ครูบ้านนอก .คอม
www.kroobannok.com

ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1ตุลาคม 2555)

นำเสนอเมื่อ : 23 ส.ค. 2555

ด่วนที่สุด
ที่ ศธ 04009/ ก 3823

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

23 สิงหาคม 2555

เรื่อง ขักข้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2555)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/2344 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2551
(2) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1696 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553
(3) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.7/ว 4 ลงวันที่ 8 เมษายน 2554

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) เอกสารหมายเลข 1/1 - 1/3, 2/3 และ 3/1-3/3 สำหรับข้าราชการครูและลูกจ้างประจำจำนวน 1 ชุด
(2) เอกสารหมายเลข 1- 5 สำหรับข้าราชการตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 และที่อ้างถึง (2) แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) พ.ศ. 2553 มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง (1) - (2) และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

1. การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2555) ให้เลื่อนไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างฯ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2555 โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้วเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2555 (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นรวมทั้ง 2 ขั้น ต้องไม่เกินโควตาเมื่อคราวการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2555) รวมจำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

2. การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามนัยข้อ 8 (8.5) ตามประกาศแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2551 แล้ว ขอให้นำผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และปีที่ 6 และผลการทดสอบระดับชาติ (N-NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (LAS) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 และปีที่ 5 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และปีที่ 5 และผลการสอบปลายภาคและปลายปีมาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าวด้วย

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะ (เต็มขั้น) ในอันดับ คศ. 3 หรือ คศ. 4 อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนในอันดับเดิม โดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จนกว่า ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ตามหนังสือที่อ้างถึง (3)

/4. เพื่อให้ข้าราชการครู.....

- 2 -

4. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือต่างสังกัด สามารถเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างได้ทันสิ้นเดือนตุลาคม 2555 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ดำเนินการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ 1 ขั้น ไปก่อน เมื่อได้รับการแจ้งระการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขคำสั่งตามผลการพิจารณา

5. การนับจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 กันยายน ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ข้อ 8.2 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) พ.ศ. 2553 ข้อ 8 เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ให้ยกเว้นกรณี ดังต่อไปนี้

5.1 กรณี โอน/ย้าย

5.1.1 การโอน/ย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ 1 กันยายน ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

5.1.2 การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

5.2 กรณีช่วยราชการ ให้นับมีตัวอยู่ในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ 1 กันยายน ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

6. สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้ จะมีข้าราชการเกษียณอายุราชการ และข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ซึ่งกรมบัญชีกลางขอให้ส่วนราชการรีบดำเนินการส่งเรื่องขอรับเงินช่วยเหลือ (ขวัญถุง) และขอรับบำเหน็จบำนาญของผู้เกษียณอายุราชการและผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยด่วน ซึ่งเอกสารที่เกี่ยวข้องจะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนรวมอยู่ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้ดำเนินการด้านต่างๆ เป็นไปด้วยความรวดเร็วตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด เห็นควรพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ก่อน ทั้งนี้ โควตาและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนต้องรวมกับข้าราชการที่ไม่ได้เกษียณอายุและไม่ได้เข้าร่วมโครงการฯ

7. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา /ลูกจ้างประจำ ที่ยังไม่ประสงค์จะโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน และยังช่วยราชการอยู่ในสถานศึกษาเดิม อีกทั้งข้าราชการครูฯ ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ สงขลา) ที่สมัครใจขอโอนกลับไปสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และยังช่วยปฏิบัติราชการในระหว่างรอการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ กลุ่มนี้ไปก่อน โดยให้นำผลการปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

8. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ /ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ (เอกสารหมายเลข 5) โดยสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 ถึง 30 กันยายน 2555 เฉพาะงานที่สำคัญ ๆ (ไม่เกิน 4 หน้า) ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

/9. ข้าราชการตำแหน่ง .....

- 3 -

9. ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จะจัดสรรวงเงินมาให้ในครั้งเดียว โดยหลักการจัดสรรให้ทุกเขตพื้นที่ร้อยละ 2.95 อีกร้อยละ 0.05 จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ขาดแคลนอัตรากำลัง มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ห่างไกล ทุรกันดาร การคมนาคมไม่สะดวก เป็นต้น)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ณายชินภัทร ภูมิรัตน์
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. 0-2288-5652, 0-2281-0638
โทรสาร 0-2281-0638 , 0-2280-1673

รายละเอียดเพิ่มเติม คลิก

http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/464.pdf