

**ชู้กซอมการเลื้อนซึ้นเงินเดื้อน/ค่าง้าง
ขาราชการครูและบุคคลากรทางการศึกรษา และลูกจ้างประจำ ครั่งที่
1(1เมษายน 2558)**

● นำเสนอเมื่อ 22 มิ.ย. 2558

**ดวนุทีสุด ที่ ศธ 04009/ว2667
ชู้กซอมการเลื้อนซึ้นเงินเดื้อน/ค่าง้าง
ขาราชการครูและบุคคลากรทางการศึกรษา และลูกจ้างประจำ ครั่งที่
1(1เมษายน 2558)**

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ก๒๖๖๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๔๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๔๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑
๕. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารหมายเลข ๒/๒ และ ๒/๓ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และลูกจ้างประจำ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) โดยขอให้ส่วนราชการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำไปตามปกติ ส่วนการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ชะลอการส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไว้ก่อนจนกว่าร่างพระราชบัญญัติ.... (ฉบับที่..) พ.ศ. จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมายตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งการปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่อัตราในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ แจ้งการปรับค่าจ้างตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พร้อมทั้งกำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ แจ้งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยกเลิกการชะลอการส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกเลิกการชะลอการส่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และให้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๕ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติมดังนี้

/๑. การนับจำนวน...

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๒ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้ายก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้นำตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นำมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้นำมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับการปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบ และสำหรับผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) ให้นำรวมอยู่ในโควตานี้ด้วย

๓. การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๕ แล้ว ขอให้คำนึงถึง

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ รวมทั้งผลการทดสอบปลายภาคและปลายปี

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

- การเป็นเจ้าภาพจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว


๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ยังไม่ประสงค์โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน และยังช่วยราชการอยู่ในสถานศึกษาเดิม อีกทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำใน ๕ จังหวัดชายแดนใต้ (ยะลา ปัตตานี สตูล และสงขลา) ที่สมัครใจขอโอนกลับไปสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และช่วยปฏิบัติราชการในระหว่างรอการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ กลุ่มนี้ไปก่อน โดยให้นำผลการปฏิบัติงานที่สถานที่เดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายภมร รอดคล้าย)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘

ดาวโหลด [ไฟล์แนบ](#)