

## การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

● นำเสนอเมื่อ 1 ต.ค. 2556

ที่ ศธ 04009/ว ๕๐๓๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

๒๑ กันยายน 2556

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา/ในสำนักงาน และลูกจ้างประจำ) เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 182 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2553

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. แนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 พร้อมแบบ คปร. 1 (ข้าราชการครูฯ ในสถานศึกษา) แบบ คปร. 1/1 (ครู-สาขาวิชา) แบบ คปร. 1/2 (ครู-บริษัฏงาน) แบบ คปร. 2 (ข้าราชการครูฯ ในสถานศึกษา) แบบ คปร. 5 (ข้าราชการครูในสถานศึกษา) แบบสรุป สทศ. 1
  2. แนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 พร้อมแบบ คปร. 1 (บุคลากรในสำนักงาน) แบบ คปร. 2 (บุคลากรในสำนักงาน) แบบ คปร. 5 (บุคลากรในสำนักงาน)
  3. แนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลตำแหน่งลูกจ้างประจำว่างระหว่างปี และตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 พร้อมแบบ คปร. 3 (ลูกจ้างประจำ) แบบ คปร. 4 (ลูกจ้างประจำ) แบบ คปร. 5 (ลูกจ้างประจำ) แบบ คปร. 6 (ลูกจ้างประจำ) แบบ คปร. 6/1 (ลูกจ้างประจำ) แบบ คปร. 8 และแบบ สทศ. 2

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2553 เห็นชอบในหลักการ มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552-2556) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และได้แจ้งแนวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติ โดยให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี แจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับ จำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการไปยัง คปร. เพื่อให้ คปร. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด (กรณีข้าราชการที่ครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณใด มีเหตุต้องออกจากราชการ เช่น ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัย ก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิม (ก่อนออกจากราชการ) เป็นตำแหน่งที่อยู่ในข่ายที่ส่วนราชการนั้นต้องแจ้งในบัญชีตำแหน่งข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น) และให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างโดยเหตุอื่น ทุกส่วนราชการ ทั้งนี้ คปร. จะพิจารณายกเว้นการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างลงเฉพาะกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

/สำนักงาน...

รายละเอียดเพิ่มเติม คลิก

[ที่ ศธ 04009/ว 5037 ลว 26 ก.ย. 56](#)  
[การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ](#)  
[\(ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ในสำนักงาน](#)  
[และลูกจ้างประจำ\)เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556](#)