

## การจัดสรรครูอัตราจ้างปฏิบัติการสอนในโรงเรียนขาดแคลนครู ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

● นำเสนอเมื่อ 3 ต.ค. 2555

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๐๔๗๑๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม ๑๐๓๐๐

02 ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรครูอัตราจ้างปฏิบัติการสอนในโรงเรียนขาดแคลนครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๔๖๔๘ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรครูอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบรายงานการจัดสรรครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้จัดสรรครูอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๕,๒๕๐ อัตรา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการจัดสรรให้โรงเรียนในสังกัด ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรและให้สถานศึกษา ดำเนินการสรรหาครูอัตราจ้างตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ขอเรียนว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ สพฐ. ได้ตั้งงบประมาณเพื่อจ้างครูอัตราจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๕,๒๕๐ อัตรา ๑ ละ ๘,๑๔๐ บาท/คน/เดือน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง ซึ่ง สพฐ. ได้จัดทำบัญชีจัดสรรครูอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ในกรณี เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. การจ้างครูอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นการจ้างอัตราจ้างครูต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๕,๒๕๐ อัตรา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดสรรให้โรงเรียนเดิม โดยให้มีการประเมินอัตราจ้างครูคนเดิมว่าจะจ้างต่อหรือไม่ (ซึ่งเคยแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและถือปฏิบัติแล้ว)

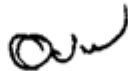
๑.๒ ตามข้อ ๑.๑ ปัจจุบันสภาพอัตรากำลังครูเปลี่ยนแปลงไป เพราะในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา มีนักเรียนลดลงจำนวนมาก ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/โรงเรียน บางแห่งมีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น หากมีตำแหน่งครูอัตราจ้างว่างลงในโรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ให้เกลี่ยให้โรงเรียนที่มีความขาดครูจนครบทุกโรงเรียน (โดยสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. ได้เคยแจ้งไว้แล้ว) และหากมีตำแหน่งว่างเหลือจากการเกลี่ยแล้ว ขอให้จัดส่งอัตราว่างดังกล่าวคืน สพฐ. เพื่อพิจารณาจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/โรงเรียน ที่ขาดอัตรากำลังครูต่อไป

๒. การจ้างครูอัตราจ้าง ตามข้อ ๑ จะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว โดยสถานศึกษาคำเนินการสรรหาและสั่งจ้างตามแนวทางที่ สพฐ.กำหนด และครูอัตราจ้างดังกล่าวถือเป็นอัตราจ้าง ถูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือ สอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้ว ขอให้จัดทำรายงานการจ้างครูอัตราจ้าง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่ง สพฐ. ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ ระวังทุกข์)

~~ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปฏิบัติราชการ~~  
ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐-๒๒๘๘-๕๖๓๘

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๕๐๐๒

รายละเอียดเพิ่มเติมทั้งหมด คลิก

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/519.pdf>