

## เปิดผลสำรวจบริษัทไทยขึ้นเงินเดือนให้พนักงาน 5-7% แมศก.ชบเซา

● นำเสนอเมื่อ 12 มี.ค. 2559

น.ส.พิชญ์พจี สายเชื้อ กรรมการผู้จัดการ บริษัท วิลลิส ทาวเวอร์ส วัตสัน (ประเทศไทย) จำกัด เปิดเผยว่า เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2558 ได้สำรวจอัตราเงินเดือนจากบริษัทคู่ค้า 226 บริษัท ตามกลุ่มอุตสาหกรรมทั่วไป กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้า/พลังงาน กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์และไฮเทค กลุ่มบริหารสินทรัพย์ กลุ่มบริหารการเงิน และกลุ่มประกันชีวิต/ประกันภัย เพื่อสรุปเป็นผลสำรวจความเคลื่อนไหวของอัตราเงินเดือน 2558-2559 พบว่าการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับลูกจ้างในกลุ่มอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ในปีนี้จะเพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน แมว่าในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาเศรษฐกิจชะลอตัว แต่ละบริษัทจะปรับรูปแบบการให้เงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงาน โดยจ่ายตามประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน คาดว่าจะมีการปรับระหว่าง 5-7% โดยคาดการณ์ว่ากลุ่มไฟฟ้า/พลังงานจะปรับเพิ่มสูงสุดคือ 7.0% รองลงมาเป็นกลุ่มประกันชีวิตและกลุ่มบริหารสินทรัพย์ 6% กลุ่มอุตสาหกรรมทั่วไป 5.7% กลุ่มอุตสาหกรรมไฮเทค 5% กลุ่มบริหารการเงิน 5.5% กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ 5.3% และกลุ่มประกันภัย 5%

น.ส.พิชญ์พจี กล่าวว่า จากผลสำรวจพบว่า มีผู้จบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 62% รายได้จะอยู่ในช่วง 9,000-12,500 บาทต่อเดือน ปริญญาตรี 31% รายได้จะอยู่ในช่วง 15,000-21,000 บาทต่อเดือน ระดับปริญญาโทและเอก 7% รายได้จะอยู่ในช่วง 18,600-31,400 บาทต่อเดือน และระดับปริญญาเอก 27,200-51,200 บาทต่อเดือน โดยเฉพาะในสายงานด้านวิศวกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ การเงินและบัญชี ซัพพลายเชนและบริหารธุรกิจ โดยปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ลูกจ้างทำงานอยู่ในบริษัทนั้นๆ พบว่ามีอยู่ 3 ประการ คือ 1. รายได้มีความเหมาะสม สามารถแข่งขันได้ 2. งานมีความก้าวหน้า สามารถเลื่อนตำแหน่งหรือพัฒนาตัวเองได้ และ 3. ปัจจัยจากหัวหน้างาน และมีค่าเฉลี่ยอายุงานของจำนวนพนักงานประมาณครึ่งหนึ่งของบริษัท มีอายุงานประมาณ 1-5 ปี อย่างไรก็ตาม กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเข้า-ออกของพนักงานสูงจะเป็นบริษัทที่มีอัตราการเติบโตสูงภายในเวลาอันรวดเร็ว รวมถึงกลุ่มอุตสาหกรรมประกันชีวิต/ประกันภัยด้วย

ที่มา ประชาชาติธุรกิจ วันที่ 11 มีนาคม 2559