

มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ.ศ.2556 (1 ต.ค.55)

นำเสนอเมื่อ : 28 พ.ย. 2555

ด่วนที่สุด ที่ ศธ04009/ว6168 มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ
พ.ศ.2556 (1 ต.ค.55)

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๖๑๖๘



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง ๑. หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๘.๒/๘
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๓๙๑๔
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบบัญชีรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่เข้าร่วม
มาตรการฯ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)
แบบบัญชี ๑ - ๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)
แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการปรับปรุง
อัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)
โดยมีหลักการคืนอัตราตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตรการให้ส่วนราชการที่มีอัตราไม่เพียงพอ และตามหนังสือ
ที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ประกาศรายชื่อข้าราชการที่ได้รับความเห็นชอบ
ให้เข้าร่วมมาตรการฯ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) พิจารณาแล้ว เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บริหารจัดการอัตราค่าจ้างครูและใช้ประโยชน์จากอัตราว่างดังกล่าว
จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บริหารจัดการ
อัตราผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ ยกเว้นสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีที่นำอัตราว่างสายผู้บริหารไปใช้
บริหารจัดการให้ส่งวนอัตราว่างสายครูผู้สอนไว้ทดแทน
๒. สามารถบริหารจัดการอัตราค่าจ้างครูสายผู้สอนที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยความรอบคอบ รัดกุม และ
ต้องไม่มีผลกระทบต่อเรียนการสอนของสถานศึกษา แล้วรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ/
หรือตำแหน่งว่างทดแทนเท่าจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูสายผู้สอนที่เข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อประกอบการ
พิจารณาจัดสรรคืนตามความขาดและสำคัญจำเป็นต่อไป

/๓. การรายงานข้อมูล...

-๒-

๓. การรายงานข้อมูล ขอให้จัดทำบัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) /หรือตำแหน่งว่างทดแทน
ตามแบบบัญชี ๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย) และรายงานข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามแบบบัญชี ๒ ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕
โดยขอให้จัดส่งข้อมูล ๒ ช่องทาง คือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr_manpower@obecmail.obec.go.th,
obec007@hotmail.com (โดยจัดพิมพ์ด้วยโปรแกรม Excel และเอกสารจำนวน ๑ ชุด (พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ระเบียบทุกข์)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการ
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตราค่าจ้าง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๐๐๒

รายละเอียดเพิ่มเติม คลิก

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/571.rar>

ข่าวที่เกี่ยวข้อง

- การดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.56

<http://www.kroobannok.com/54654>