

การกำหนดตำแหน่งและประเมินค่างาน บุคลากรทางการศึกษาฯ 38ค.(2) ระดับเชี่ยวชาญ

● นำเสนอเมื่อ 11 พ.ย. 2556

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0400/ว5771 การกำหนดตำแหน่งและประเมินค่างาน
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๕๒๖๑๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณ เขต ๒

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๓๕/๓๔๗๑๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๕๒๖๔๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๕๒๖๑๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการเสนอขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับเชี่ยวชาญ (ส่งคืน)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่งและประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งแนวปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่งและประเมินค่างาน ระดับเชี่ยวชาญ ให้ทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและถือปฏิบัติ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับผิดชอบเกี่ยวกับประมาณ หรือตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่ามีอัตราเงินเดือนยกเว้นรวมกับตำแหน่งที่จะกำหนดเป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงคณะกรรมการกลั่นกรองระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของกรณำงบประมาณหรือตำแหน่งว่ามีอัตราเงินเดือนที่นำมาใช้บูรณาการประกอบการเสนอขอตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

๒. การยื่นแบบขอตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบัญชีกรอบอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบันของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กรอบอัตรากำลังใหม่) ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้หารือสำนักงาน ก.ค.ศ. เกี่ยวกับแนวทางการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังใหม่ และขออนุมัติขยายระยะเวลาการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังใหม่ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ตอบข้อหารือ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

-/๓. สำนักงาน...

- ๒ -

๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ทำหนังสือขออนุมัติ สำนักงาน ก.ค.ศ. ขยายระยะเวลาการยื่นแบบขอตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ซึ่งเป็นการยื่นแบบครั้งแรกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) และขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาของ สำนักงาน ก.ค.ศ.

จากการตรวจสอบแบบและบัญชีรายละเอียด การเสนอขอตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอส่งเรื่อง การขอตำแหน่งดังกล่าวคืนมาเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

บัญชีรายชื่อการเสนอขอตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณ เขต ๒ (ส่งคืน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณ เขต ๒ ขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- นักทรัพยากรบุคคล,
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการศึกษา

เอกสารหมายเลข ๑ ตำแหน่งที่ขอตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญใช้ตำแหน่งเลขที่ตามกรอบอัตรากำลังเดิม

เอกสารหมายเลข ๒ ไม่ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณและตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือนยกเว้นรวมกับตำแหน่งที่จะกำหนดเป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

เอกสารหมายเลข ๓ บัญชีกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา

ดาวน์โหลดแบบ PDF คลิก

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/1015.pdf>