

การจัดสรรครุอัตราจ้างสอนในโรงเรียนขาดแคลนครุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555

นำเสนอเมื่อ : 10 ต.ค. 2554

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๖ 4648



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม ๑๐๓๐๐

๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดสรรครุอัตราจ้างปฏิบัติการสอนในโรงเรียนขาดแคลนครุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต/มัธยมศึกษาทุกเขต

ข้างต่อไปนี้ ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๕๙๔๒
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๑๗๕๘๐
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

สั่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรครุอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการจัดสรรครุอัตราจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่ข้างต่อไปนี้ ได้แจ้งจัดสรรครุอัตราจ้าง จำนวน ๕,๒๕๐ อัตราตามโครงการพัฒนาครุ
ทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.)/
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) เพื่อจัดสรรให้สถานศึกษาต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ขอเรียนว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
อยู่ระหว่างเสนอสำนักงบประมาณขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ในชั้นนี้ สพฐ. ได้ตั้งงบประมาณ
ปี ๒๕๕๙ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และได้จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๙ (งบประมาณปี ๒๕๕๙ ไปพลงก่อน)
ให้เพื่อเบิกจ่ายพลงก่อน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) เพื่อจ้างครุอัตราจ้างตามโครงการ
พัฒนาครุทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครุ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยจัดสรรครุอัตราจ้าง
จำนวน ๕,๒๕๐ อัตรา ๆ ละ ๕,๑๔๐ บาท/คน/เดือน และเงินสนับสนุนทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

ในการนี้ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดเขตพื้นที่การศึกษา
เพื่อบริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานแบ่งเป็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (สพป.) และ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (สพม.) สองผลทำให้ครุอัตราจ้าง แยกตามสังกัดเป็น สพป. และ สพม.
เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาครุทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครุ ให้นักเรียนคล่องตัว
มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด กรณีครุอัตราจ้างที่ปฏิบัติงานในกลุ่มโรงเรียนทั้ง ๒ สังกัดว่าง ให้ สพป.

เป็นผู้ดำเนินการสรรหาบุคคลแทนอัตราว่าง โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สังกัด สพป. ในการนี้ สพฐ.ได้พิจารณา
จัดสรรครุอัตราจ้างตามโครงการพัฒนาครุทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
รายละเอียดตามบัญชีจัดสรร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๓. การจ้างครุอัตราจ้างตามโครงการพัฒนาครุทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครุ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นการจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้ ด้วยมีการประเมินอัตราจ้างคนเดิมว่า
จะจ้างต่อหรือไม่ ซึ่งเกย์แจ้ง สพท./ศศศ.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๒

๔. การจ้างอัตราจ้างดังกล่าวถือเป็นการจ้างครุจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไป
สู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ได้ประสมศักดิ์บรรจุ
เป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้ว ขอให้จัดทำรายงานการจ้างครุอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่ง สพฐ. ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนิภพ ภูมิรัตน)
เลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการเชียงใหม่

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

ก่อตั้งแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐-๕๒๖๒๘๙-๕๑๐๕

โทรสาร ๐-๕๒๒๘๒๒-๕๐๐๒

ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม คลิก

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/113.pdf>