

## จดหมายเปิดผนึก ฉบับที่ 6/2555

นำเสนอเมื่อ : 30 ก.ย. 2555

## จดหมายเปิดผนึก ฉบับที่ 6

### ถึงพี่น้องชาวแผนและผู้สนใจเรื่องแผนทั่วทุกท่านครับ

ห่างหายไปสักระยะหนึ่ง เนื่องจากผมรอความเคลื่อนไหวบางอย่างซึ่งยังไม่ค่อยแน่นอน คงทราบดีครับว่าเรื่องอะไร ก็เรื่องงบประมาณและเรื่องอัตราจ้าง ซึ่งวันนี้ชัดเจนหลายเรื่องแล้ว จึงได้เขียนจดหมายถึงท่านทั้งหลาย วันนี้เป็นวันสุดท้ายของปีงบประมาณ 2555 มีหลาย ๆ ความผิดเกิดขึ้นในส่วนราชการแหล่ง มีทั้งสบายใจ โง่งง เครียด ทุกข์ใจ รำร่ำ กังวล แล้วแต่ท่าน ๆ นั้น จะอยู่ในสถานะใด รับผิดชอบเรื่องอะไรอยู่ ฉบับนี้ขอพูดถึงเอกสารเรื่อง คือ วิทยฐานะ อัตราจ้าง บปี 55 และเรื่องใหม่เรื่องหนึ่ง คือ ทิศทางปี 56 เริ่มเลยนะครับ

### วิทยฐานะ

มีผู้บริหารและคุณครูหลายท่านโทรศัพท์ไปหาผม เพื่อถามความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับเงินเดือนวิทยฐานะ ค่าตอบแทนเหมือนเดิมไม่เคยเปลี่ยนแปลงครับ ท่านที่ได้รับคำสั่งวันที่ 31 ธันวาคม 2554 จะได้รับเงินเดือนในเดือนตุลาคม 2555 นี้ ทำไม่ผมถึงตอบอย่างนั้นใจจริง ก็เพราะขณะนี้งบประมาณปี 2556 ผ่านสภาฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วครับ ส่วนงบประมาณจะโอนเงินใน สพฐ. ในราวกลางเดือนตุลาคม จากนั้น สพฐ. จะแจ้งให้เขตพื้นที่เบิกเงินให้ผู้บริหารและคุณครูผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว สพฐ. เสนอแจ้งในที่ประชุม ผู้อำนวยการเขตไปแล้ว ว่าให้เขตเตรียมการให้พร้อมว่า มีใครบ้างที่จะได้รับตกเบิกในงวดนี้ และได้รับ คณะเท่าไร เพราะ สพฐ. โดยสำนักพัฒนาระบบบริหารและนิเทศ (สพฐ.) ต้องมีการให้เขตพื้นที่ยืนยันข้อมูลเพื่อความถูกต้อง จะวิ่งจะช้าก็ตรงนี้ละครับ ผมคาดว่าสิ้นเดือนตุลาคม 2555 เงินตกเบิกดังกล่าวจะเข้าบัญชีพร้อมเงินเดือน ถึงแม้ว่าเงินดังกล่าวไม่จำเป็นต้องพร้อมเงินเดือนก็ตาม

