

ผลการประชุม ก.พ.อ. ครั้งที่ 7/2555

● นำเสนอเมื่อ 26 ก.ย. 2555

ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ธาดาทรงเวช รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
เปิดเผยผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔
กันยายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมราชวัลลภ

□ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่

ที่ประชุมได้หารือเกี่ยวกับ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ จำนวน ๕๒ แห่ง ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๔๐ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามกฎหมายเฉพาะ ๓ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยนเรศวรวิชาวราชนครินทร์ และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ซึ่งที่ผ่านมาพบว่าสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพียง ๑๙,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี ในขณะที่สถาบันอุดมศึกษากลุ่มเก่า คือ กลุ่มมหาวิทยาลัยรัฐและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้รับงบประมาณถึง ๕๑,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี ทำให้สถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่จัดการศึกษาได้ไม่เท่าเทียมกับสถาบันอุดมศึกษากลุ่มเก่า ซึ่ง ศ.ดร.มีชัย ฤชุพันธุ์ ประธานคณะกรรมการเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ จึงเสนอว่าควรจะให้โอกาสที่เท่าเทียมแก่สถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่

ที่ประชุมจึงได้เห็นชอบการเสนอขอสนับสนุนงบประมาณจากคณะรัฐมนตรี เพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่เพิ่มขึ้นปีงบประมาณละ ๑๕ ล้านบาทต่อปีเป็นระยะเวลา ๕ ปี โดยจะเสนอขอแบบปีต่อปี ซึ่ง ศธ.จะดำเนินการจัดสรรงบประมาณใน ๒ ส่วน คือ ร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณแต่ละปี ให้สถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ไปใช้พัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งการจ้างบุคลากร และร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณแต่ละปี ให้นำมาจ่ายให้แก่สถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสามารถจนสอบผ่าน “ข้อสอบมาตรฐานวิชาภาษาอังกฤษ” ตามสัดส่วนการผลิตบัณฑิตที่สอบผ่านทั้งหมด

นายอภิชาติ จีระวุฒิ เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กล่าวว่า สำหรับสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ ที่ประชุมได้ให้ความเห็นค่อนข้างมาก โดยเฉพาะเรื่องปัญหาค่าใช้จ่ายต่างๆ รวมถึงการจะลงทุนในการจ้างอาจารย์สอนได้น้อย ส่งผลกระทบต่อคุณภาพบัณฑิต และพบปัญหาบัณฑิตว่างงานจำนวนมาก ในขณะที่สถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่จะต้องรับใช้ชุมชนซึ่งบัญญัติไว้ชัดเจนใน พ.ร.บ.มหาวิทยาลัย จึงไม่มีสิทธิ์เลือกนักศึกษา ทำให้เก็บเงินได้น้อย และงบประมาณที่ได้รับก็จำนวนน้อย ไม่เพียงพอที่จะพัฒนาคุณภาพ ดังนั้น ที่ประชุมจึงเห็นชอบให้มีการเสนอขอของบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล หากได้รับสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว ก็จะต้องมาพิจารณาจัดสรรไปตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และอาจจะต้องพิจารณาในประเด็นอื่นๆ ประกอบ เช่น จำนวนอาจารย์ คณะ/สาขาวิชาที่เปิดสอน ทั้งนี้ หลังจากนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จะไปปรับแก้ไขรายละเอียดให้เป็นไปตามที่ที่ประชุมให้ความเห็น คาดว่าจะเสนอเข้าสู่ประชุม

การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ที่ประชุมได้นำข้อร้องเรียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) รองศาสตราจารย์ (รศ.) และศาสตราจารย์ (ศ.) โดยเฉพาะในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ผ่านมากำหนดให้ผูขขอเขาสูตำแหน่งสามารถทำตำราหรืองานวิจัย เสนอเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งเป็น ผศ.เท่านั้น ต่อมาภายหลังมีการปรับเปลี่ยนให้ต้องทำตำราและงานวิจัย ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่ยากขึ้นเพราะต้องทำ ๒ อย่าง สูงผลใหญ่ทำผลงานรู้สึกไม่เป็นธรรมและร้องเรียนมา ดังนั้นจึงได้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์เฉพาะตำแหน่ง ผศ. คือ ให้ทำตำราหรืองานวิจัยเสนอเท่านั้น โดยเปลี่ยนจาก “และ” เป็น “หรือ” สำหรับตำแหน่ง รศ. และ ศ.นั้น ไม่ได้มีการปรับแก้ไข จึงให้ใช้หลักเกณฑ์เดิม

ทั้งนี้ รมว.ศธ.ได้ลงนามในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๕ กรณีกำหนดลักษณะของผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทุกตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการที่ประกอบารแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งมีสาระสำคัญที่ปรับปรุงดังนี้

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุง
<p>๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้</p> <p>(๑) ๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ ๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ</p> <p>(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>	<p>๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้</p> <p>(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ</p> <p>(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ</p> <p>(๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>
<p>คุณภาพของผลงาน</p> <p>(๑) ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัย</p> <p>(๒) เป็นประโยชน์ หรือนำไปประยุกต์ใช้ได้</p>	<p>คุณภาพของผลงาน</p> <p>ผลงานดังกล่าวข้างต้น ต้องเป็นงานที่มีลักษณะคุณภาพระดับดี และมี ๓ องค์ประกอบดังนี้ ร่วมด้วย คือ</p> <p>(๑) ก่อให้เกิดความรู้ใหม่ และ</p> <p>(๒) มีการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ และ</p> <p>(๓) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หรือมีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ</p>
	<p>๒. กำหนดลักษณะของผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทุกตำแหน่ง ดังนี้ ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่ง ต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ</p> <p>๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก</p> <p>๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมใหม่มีความเข้มแข็ง</p> <p>๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ</p>