อัตรา ๆ ละ ๙,๑๔๐ บาท/คน/เดือน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

ในการนี้ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อบริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานแบ่งเป็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (สพป.) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (สพม.) ส่งผลทำให้ครูอัตราจ้าง แยกตามสังกัดเป็น สพป. และ สพม. เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ให้นักเรียนคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด กรณีครูอัตราจ้างที่ปฏิบัติงานในกลุ่มโรงเรียนทั้ง ๒ สังกัดว่าง ให้ สพป.

-/เป็นผู้ดำเนินการ...

เป็นผู้ดำเนินการสรรหาบุคคลแทนอัตราว่างโดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สังกัด สพป. ในการนี้ สพฐ.ได้พิจารณาจัดสรรครูอัตราจ้างตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายละเอียดตามบัญชีจัดสรร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๓. การจ้างครูอัตราจ้างตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นการจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น ต้องมีการประเมินอัตราจ้างคนเดิมว่าจะจ้างต่อหรือไม่ ซึ่งเคยแจ้ง สพท./สศศ.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๒

๔. การจ้างอัตราจ้างดังกล่าวถือเป็นการจ้างอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้ว ขอให้จัดทำรายงานการจ้างครูอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่ง สพฐ. ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชินภัทร ภูมิรัตน)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐-๒๖๒๘-๕๑๐๕
โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๖๐๐๒

ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม คลิก

http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/113.pdf