

เอาไงดี? ...หางานใหม่แล้วค่อยลาออก กับ ลาออกแล้วค่อยหางานใหม่ !!

● นำเสนอเมื่อ 11 เม.ย. 2558

คอลัมน์ เอชอาร์ คอร์เนอร์ โดย ชำรงศักดิ์ คงคาสวัสดิ์ <http://tamrongsakk.blogspot.com>

หางานใหม่ กับ การลาออก

ผมว่าประเด็นนี้เป็นเรื่องน่าสนใจ และเป็นเรื่องใกล้ตัวของทุกคนที่เป็นมนุษย์เงินเดือนเลยนะครับ ซึ่งพอพูดกันถึงเรื่องนี้ ผมเชื่อว่าต่างคนต่างมีความคิดเห็นต่อเรื่องนี้ที่แตกต่างกันออกไป

เราลองมาดูกันสิครับว่า แต่ละทางเลือกข้างต้นนี้จะมีข้อดี-ข้อเสียยังไงบ้าง

ก.หางานใหม่ให้ได้ก่อนแล้วค่อยลาออก

ข้อดีของทางเลือกนี้

1.เรายังมีงาน และมีเงินเดือน (จะเรียกว่าของตายก็ได้นะครับ) รองรับอยู่ ถ้ายังไม่ได้งานใหม่ เรายังทำงานที่เดิมไปพลาง ๆ ก่อนได้ ถ้าบริษัทใหม่ที่เราไปสมัครงาน หรือสัมภาษณ์ไว้ เขาตอบรับแล้วเราค่อยมาตัดสินใจอีกทีหนึ่ง

2.ยิ่งไปสมัครงานไว้หลายแห่ง ยิ่งมีตัวเลือกให้เปรียบเทียบได้แบบไม่ต้องรีบร้อน เพราะยังไงก็มีงานในปัจจุบันรองรับอยู่

3.ยังมีอำนาจในการต่อรองตำแหน่ง, เงินเดือน ฯลฯ ดีกว่าไม่มีงานอะไรทำในตอนี้ แถมภาพลักษณ์จะดูดีกว่าการเป็นคนตกงาน

ข้อเสียของทางเลือกนี้

1.การออกไปหางาน, ไปสัมภาษณ์ หรือติดต่องานกับที่ใหม่ค่อนข้างลำบากสักหน่อย

เพราะถ้าลาหยุดไปบ่อยจนผิดสังเกต หัวหน้าจับได้ ข้าราชการไหล ฯลฯ อาจจะโดนหัวหน้า หรือฝ่ายบริหารหมายหัวไว้ว่าเป็นคนไม่รักองค์กร คิดหาทางตีจาก ทำให้มีผลต่อการขึ้นเงินเดือน, โบนัส, โอกาสความก้าวหน้า ฯลฯ

2. ถ้าบริษัทที่ใหม่ต้องการคนที่มาทำงานเร็ว อาจจะไปไม่ได้ เพราะต้องยื่นใบลาออกล่วงหน้าตามระเบียบกับที่ปัจจุบัน ไหนยังต้องรอให้บริษัทหาคนใหม่มาแทน และสอนงานคนใหม่ให้รู้เรื่องแล้วส่งมอบงานกันให้ดีเสียก่อน (นี่ผมพูดถึงคนที่มีความรับผิดชอบที่ทำตามกฎหมายระเบียบของบริษัทและอยากจะลาออกจากกันด้วยดีนะครับ) ซึ่งแน่นอนว่าจะสะบัดกันไปทันทีก็คงไม่งามแน่ ๆ

ข. ลาออกแล้วค่อยหางานใหม่

ข้อดีของทางเลือกนี้

1. มีเวลาหางานใหม่ได้อย่างเต็มที่ ไม่ต้องคอยหลบ ๆ ซ่อน ๆ แอบเจ้านายออกมาหางาน ไม่ว่าจะบริษัทใหม่จะนัดทดสอบขอเขียน สอบสัมภาษณ์กี่ครั้ง เมื่อไหร่ พร้อมจะไปตามนัดได้อย่างสบายใจ