### อัตราจ้าง

ขณะนี้เข้าใจว่า น้อง ๆ อัตราจ้างที่ซังกะและมีความสุขในการทำงานกับ สพฐ. ก็คงต้องสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว แต่ยังเป็นอัตราค่าจ้างเดิม เพราะอัตราจ้างใหม่ซึ่งรอการพิจารณาจากคณะรัฐมนตรีอยู่ ผมเองก็เฝ้ารอมาหลายปีแล้วครับ เหมือนกัน ผมเข้าใจว่าคณะกรรมการกักเกณฑ์เรื่องอัตราจ้างของ สพฐ. คงพยายามหาข้อยุติให้ได้มากที่สุด ที่จะยังเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรี เพราะการตัดสินใจครั้งนี้มีผลกระทบต่อในวงกว้างทั้งประเทศ กล่าวคือ อัตราจ้างของทุกส่วนราชการจะได้รับอัตราจ้างเพิ่มขึ้นเป็น 9,000 , 12,285 และ 15,000 บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพอัตรา มีน้อง ๆ ธุรการหลายคนโทรไปบอกผมว่า อัตราจ้าง อปท. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพแล้ว ผมคิดว่าไม่น่าเป็นไปได้ ถ้าได้ก็ต้องได้เหมือนกัน ขณะที่ได้เบิกจ่ายไปแล้วก็จะไม่มีราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ใช้บุคลากรในการทำงาน จนถึงขณะนี้ผมก็มีความมั่นใจว่าน้อง ๆ อัตราจ้างที่จ้างจากงบดำเนินงานทั้งหลายจะได้รับค่าจ้างตามอัตราใหม่แน่นอน สิ่งที่ทำให้ผมมั่นใจเช่นนี้ก็เพราะ ประการแรก เรื่องการเพิ่มค่าครองชีพเป็นนโยบายรัฐบาล ประการที่สอง งบประมาณปี 2556 ที่ สพฐ. ขอไปโดยกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นสองอัตรา คือ 9,000 บาท และ 15,000 บาท ซึ่งขณะนี้งบประมาณดังกล่าวผ่านสภาฯเรียบร้อยแล้ว แต่สิ่งที่ยังค้างคาใจไม่ได้ เพราะคณะรัฐมนตรียังไม่ได้ออกคำสั่งว่าจ้างจะให้อำนาจสมัครใหม่หรือไม่ การตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีจะมี 3 ทางเลือก ทางเลือกหนึ่งไม่เพิ่ม ให้ใช้อัตราเดิม (เศรษฐกิจ) ทางเลือกที่สองให้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2555 (เยี่ยมที่สุด) ทางเลือกสามให้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2555 (ก็ยังไม่ดี) รออีกนิดนึงนะครับ

### งบประมาณปี 2555

วันนี้เป็นวันปิดงบประมาณที่จริง แต่มีงบประมาณหลายรายการที่มีการแจ้งจัดสรรช้ากว่าปกติ ด้วยสาเหตุต่าง ๆ ตู ๆ แล้ว มีหลายรายการเหมือนกัน เช่น รายการรถยนต์ผู้ ครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง การศึกษาฯ โตะ-เก้าอี้ มียอม เงินอุดหนุนเด็กยากจน และรายการสุดท้ายคือ งบดำเนินงานทั่วไป ที่จัดสรรให้เขตละ 200,000 บาท ไว้แก้ปัญหาปลายปี ทุกรายการที่ล่าช้ามี สำนักคลังและสินทรัพย์ได้ทำเรื่องเงินไปเบิกเหลือมือเรียบร้อยแล้ว ก็เป็นหลักประกันว่างบประมาณไม่ตกแน่นอน เตรียมการได้ทุกอย่าง แต่จะลงนามในสัญญาจัดซื้อ จัดจ้างได้ ก็ต่อเมื่อเห็นใบโอนวงเงินจากสำนักคลังและสินทรัพย์

### ทิศทางปี 56

ปี 56 ที่จะถึงนี้ (1 ตุลาคม 2555) สพฐ. ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 294,299 ล้านบาท หลาย ๆ กระทรวงอีกจาง สพฐ. เพราะทั้งกระทรวงของงบประมาณอื่นน้อยกว่าเรา หากจางงบประมาณให้เห็นจะไม้อาจได้นคร เพราะงบดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นงบบุคลากร ซึ่ง สพฐ. เรมมีบุคลากรทั้งหมดประมาณสี่แสนคน ขอสรุปพลสังเขปว่าปี 56 สพฐ. มี 5 งบรายจ่าย 6 แผนงาน 6 ผลผลิต 9 โครงการ ดังนี้

