

มติ ครม. 10 ก.ค.55 ที่เกี่ยวข้องกับ ศธ.

นำเสนอเมื่อ : 11 ก.ค. 2555

ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ชาติดำรงเวช รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
เปิดเผยผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ อนุมัติแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

อนุมัติแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

ครม. อนุมัติในหลักการแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙
และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของตั้งปรากฏในแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙
ดำเนินการพัฒนากำลังคนตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวต่อไป
ทั้งนี้การพัฒนากำลังคนควรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่
ตลอดจนสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางภาวะเศรษฐกิจและสอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 อีกทั้งผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับตลาดอย่างแท้จริงด้วย

สาระสำคัญของแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศฯ

- **วิสัยทัศน์** กำลังคนเพียงพอ มีศักยภาพได้มาตรฐานสากล มีคุณธรรมนำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี
- **พันธกิจ**
 - ผลิตกำลังคนให้มีปริมาณและคุณภาพเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
 - พัฒนากำลังคนใหม่มีศักยภาพสูงได้มาตรฐานสากล
 - สร้างเสริมคุณธรรมให้แก่กำลังคนในทุกภาคส่วน
 - สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังคนทุกภาคส่วน
 - ส่งเสริมให้กำลังคนมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- **วัตถุประสงค์**
 - มีความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคน
 - กำลังคนมีศักยภาพสูง ได้มาตรฐานสากล ตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วน และสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ได้
 - กำลังคนมีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
 - มีการบูรณาการการพัฒนากำลังคนทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ
 - กำลังคนมีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางการดำเนินงานของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ มีดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานรับผิดชอบรอง
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนาศักยภาพกำลังคนทุกระดับต่อเนื่องตลอดชีวิต		

กลยุทธ์ 1.1 ปรับปรุงหลักสูตรในระบบการศึกษาทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา รอบ 2	กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.)	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) รง.
กลยุทธ์ 1.2 สร้างแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมใหม่ของการศึกษาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองได้ตลอดชีวิต	ศธ. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ทก.)	วท. รง.
กลยุทธ์ 1.3 บูรณาการระบบการศึกษาร่วมกันระหว่างหน่วยงานทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ (เช่น ภาษาอังกฤษ จีน และภาษาเพื่อนบ้าน)	ศธ.	วท. กระทรวงการต่างประเทศ (กต.)
กลยุทธ์ 1.4 ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	ศธ. วท. สภาวิจัยแห่งชาติ	รง.
กลยุทธ์ 1.5 ส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้ระบบเทคโนโลยีเสมือนจริงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษาและพัฒนาคน	ทก.	ศธ. วท. รง.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคนทุกภาคส่วน		
กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ตรงต่อความต้องการของตลาด เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ของอาเซียน	ศธ. รง. กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.)	วท. ทก. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนในรูปแบบ Work Integrated Learning (WIL) มากขึ้นในทุกระดับ เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานจริง	ศธ. รง. อก.	วท. ทก. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
กลยุทธ์ 2.3 จัดเตรียมกำลังคนในบางสาขาที่ขาดแคลนทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเพื่อรองรับการเป็นตลาดเดียวในอาเซียน	ศธ. รง. อก.	วท. ทก. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
กลยุทธ์ 2.4 เพิ่มความพร้อมให้กับคนไทยในวัยแรงงานที่มีโอกาสเพิ่มเติมทักษะฝีมือแรงงานได้ตลอดเวลาโดยผ่านระบบ ICT	ศธ. รง. อก. ทก.	วท. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากำลังคนใหม่ศักยภาพสูงและมีความสามารถในระดับสากล		
กลยุทธ์ 3.1 เตรียมความพร้อมกำลังคนเพื่อรองรับการขยายตัวของตลาดสินค้าและบริการอันเนื่องมาจากการรวมกลุ่มในภูมิภาคอาเซียน	รง. ศธ. กระทรวงพาณิชย์ (พณ.)	วท. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
กลยุทธ์ 3.2 ส่งเสริมและพัฒนากำลังคนใหม่ศักยภาพความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือและทักษะด้านภาษาเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการขยายฐานการผลิตที่จะเข้ามาในประเทศไทย	รง. อก. พณ.	วท. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
กลยุทธ์ 3.3 พัฒนาทักษะใหม่ ๆ (ด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี) เพื่อสร้างโอกาสแก่แรงงานใหม่ศักยภาพเท่าเทียมและโอกาสจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปในปัจจุบัน	รง. อก. พณ. วท.	สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเสริมเครือข่ายในการพัฒนากำลังคน		
กลยุทธ์ 4.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการพัฒนากำลังคนอย่างเป็นรูปธรรม	รง. ศธ. พณ.	สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
กลยุทธ์ 4.2 จัดระบบการวางแผนพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ	รง. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
กลยุทธ์ 4.3 เสริมความรู้ด้านกฎระเบียบและบริหารจัดการทรัพยากรที่เหมาะสมให้กับทุกภาคส่วน	รง. อก. พณ.	สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
กลยุทธ์ 4.4 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาเครือข่ายภาคีด้านกำลังคน	รง. อก. พณ.	สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
กลยุทธ์ 4.5 พัฒนาและขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	รง. อก. พณ.	สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสนับสนุนให้กำลังคนมีความมั่นคงและหลักประกันในชีวิต		
กลยุทธ์ 5.1 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านสวัสดิการและค่าตอบแทนเพื่อให้แรงงานมีหลักประกันที่มั่นคง/คุณภาพชีวิตที่ดี	รง. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	อก. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
กลยุทธ์ 5.2 ผลักดันนโยบายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการสังคมให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่เป็นธรรมให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ	รง. พม.	อก. กษ. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
กลยุทธ์ 5.3 สนับสนุนการมีส่วนร่วมขององค์กรเกี่ยวกับนายจ้างและลูกจ้าง	รง. พม.	อก. กษ. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
กลยุทธ์ 5.4 สร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานกลางที่ดูแลด้านแรงงาน	รง. พม.	อก. กษ. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การสนับสนุนให้กำลังคนมีคุณธรรม		
กลยุทธ์ 6.1 พัฒนาค่านิยมที่ยั่งยืนของสังคมทั้งด้านสติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม และจริยธรรม	รง. กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.) ศธ.	อก. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้าฯ สภาสมาคมวิชาชีพ

กลยุทธ์ 6.2 สร้างจิตสำนึกของคนในทูกสาขาอาชีพให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม	รจ. วธ.	ศบ. อภ. สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สภาสมาคมวิชาชีพ
กลยุทธ์ 6.3 สร้างเสริมความศรัทธาในสถาบันศาสนาเพื่อให้มีบทบาทสำคัญต่อการส่งเสริมศีลธรรม และสร้างความเป็นปึกแผ่นในสังคม	รจ. วธ.	ศบ. อภ. สภาอุตสาหกรรมฯ สภาหอการค้า สภาสมาคมวิชาชีพ

ที่มา <http://www.moe.go.th/websm/2012/jul/181.html>