

จดหมายเปิดผนึก ฉบับที่ 6/2555

นำเสนอเมื่อ : 30 ก.ย. 2555

จดหมายเปิดผนึก ฉบับที่ 6

ถึงพี่น้องชาวแผนและผู้สนใจเรื่องแผนทั่วทุกท่านครับ

ห่างหายไปสัปดาห์หนึ่ง เนื่องจากผมรอความเคลื่อนไหวบางอย่างซึ่งยังไม่ค่อยแน่นอน คงทราบดีครับว่าเรื่องอะไร ก็เรื่องงบประมาณและเรื่องอัตราจ้าง ซึ่งวันนี้ชัดเจนหลายเรื่องแล้ว จึงได้เขียนจดหมายถึงท่านทั้งหลาย วันนี้เป็นวันสุดท้ายของปีงบประมาณ 2555 มีหลาย ๆ ความผิดเกิดขึ้นในส่วนราชการแหล่ง มีทั้งสบายใจ โง่งง เครียด ทุกข์ใจ รำร่ำ กังวล แล้วแต่ท่าน ๆ นั้น จะอยู่ในสถานะใด รับผิดชอบเรื่องอะไรอยู่ ฉบับนี้ขอพูดถึงเอกสารเรื่อง คือ วิทยฐานะ อัตราจ้าง บปี 55 และเรื่องใหม่เรื่องหนึ่ง คือ ทิศทางปี 56 เริ่มเลยนะครับ

วิทยฐานะ

มีผู้บริหารและคุณครูหลายท่านโทรศัพท์ไปหาผม เพื่อถามความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับเงินเดือนวิทยฐานะ ค่าตอบแทนเหมือนเดิมไม่เคยเปลี่ยนแปลงครับ ท่านที่ได้รับคำสั่งวันที่ 31 ธันวาคม 2554 จะได้รับเงินเดือนในเดือนตุลาคม 2555 นี้ ทำไม่ผมถึงตอบอย่างนั้นใจจริง ก็เพราะขณะนี้งบประมาณปี 2556 ผ่านสภาฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วครับ ส่วนงบประมาณจะโอนเงินใน สพฐ. ในราวกลางเดือนตุลาคม จากนั้น สพฐ. จะแจ้งให้เขตพื้นที่เบิกเงินให้ผู้บริหารและคุณครูผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว สพฐ. เสนอแจ้งในที่ประชุม ผู้อำนวยการเขตไปแล้ว ว่าให้เขตเตรียมการให้พร้อมว่า มีใครบ้างที่จะได้รับตกเบิกในงวดนี้ และได้รับ คณะเท่าไร เพราะ สพฐ. โดยสำนักพัฒนาการบริหารและนิเทศ (สพฐ.) ต้องมีการให้เขตพื้นที่ยืนยันข้อมูลเพื่อความถูกต้อง จะวิ่งจะช้าก็ตรงนี้ละครับ ผมคาดว่าสิ้นเดือนตุลาคม 2555 เงินตกเบิกดังกล่าวจะเข้าบัญชีพร้อมเงินเดือน ถึงแม้ว่าเงินดังกล่าวไม่จำเป็นต้องพร้อมเงินเดือนก็ตาม

