

ยัน "ลูกจ้าง" แซทเวลางาน เสี่ยงเจอ "ซองขาว" จริง

นำเสนอเมื่อ : 7 ก.พ. 2558

ปฐ.เครือข่ายทนายคลายทุกข์ ยันลูกจ้างเล่นแซทในเวลาทำงานเสี่ยงถูกไล่ออกจริง
ชี้นายจ้างสามารถเล่นบทโหดโดยไม่ต้องแจ้งล่วงหน้าก็ได้ แถมไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

จากกรณี อธิบดีกรมการปกครองออกหนังสือ เลขที่ มท.0304/ว 1515 ลงวันที่ 28 ม.ค.ที่ผ่านมา
ส่งหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด
เรื่องแนวทางการใช้คอมพิวเตอร์และเครื่องมือสื่อสารของทางราชการกรมการปกครอง
โดยห้ามใช้คอมพิวเตอร์ราชการ รวมทั้งโทรศัพท์สมาร์ตโฟนของตนเองเล่นโซเชียลมีเดีย อาทิ เฟซบุ๊ก ไลน์
หรืออีเมล ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เนื่องจากที่ผ่านมา
มีข้าราชการนำคอมพิวเตอร์ของทางราชการไปใช้เขียนข้อความที่ไม่เหมาะสม จึงต้องออกคำสั่งป้องกันไว้ก่อน

ต่อมา แฟนเพจเฟซบุ๊กชื่อว่า “ทนายคลายทุกข์” ได้นำคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 2564/2557 มาเผยแพร่
โดยเนื้อหาเกี่ยวข้องกับลูกจ้างผู้ใช้คอมพิวเตอร์และเครื่องมือสื่อสารในสถานที่ทำงานซึ่งเป็นของนายจ้าง
พร้อมข้อความระบุว่า “มีหลายท่านสอบถามมายังทนายคลายทุกข์ว่า
ถ้าลูกจ้างแซทหรือเล่นอินเทอร์เน็ตในเวลาทำงานนายจ้างจะไล่ออกจากงานได้หรือไม่ และต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่
ขอเรียนว่า นายจ้างไล่ออกจากงานได้ทันที โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า
และลูกจ้างเรียกค่าสินไหมทดแทนไม่ได้” สร้างกระแสวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องดังกล่าวอย่างล้นหลาม

ล่าสุดเมื่อวันที่ 6 ก.พ. นายเดชา กิตติวิทยานันท์ ประธานเครือข่ายทนายคลายทุกข์
วิทยากรฝึกอบรมกฎหมายแรงงาน และเจ้าของแฟนเพจดังกล่าว เปิดเผยกับ “เดลินิวส์ออนไลน์” ว่า
ในเวลาทำงานที่ไม่ใช่ช่วงพักรับประทานอาหารกลางวัน ที่กำหนดไว้ประมาณ 1 ชม. ตามกฎหมายแรงงานนั้น
หากลูกจ้างเขาโปรแกรมโซเชียลมีเดีย ทั้งคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์สมาร์ตโฟน
นายจ้างสามารถพิจารณาไล่ออกจากงานได้ทันที โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า
และลูกจ้างจะเรียกค่าสินไหมทดแทนไม่ได้

“ลูกจ้างควรปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลฎีกาดังกล่าว
ถือเป็นบรรทัดฐานในการดำเนินคดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างอีกด้วย ในทางตรงกันข้าม
หากนายจ้างไม่ประสงค์เอาผิด ก็ให้ถือว่าไม่มีอะไรเกิดขึ้น และไม่มีไล่ออก
แต่ต้องขึ้นอยู่กับวัฒนธรรมองค์กรนั้นๆ ว่าเป็นอย่างไรด้วย มีความจำเป็นหรืออะลุ่มอล่วยได้แค่ไหน”
เจ้าของแฟนเพจ เผย.

ที่มา [เดลินิวส์](#) วันศุกร์ 6 กุมภาพันธ์ 2558