

## เกณฑ์การสอบคัดเลือก รองผอ.-ผอ.สถานศึกษา สอศ.

☛ นำเสนอเมื่อ 29 มิ.ย. 2558

## ก.ค.ศ.เห็นชอบเกณฑ์การสอบคัดเลือก รองผอ.-ผอ.สถานศึกษา สอศ.

ศึกษาธิการ - พลเรือเอก อนุพงษ์ พิพัฒนาสัย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
เปิดเผยผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 7/2558  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 มิถุนายน 2558  
ในส่วนของหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)

รมว.ศึกษาธิการ กล่าวว่า  
ที่ประชุมเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

- 1) กลุ่มทั่วไป กำหนดตามมาตรฐานตำแหน่ง
- 2) กลุ่มประสบการณ์ กำหนดตามมาตรฐานตำแหน่งและเพิ่มประสบการณ์

- ให้ อ.ก.ค.ศ. สอศ.เป็นผู้กำหนดสัดส่วนในการประกาศรับสมัครทั้ง 2 กลุ่ม พร้อมทั้งกำหนดวัน-เวลาการคัดเลือก ออกข้อสอบ กำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและการสัมภาษณ์

### - หลักสูตรการคัดเลือก

1) กลุ่มทั่วไป คะแนนเต็ม 300 คะแนน แบ่งเป็น ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป 100 คะแนน ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ 100 คะแนน และภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน 50 คะแนน สัมภาษณ์ 50 คะแนน

2) กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม 200 คะแนน แบ่งเป็น ภาค ก ประเมินผลการปฏิบัติงาน 150 คะแนน และภาค ข สัมภาษณ์ 50 คะแนน โดยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ คือ การเพิ่มประสบการณ์ เช่น ครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่จะสมัครสอบตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ต้องมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าแผนกวิชาไม่น้อยกว่า 2 ปี และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่จะสมัครสอบตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ฝ่าย และการเพิ่มวิทยฐานะและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งก่อนสมัครสอบ เช่น การสมัครสอบตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ การสมัครสอบตำแหน่งผู้อำนวยการ

ต้องดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

- ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับที่ตามผลคะแนนจากมากไปหาน้อย เพื่อเข้ารับการพัฒนาออกแบบแต่งตั้ง โดยบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกมีอายุ 2 ปี

- ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มประสบการณ์ก่อน

ตามสัดส่วนที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด  
ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนาแล้ว

รมว.ศึกษาธิการ กล่าวด้วยว่า ที่ประชุมครั้งนี้ได้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างหลากหลาย เนื่องจากหลักเกณฑ์ของ สอศ.ได้มีการปรับปรุงในหลายส่วน อาทิ เพิ่มประสบการณ์เพิ่มวิทยฐานะและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งก่อนสมัครสอบ เพิ่มตำแหน่งที่อาจมีขึ้นในสถาบันการอาชีวศึกษาที่ต้องเปลี่ยนสายงานไปเป็นผู้ช่วยการสถานศึกษา ตลอดจนถึงปรับปรุงหลักสูตรการสอบคัดเลือกให้มีสาระเกี่ยวกับอาชีวศึกษามากขึ้น เช่น การจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ เป็นต้น

นอกจากนี้ หลักเกณฑ์ดังกล่าวยังมีความแตกต่างจากหลักเกณฑ์ของ สพฐ. โดยเฉพาะในส่วนของกลุ่มประสบการณ์ที่จะไม่มีการสอบข้อเขียน แต่จะมีการสอบสัมภาษณ์และประเมินประวัติ/ผลงานที่เน้นประสบการณ์ทางการบริหารเป็นหลัก ซึ่งต้องยอมรับว่าผู้บริหารของอาชีวศึกษาจะมีความเฉพาะทางและหลากหลายในวิชาชีพมากกว่า สพฐ. จึงต้องการเน้นประสบการณ์การทำงานของผู้บริหาร ดังนั้นการจะให้กลุ่มประสบการณ์ไปสอบข้อเขียนอาจจะไม่เอื้อหรือตอบสนองต่อการคัดเลือกบุคลากร

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ดังกล่าวจะนำไปใช้ในการสอบคัดเลือกรองผู้อำนวยการและผู้ช่วยการสถานศึกษา สอศ. ครั้งต่อไปในช่วงเดือนกรกฎาคม 2558 โดยที่ประชุมย้ำให้ สอศ. ดำเนินการจัดสอบอย่างดีที่สุด เพื่อไม่ให้มีข้อร้องเรียนเกิดขึ้นได้

ที่มา [ข่าวสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ](#)