อัตราจ้าง

ขณะนี้เข้าใจว่า น้อง ๆ อัตราจ้างที่ซังกะและมีความสุขในการทำงานกับ สพฐ. ก็คงต้องสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว แต่ยังเป็นอัตราค่าจ้างเดิม เพราะอัตราค่าจ้างใหม่ซึ่งรอการพิจารณาจากคณะรัฐมนตรีอยู่ ผมเองก็เฝ้ารอมาหลายปีแล้วครับ เหมือนกัน ผมเข้าใจว่าคณะกรรมการกักเกณฑ์เรื่องอัตราจ้างของ สพฐ. คงพยายามหาข้อยุติให้ได้มากที่สุด ที่จะยังเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรี เพราะการตัดสินใจครั้งนี้มีผลกระทบต่อในวงกว้างทั้งประเทศ กล่าวคือ อัตราจ้างของทุกส่วนราชการจะได้รับอัตราจ้างเพิ่มขึ้นเป็น 9,000 , 12,285 และ 15,000 บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพอัตรา มีน้อง ๆ ธุรการหลายคนโทรไปบอกผมว่า อัตราจ้าง อปท. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพแล้ว ผมคิดว่าไม่น่าเป็นไปได้ ถ้าได้ก็ต้องได้เหมือนกัน ขณะที่ได้เบิกจ่ายไปแล้วก็จะมิใช่ราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ใช้แบบบุคลากรในการจ้าง จนถึงขณะนี้ผมก็มีความมั่นใจว่าน้อง ๆ อัตราจ้างที่จ้างจากงบดำเนินงานทั้งหลายจะได้รับค่าจ้างตามอัตราใหม่แน่นอน สิ่งที่ทำให้ผมมั่นใจเช่นนี้ก็เพราะ ประการแรก เรื่องการเพิ่มค่าครองชีพเป็นนโยบายรัฐบาล ประการที่สอง งบประมาณปี 2556 ที่ สพฐ. ขอไปโดยกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นสองอัตรา คือ 9,000 บาท และ 15,000 บาท ซึ่งขณะนี้งบประมาณดังกล่าวผ่านสภาฯเรียบร้อยแล้ว แต่สิ่งที่ยังค้างคาใจไม่ได้ เพราะคณะรัฐมนตรียังไม่ได้ออกคำสั่งว่าจ้างจะให้อำนาจสมัครใหม่หรือไม่ การตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีจะมี 3 ทางเลือก ทางเลือกหนึ่งไม่เพิ่ม ให้ใช้อัตราเดิม (เศรษฐกิจ) ทางเลือกที่สองให้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2555 (เยี่ยมที่สุด) ทางเลือกสามให้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2555 (ที่ยั่งยืน) รออีกนิดนึงนะครับ

งบประมาณปี 2555

วันนี้เป็นวันปิดงบประมาณที่จริง แต่มีงบประมาณหลายรายการที่มีการแจ้งจัดสรรช้ากว่าปกติ ด้วยสาเหตุต่าง ๆ ตู ๆ แล้ว มีหลายรายการเหมือนกัน เช่น รายการรถยนต์ผู้ ครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง การศึกษาฯ โตะ-เก้าอี้ มียอม เงินอุดหนุนเด็กยากจน และรายการสุดท้ายคือ งบดำเนินงานทั่วไป ที่จัดสรรให้เขตละ 200,000 บาท ไว้แก้ปัญหาปลายปี ทุกรายการที่ล่าช้ามี สำนักคลังและสินทรัพย์ได้ทำเรื่องเงินไปเบิกเหลือมือเรียบร้อยแล้ว ก็เป็นหลักประกันว่างบประมาณไม่ตกแน่นอน เตรียมการได้ทุกอย่าง แต่จะลงนามในสัญญาจ้างซื้อ จัดจ้างได้ ก็ต่อเมื่อเห็นใบโอนวงเงินจากสำนักคลังและสินทรัพย์

ทิศทางปี 56

ปี 56 ที่จะถึงนี้ (1 ตุลาคม 2555) สพฐ. ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 294,299 ล้านบาท หลาย ๆ กระทรวงอีกจาก สพฐ. เพราะทั้งกระทรวงของงบประมาณอื่นน้อยกว่าเรา หากจำแนกงบประมาณให้เห็นจะไม้อาจได้เช่นครับ เพราะงบดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นงบบุคลากร ซึ่ง สพฐ. เรายังมีบุคลากรทั้งหมดประมาณสี่แสนคน ขอสรุปพอสังเขปว่าปี 56 สพฐ. มี 5 งบรายจ่าย 6 แผนงาน 6 ผลผลิต 9 โครงการ ดังนี้

