

ผลการประชุม ก.ค.ศ.ครั้งที่ 4/2555 (31 พ.ค.55)

นำเสนอเมื่อ : 1 มิ.ย. 2555

ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ชาติดำรงเวช รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ โดยมีสาระสำคัญ สรุปดังนี้

เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการนั้น มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ศึกษานิเทศก์)

๒) ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการ เป็นผู้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) ให้ส่วนราชการกำหนดวันรับสมัครคัดเลือก วันสอบคัดเลือก ออกข้อสอบ ภาค ก และประมวลผลการคัดเลือก และภาค ข กำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงานที่เป็นปรนัย

๔) ให้ส่วนราชการกำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินการสอบแข่งขันให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ขออนุมัติดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ที่วางในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๖๙ ตำแหน่ง (รอง ผอ.สพป. ๑๒๖ ตำแหน่ง รอง ผอ.สพม. ๔๓ ตำแหน่ง) ซึ่งเดิมได้เคยนำเสนอในที่ประชุม ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่ผ่านมามีการขยายรอง ผอ.สพท. ที่เป็นตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไขไปดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. ที่วางอยู่

แต่เนื่องจากจะมีผลกระทบต่อบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก
ไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ได้หากมีการดำเนินการย้าย รอง ผอ.สพท. เช่นนี้ ที่ประชุม ก.ค.ศ.
จึงมอบหมายให้สำนักงาน ก.ค.ศ.ไปพิจารณาแนวทางการสรรหา อีกครั้งหนึ่ง

ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้นำเรื่องนี้เสนอต่อ

อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนานโยบายและการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕
ซึ่งได้เสนอแนวทางการสรรหาไว้ ๒ แนวทาง คือ ๑) อายาย รอง ผอ.สพท.
ที่เป็นตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไขไปดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.สพท.ที่เป็นตำแหน่งถาวร (โครงสร้าง)
ตามตำแหน่งที่ว่าง หรือ ๒) อาจกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างเป็น ๕๐:๕๐ เพื่อใช้ในการย้าย
และเพื่อการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.สพท.ใหม่ และเมื่อใดหาหรือรวมกันระหว่างสำนักงาน ก.ค.ศ.
ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนจาก สพฐ.แล้ว
ก็มีความเห็นสอดคล้องกันในแนวทางที่ ๒ ในเรื่องกำหนดสัดส่วน ๕๐:๕๐

แต่เนื่องจากอาจเกิดปัญหาเรื่องการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง
ซึ่งกำหนดไว้ในทำนองเดียวกันกับคุณสมบัติของ รอง ผอ.สพท.
ซึ่งเป็นคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง และศาลปกครองพิษณุโลก
หากมีการดำเนินการสรรหาไปก่อนที่ศาลปกครองจะมีคำพิพากษาในคดีดังกล่าว อาจเกิดปัญหาการฟ้องร้องกันอีก
**จึงเห็นควรชะลอการสรรหา รอง ผอ.สพท. ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาไปก่อน
จนกว่าศาลปกครองกลางและศาลปกครองพิษณุโลกจะมีคำพิพากษา**

□ โอนมติตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

ที่ประชุมอนุมัติตั้ง นายสุชาติ ทาตะนาม เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษา ใน
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเขียงเทรา เขต ๑ แทนตำแหน่งที่ว่าง

□ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ได้ขอหารือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ก่อนวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่
ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ
เชี่ยวชาญ โดยเสนอว่าเมื่อได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว
ให้มีผลอนุมัติในวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับคำขอและเอกสารหลักฐานครบถ้วน

ซึ่ง อ.ก.ค.ศ.

วิสามัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ซึ่งทำการแทน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำขอตามหลักเกณฑ์ ๖ ๑๗
มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ก่อนวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ซึ่งเป็นการดำเนินการพัฒนาเสร็จสิ้นในรุ่นแรกให้มีผลอนุมัติในวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารหลักฐานครบถ้วน กรณีให้มีการพัฒนาตามที่ ๑ หรือตามที่ ๒ หรือปรับปรุงตามที่ ๓ ให้ได้รับการแต่งตั้งในวันก่อนอนุมัติ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับหนังสือที่ส่งรายละเอียดในการพัฒนาหรือปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๒) กรณียื่นคำขอตามหลักเกณฑ์ ว ๕ หากผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ให้ได้รับการแต่งตั้งในวันก่อนอนุมัติ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วนจากสวนราชการต้นสังกัด

๓) กรณีที่ยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีมีผลการประเมินไม่ผ่านตามที่ ๓ ต่อมาผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่ผลการพัฒนาซึ่งได้เคยผ่านการพัฒนาเต็มหมดอายุ (๕ ปี) หากต่อมาผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตาม ว๓/๒๕๕๔ ให้ได้รับการแต่งตั้งในวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์



รับทราบการรายงานการดำเนินการคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศษ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๕ (ว๕/๒๕๕๕)

โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอในทุกสังกัด รวม ๔๕๗ ราย

อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ และวินิจฉัยคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก และพิจารณาคำร้องคัดค้าน ได้ประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ๘ ครั้ง มีผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินตามเกณฑ์ ว๕/๒๕๕๕ จำนวน ๓๘๑ ราย

- แยกตามวิทยฐานะ เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๔๙ ราย วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๓๒๓ ราย

- แยกตามสังกัด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓๑๐ ราย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๔๔ ราย สังกัดสำนักงาน กศน. ๒๗ ราย

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบแล้ว เมื่อได้รับงบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประเมินจากสวนราชการต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินแล้ว สำนักงาน ก.ค.ศ. จะเร่งออกทำการประเมินต่อไป และได้มีมติให้มีการประกาศใช้เกณฑ์ ว๕/๒๕๕๕ ในปีนี้ต่อไป เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานและได้รับรางวัลต่างๆ ในรอบปีที่ผ่านมามีโอกาสขอรับการประเมินได้ เพราะเห็นว่าเกณฑ์ดังกล่าวเป็นเกณฑ์ที่กระตุ้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแข่งขันกันพัฒนา และพัฒนานักเรียนให้ได้รับความรู้ยิ่งขึ้น

ที่มา <http://www.moe.go.th/websm/2012/may/143.html>