

**ว17/2558 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผอ.-
รองผอ.สถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ.**

นำเสนอเมื่อ : 16 พ.ย. 2558

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เผยแพร่หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.
ว17/2558
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ
สถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗/

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างอิง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗
(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๘๖๔
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้วนั้น ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา เฉพาะโรงเรียนบ้านหินตั้ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ เป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับกระทรวงศึกษาธิการมีสถานศึกษาจำนวนหนึ่งที่ตั้งอยู่ในสภาพแวดล้อมในพื้นที่พิเศษ ซึ่งมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ดำเนินการคัดเลือก หมายถึง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
๒. สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ หมายถึง สถานศึกษาตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกาศ โดยให้คำนึงถึงพื้นที่ที่เป็นเกาะหรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขาที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น โดยอาจนำประกาศของกระทรวงการคลัง หรือกระทรวงมหาดไทย หรือกระทรวงอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณา
๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แจ้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณากำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ก่อนการดำเนินการคัดเลือกในแต่ละครั้ง โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณากำหนดให้เป็นสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

ทั้งนี้ ยกเว้นสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะ จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(๔) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(๔.๑) ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(๔.๒) ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

(๔.๓) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓.๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๓.๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๓.๘) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๕. การประกาศตำแหน่งว่าง

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน โดยต้องระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๖. การสมัคร

การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในสถานศึกษาได้เพียงแห่งเดียว ภายในเขตพื้นที่การศึกษานั้น

กรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาใด ประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งหลายแห่ง ให้ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสถานศึกษาใดสถานศึกษาหนึ่งได้เพียงแห่งเดียว ถ้าสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ให้ตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลที่เป็นจริงในใบสมัครด้วย

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยประกาศแยกเป็นรายสถานศึกษา รวมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก โดยต้องประกาศให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบก่อนวันที่จะดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ทั้งนี้ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๘. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการคัดเลือก โดยการประเมิน ดังนี้

- ๘.๑ ประวัติและประสบการณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)
- ๘.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (คะแนน ๕๐ คะแนน)
- ๘.๓ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (คะแนน ๕๐ คะแนน)
- ๘.๔ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ข้อมูลตามข้อ ๘.๑ , ๘.๒ และ ๘.๓ ต้องลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลที่เป็นจริงของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กำหนดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน และแจ้งให้ผู้สมัครทราบพร้อมกับการประกาศรับสมัคร

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินทุกด้าน โดยได้คะแนนแต่ละด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกด้านเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๒ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๓ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๓ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๔ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๔ เท่ากันอีก ให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบ ในลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนรวมสูงสุด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่มีการขึ้นบัญชีกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้นได้

๑๒. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ มิได้

กรณีผู้สมัครรายใดรายงานข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณี

๑๓. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๔. หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือก มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

วิธีการ

๑. ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยระบุคุณสมบัติ การประเมิน เกณฑ์การตัดสิน การบรรจุและแต่งตั้ง การลงลายมือชื่อรับรอง ข้อมูลที่เป็นจริงในใบสมัครและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และข้อความอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เช่น การลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลที่เป็นจริงในใบสมัครและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ปิดประกาศ ไว้ในที่เปิดเผยและประชาชนสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ เช่น ทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

๑.๒ ให้รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ด้วยการยื่นสมัครตามวิธีการ และเอกสารหลักฐาน ประกอบการสมัคร ตามที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด

๑.๓ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ พร้อมทั้งกำหนดเวลาและสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ และระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ ที่ประกาศคัดเลือก ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

๑.๔ ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๙ โดยเรียงลำดับ คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. เมื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. กรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาก่อนดำเนินการ

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