2. ถ้าบริษัทแห่งใหม่ต้องการคนที่พร้อมจะมาเริ่มงานได้เร็ว เราพร้อมจะมาทำงานให้เขาได้อย่างทันใจเช่นเดียวกัน เพราะวางงานอยู่แล้วตอนนี้

3. มีเวลาในการเตรียมตัวสำหรับการไปสมัครงานในที่แห่งใหม่ได้เต็มที่ เช่น หาข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทแห่งใหม่, การเตรียมทำเรซูเม่ (Resume) ให้ดูดีมีชาติตระกูล ทำให้หน้าสนใจ, การเตรียมตัวสำหรับการสัมภาษณ์ในที่ใหม่ ฯลฯ

ข้อเสียของทางเลือกนี้

1. อำนาจต่อรองลดลง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของตำแหน่ง, เงินเดือน ฯลฯ จะลดลง เพราะที่แห่งใหม่มักจะเห็นว่า ตอนนี้ผู้สมัครงานก็วางงานอยู่ (พูดภาษาชาวบ้านว่าหลักลอย ไม่มีแบ็กอัพก็ได้มั้งครับ) ก็เลยกดเงินเดือนที่ผู้สมัครต้องการลงได้อีก

2. ทั้ง HR หรือผู้บริหารที่เป็นกรรมการสัมภาษณ์ในบริษัทแห่งใหม่ที่ไปสมัครงาน เขาคงจะต้องมีคำถามนะครับว่า ทำไมถึงต้องลาออกมาก่อนแล้วค่อยมาหางานใหม่ มีปัญหาอะไรในที่ทำงานเดิมมากมายหรือเปล่า

เฉลอ ๆ กรรมการสัมภาษณ์บางท่านอาจจะโน้มน้าวไปไกลขนาดว่า ผู้สมัครรายนี้เป็นคนจับจด ไม่อดทน ไม่สู้งาน เออะอะไม่พอใจก็ลาออกมา โดยไม่แคร์ว่าจะมีงานรองรับหรือเปล่า แล้วถามมาอยู่กับบริษัทของเราแล้ว เขาทำอย่างนี้กับบริษัทของเรา มีรุ่นวายต้องมาหาคนใหม่กันกะทันหันทำนองนี้อีกหรือ ฯลฯ แล้วแต่จะมโนกันไปนะครับ

ซึ่งความคิดทำนองนี้คงไม่เป็นผลดีนักกับผู้สมัครงาน
แถมถ้าผู้สมัครงานตอบคำถามเหล่านี้ได้ไม่สมเหตุสมผลละก็ โอกาสได้งานยิ่งลดน้อยลงไปอีก
เมื่อเปรียบเทียบกับผู้สมัครรายอื่นที่ยังมีงานทำอยู่ในตอนนี้จริงไหมครับ

เป็นยังไงบ้างครับ กับข้อดี-ข้อเสียของทั้งสองทางเลือกที่ผมยกมาข้างต้น
คงจะพอเป็นข้อคิดให้ท่านที่กำลังคิดจะหางานใหม่ได้เอาไว้มัดสติใจได้ดีขึ้นแล้วนะครับว่า
จะเลือกทางไหนถึงจะดีที่สุดสำหรับตัวของท่านเอง

แต่สิ่งหนึ่งที่ผมอยากจะฝากไว้สำหรับท่านที่กำลังคิดที่จะลาออก คือ อะไรคือปัญหา
และสาเหตุที่แท้จริงของความคิดที่ท่านอยากจะลาออกจากที่ทำงานปัจจุบัน ซึ่งเราได้ให้เวลา
รวมถึงได้อุดหนุนพยายามแก้ปัญหาเหล่านี้อย่างเต็มที่แล้วหรือยัง แล้วเราได้คิดตัดสติใจด้วยเหตุและผลอย่างดีแล้ว
โดยไม่ใช่วิธีการตัดสติใจแบบอารมณ์ชั่ววูบแล้ว

เพราะอนาคตย่อมขึ้นอยู่กับปัจจุบันที่ท่านตัดสินใจ...ขอให้ท่านตัดสินใจถูกต้องนะครับ

ที่มา [มติชนออนไลน์](#) วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2558