#### 5 งบรายจ่าย

1) งบบุคลากร	215,004	ล้าน
2) งบดำเนินงาน	25,109	ล้าน
3) งบลงทุน	10,164	ล้าน
4) งบอุดหนุน	43,514	ล้าน
5) งบรายจ่ายอื่น	508	ล้าน

#### 6 แผนงาน

- 1) แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) แผนงานแก้ไข้ปัญหาและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค
- 3) แผนงานฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค
- 4) แผนงานสนับสนุนโครงคอมพิวเตอร์แบบพกพาเพื่อการศึกษา
- 5) แผนงานสนับสนุนการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 6) แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

#### 6 ผลผลิต

- 1) ผลผลิตผู้จบการศึกษาก่อนประถมศึกษา
- 2) ผลผลิตผู้จบการศึกษาก่อนมัธยมศึกษา
- 3) ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
- 4) ผลผลิตเด็กพิการได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการพัฒนาสมรรถภาพ
- 5) ผลผลิตเด็กด้อยโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 6) ผลผลิตเด็กที่มีความสามารถพิเศษได้รับการพัฒนาศักยภาพ

#### 9 โครงการ

- 1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
- 2) โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
- 3) โครงการเตรียมความพร้อมผู้ประชาคมอาเซียน
- 4) โครงการจัดการเรียนการสอนโดยใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์พกพา
- 5) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 6) โครงการคืนครูให้กลับเรียน
- 7) โครงการพัฒนาครูที่ระบบเต็มตามศักยภาพ
- 8) โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- 9) โครงการพัฒนาคุณภาพโรงเรียนผู้ด้อยฐานะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2556 ให้แล้วเสร็จในช่วงเดือนตุลาคมนี้ ซึ่งคงเน้นภาพความสำเร็จที่ต้องทำให้ชัด เป็นโอกาสให้เขตพื้นที่ตนเองทำเองมากขึ้น (พูดทุกปี) จัดสรรงบประมาณให้เขตพื้นที่ และโรงเรียนเป็นวงเงินรวมมาก ๆ และก็ไปให้กำลังใจในการทำงานในช่วง ๆ ทำแบบนี้คงไม่เหน็ด และสนุกดี เขตพื้นที่ที่คงพึงพอใจ จะพยายามทำบัญชีจัดสรรให้เรียบร้อย เพื่อให้ทันแก่ในการประชุมผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่เขตพื้นที่ ช่วง 7-8 พฤศจิกายน 2555 ที่ขอนแก่นครับ

### บทส่งท้าย

ในส่วนท้ายของจดหมายฉบับนี้ผมได้สัใจให้พี่น้องชาวแผนเป็นสนธิ์การตัวจริงของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยนำข้อมูลสารสนเทศภายในเขตมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ในแง่มุมต่างๆและให้ข้อเสนอเชิงนโยบายแก่ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา หลักง่าย ๆ ในการทำงานของคนที่ไม่สนใจสิทธิในกาว่าไปใช้ ก็คือ **“ยึดถือ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของงาน และทำในสิ่งที่ถูกต้องด้วยวิธีการที่ถูกต้อง”** ท้ายที่สุดผมขออวยพรให้ท่านๆที่เกษียณอายุราชการในปีนี้จะมีความสุขกายสบายใจ และหวังว่า จะตั้งใจมากำได้ยื่นเสียงโทรศัพท์จากพี่ๆ หลังเกษียณไปแล้วหรือถ้าจะเวียนมาหาบ้าง ๆ บ้างก็จะดีใจสุด ๆ และขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่านได้ต่อสู้ พันฝ่าปัญหาอุปสรรคที่พบบน ประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีทุกเรื่อง แล้วพบกันใหม่ นะครับ

โดย ดร.วิสรรค์ มณีเล็ก

ที่มา [http://www.plan.obec.go.th/ewt\\_dl\\_link.php?nid=1014&filename=index](http://www.plan.obec.go.th/ewt_dl_link.php?nid=1014&filename=index)