5 งบรายจ่าย

1) งบบุคลากร	215,004	ล้าน
2) งบดำเนินงาน	25,109	ล้าน
3) งบลงทุน	10,164	ล้าน
4) งบอุดหนุน	43,514	ล้าน
5) งบรายจ่ายอื่น	508	ล้าน

6 แผนงาน

- 1) แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค
- 3) แผนงานฟื้นฟูความสัมพันธภาพและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค
- 4) แผนงานสนับสนุนโครงข่ายคอมพิวเตอร์แบบพกพาเพื่อการศึกษา
- 5) แผนงานสนับสนุนการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 6) แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

6 ผลผลิต

- 1) ผลผลิตผู้จบการศึกษาก่อนประถมศึกษา
- 2) ผลผลิตผู้จบการศึกษาก่อนมัธยมศึกษา
- 3) ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
- 4) ผลผลิตเด็กพิการได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการพัฒนาสมรรถภาพ
- 5) ผลผลิตเด็กด้อยโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 6) ผลผลิตเด็กที่มีความสามารถพิเศษได้รับการพัฒนาศักยภาพ

9 โครงการ

- 1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
- 2) โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
- 3) โครงการเตรียมความพร้อมผู้ประชาคมอาเซียน
- 4) โครงการจัดการเรียนการสอนโดยใช้อุปกรณ์พกพา
- 5) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 6) โครงการคืนครูให้นักเรียน
- 7) โครงการพัฒนาครูที่ระบบเต็มตามศักยภาพ
- 8) โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- 9) โครงการพัฒนาคุณภาพโรงเรียนผู้ด้อยโอกาส

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2556 ให้แล้วเสร็จในช่วงเดือนตุลาคมนี้ ซึ่งคงเน้นภาพความสำเร็จที่ต้องทำให้ชัด เป็นโอกาสให้เขตพื้นที่ตนเองทำเองมากขึ้น (พูดทุกปี) จัดสรรงบประมาณให้เขตพื้นที่ และโรงเรียนเป็นวงเงินรวมมาก ๆ และก็ไม่ให้กำลังใจในการทำงานเป็นช่วง ๆ ทำแบบนี้คงไม่เหนียว และสนุกดี เขตพื้นที่ที่คงพึ่งพอจะ จะพยายามทำบัญชีจัดสรรให้เรียบร้อย เพื่อให้ทันแก่ในการประชุมผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่เขตพื้นที่ ช่วง 7-8 พฤศจิกายน 2555 ที่ขอนแก่นครับ

บทส่งท้าย

ในส่วนท้ายของจดหมายฉบับนี้ผมได้สันนิษฐานว่าพี่น้องชาวแผนเป็นสนธิ์การตัวจริงของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยนำข้อมูลสารสนเทศมาในเขตวิเคราะห์ สังเคราะห์ในแง่มุมต่าง ๆ และให้ข้อเสนอเชิงนโยบายแก่ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา หลักง่าย ๆ ในการทำงานของพวกเราไม่สนใจสิทธิในกาว่าไปใช้ ก็คือ **“ยึดถือ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของราชการ และทำในสิ่งที่ถูกต้องด้วยวิธีการที่ถูกต้อง”** ท้ายที่สุดผมขออวยพรให้ท่าน ๆ ที่เกษียณอายุราชการในปีนี้จะมีความสุขกายร่าเริงแจ่มใส น้อง ๆ จะตั้งใจมากได้ยื่นเสียงโทรศัพท์จากพี่ ๆ หลังเกษียณไปแล้วหรือถ้าจะเวียนมาหาบ้าง ๆ บ้างก็จะตั้งใจสุด ๆ และขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่านได้ต่อสู้ พันฝ่าปัญหาอุปสรรคที่พบบน ประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีทุกเรื่อง แล้วพบกันใหม่ นะครับ

โดย ดร.วิสรรค์ มณีเล็ก

ที่มา http://www.plan.obec.go.th/ewt_dl_link.php?nid=1014&filename=index