

ปรับกรอบอัตรา38ค.(2) สพป.-สพม. ยึดข้าราชการสมัครใจ "โยก-ไม่โยก"

● นำเสนอเมื่อ 11 ก.ย. 2556

แหล่งข่าวจากที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เปิดเผยว่า ที่ประชุม ก.ค.ศ.เมื่อเร็วๆ นี้ ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (สพป.) และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา (สพม.) จำนวน 14,300 ตำแหน่ง แบ่งเป็น สพป.จำนวน 11,774 ตำแหน่ง และ สพม.จำนวน 2,526 ตำแหน่ง โดยมีอัตรากำลังเพิ่มจากกรอบอัตรากำลังเดิมที่ใช้ในปัจจุบัน จำนวน 1,221 ตำแหน่ง โดยแนวทางที่ใช้วิเคราะห์สำหรับกรอบอัตรากำลังใหม่ครั้งนี้ ได้นำปัจจัยต่างๆ มาใช้พิจารณา 2 ปัจจัย ได้แก่ 1.ปัจจัยหลัก ประกอบด้วย จำนวนสถานศึกษา จำนวนข้าราชการครู และจำนวนนักเรียน และ 2.ปัจจัยเพิ่มพิเศษ หมายถึงปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพพื้นที่ลักษณะพิเศษ ในเรื่องของเขตพื้นที่ที่เป็นเขต 1 หรือเขตจังหวัดเดียวสำหรับ สพป.และเขตรับผิดชอบ 2 จังหวัดขึ้นไปสำหรับ สพม. พื้นที่ทุรกันดาร พื้นที่เสี่ยงภัยชายแดน พื้นที่พิเศษเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ การจัดกรอบอัตรากำลังดังกล่าวใน สพป.และ สพม.แบ่งเป็น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน แต่บาง สพป.และ สพม.อาจมีไม่ครบทุกกลุ่ม

แหล่งข่าวจาก ก.ค.ศ.กล่าวอีกว่า สำหรับกรอบอัตรากำลังที่กำหนดแต่ละ สพป.และ สพม. อาทิ สพป.กรุงเทพมหานคร (กทม.) กรอบอัตรากำลัง 58 ตำแหน่ง สพป.กระบี่ 69 ตำแหน่ง สพป.กาญจนบุรี เขต 1 62 ตำแหน่ง สพป.ขอนแก่น เขต 1 69 ตำแหน่ง สพป.จันทบุรี เขต 1 62 ตำแหน่ง สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 1 62 ตำแหน่ง สพป.ชลบุรี เขต 1 63 ตำแหน่ง สพป.ชัยภูมิ เขต 1 71 ตำแหน่ง สพป.ชุมพร เขต 2 62 ตำแหน่ง สพป.เชียงใหม่ เขต 1 63 ตำแหน่ง สพป.ตาก เขต 1 61 ตำแหน่ง สพป.นครศรีธรรมราช เขต 3 69 ตำแหน่ง สพม.เขต 1 กทม. 61 อัตรา สพม.เขต 2 กทม. 61 ตำแหน่ง สพม.เขต 17 จันทบุรี และตราด 58 ตำแหน่ง สพม.เขต 22 นครพนม มุกดาหาร 61 ตำแหน่ง สพม.เขต 33 สุรินทร์ 58 ตำแหน่ง และ สพม.เขต 42 นครสวรรค์ อุทัยธานี 61 ตำแหน่ง เป็นต้น

นายอังกูล สมคณีย์ ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาสายประถมศึกษาใน ก.ค.ศ.กล่าวว่า กรณีเขตพื้นที่ที่มีบุคลากรเกินกรอบที่กำหนดไว้ จะใช้แนวทางให้ความสมัครใจก่อนว่าหากต้องการจะย้ายไปยังเขตพื้นที่อื่น สามารถเขียนคำร้องขอย้ายได้ ส่วนบุคลากรที่ไม่อยากย้ายไปยังเขตพื้นที่อื่น จะให้อยู่ที่เดิม เพียงแต่ต้องเสนอมายัง ก.ค.ศ.เป็นรายกรณี เพื่อกำหนดตำแหน่งพิเศษให้ เพื่อรอตำแหน่งว่างในเขตพื้นที่เดิม