

เงินเดือนราชการสูงกว่าเอกชนเกือบ 10%

■ นำเสนอเมื่อ 23 ก.พ. 2558

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี
อนุมัติขึ้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานราชการทุกประเภท 1.98 ล้านคน โดยปรับเพิ่มให้ 3 ชั้น หรือประมาณ
10% โดยใช้งบประมาณ 22,900 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2558
ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือ ซุปเปอร์บอร์ด ซึ่งมี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีมติเพิ่มเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจ 35 แห่งอีก 6.5%

การปรับขึ้นเงินให้ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เหตุผลหลักคือเพื่อให้สะท้อนค่าครองชีพที่แท้จริง
หลังเงินเดือนข้าราชการไม่ได้ปรับขึ้นมาหลายปี ซึ่งการปรับขึ้นในครั้งนี้มูลนิธิสถาบันอนาคตไทยศึกษา
ได้ศึกษาการเปลี่ยนแปลงของระบบข้าราชการไทยในช่วง 10 ปีที่ผ่านมาพบว่า

ปัจจุบันฐานเงินเดือนของข้าราชการไทย ไม่ได้ต่ำอย่างที่หลายคนเข้าใจ
หลังจากปรับนโยบายปรับเงินเดือนข้าราชการวุฒิปริญญาตรีเป็น 15,000 บาทต่อเดือน
ทำให้ปัจจุบันเงินเดือนแรกเขาของข้าราชการมากกว่าเอกชนโดยเฉลี่ย 10 %
ซึ่งต่างจากอดีตที่เงินเดือนแรกเขาของข้าราชการ วุฒิปริญญาตรี คิดเป็นเพียง 2 ใน 3
ของเงินเดือนแรกเขาของพนักงานเอกชน

ขณะที่กำลังคนภาครัฐก็เพิ่มขึ้นเกือบ 50% หรือประมาณ 2.2 ล้านคน
แต่ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างรัฐและพนักงานรัฐ ที่เพิ่มขึ้นถึง 6 เท่า ขณะที่ข้าราชการประจำแทบจะไม่เพิ่มจากเมื่อ 10
ที่แล้ว ซึ่งเป็นผลมาจากนโยบายปฏิรูประบบราชการ ทำให้การบรรจุมีน้อยลง
แต่ไปเพิ่มในสวนของลูกจ้างและพนักงานรัฐแทน เช่น กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีพนักงานประจำเพียง 10,000 คน แต่มีลูกจ้างและพนักงานเกือบ 50,000 คน // ขณะเดียวกัน
ก็สุ่มเสี่ยงจะเกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรระดับปฏิบัติงาน เนื่องจากสวนใหญ่ไปกระจุกที่ข้าราชการระดับ
จากจำนวนข้าราชการ C9 ที่เพิ่มขึ้นถึง 2 เท่า

ด้านงบประมาณบุคลากรภาครัฐก็เพิ่มขึ้นเกือบ 3 เท่า จาก 10 ปีก่อน
ฐานันดรฆมาระบบบุคลากรและสวัสดิการข้าราชการ เช่น ค่ารักษาพยาบาลและบำเหน็จ บำนาญ ก็มากถึง 1.1
ล้านล้านบาท หรือเกือบ 50% ของรายได้รัฐบาล // และหากเทียบงบบุคลากรต่อ GDP ก็นับเป็นอันดับต้นๆ
ของเอเชีย เกือบ 7 % เป็นอันดับต้นๆ ของเอเชีย และมากกว่าประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน อย่างสิงคโปร์
มาเลเซีย อินโดนีเซีย