

ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลัง เพื่อรองรับนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู

● นำเสนอเมื่อ 25 ส.ค. 2559

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3362 ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลัง
เพื่อรองรับนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วทศ๖๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลัง เพื่อรองรับนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู
เรียน ประธานคณะกรรมการ (Cluster) ประจำเขตตรวจราชการ /ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๔๓๖
ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๔๘๘
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๖๘๖
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๙๑๕
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๑๔๗
ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงาน
การศึกษาพิเศษ ดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู (๑๐ มิ.ย. ๕๙), ข้อมูล P-Obec,
ข้อมูลบุคคลเข้าร่วมโครงการจ่ายตรงเงินเดือนกับกรมบัญชีกลาง, ข้อมูลการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและ
พนักงานราชการ และข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวมทั้ง
ระบบเพื่อรองรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา และใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูล
ดังกล่าวดำเนินการแล้วเสร็จอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำ
ข้อมูล ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แต่งตั้ง
คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ เปรียบเทียบข้อมูล
และติดตามประเมินผล เพื่อให้สามารถนำข้อมูลได้ทันที

/๒. สำนักงาน...

- ๒ -

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เปรียบเทียบ
การจัดทำข้อมูลในส่วนข้อมูลการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการ และข้อมูลครูตามมาตรฐาน
วิชาเอกในสถานศึกษาให้ถูกต้องและแล้วเสร็จ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งข้อมูลครูตามมาตรฐาน
วิชาเอกในสถานศึกษาให้เขตตรวจราชการ (Cluster) ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. เขตตรวจราชการ (Cluster) ทุกเขต ทำหน้าที่รวบรวมและประมวลผลข้อมูลครูตาม
มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบ และจัดส่งข้อมูลให้
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามระยะเวลาปฏิทินกำหนด พร้อมทั้งนำข้อมูลดังกล่าวมา
ประชุมในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดให้มีการ
ประชุมเพื่อประมวลผลข้อมูลดังกล่าวทั้งระบบ ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ วิชยานุวัติ)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ (แก้ไข)

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ (เดิม)

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ 25 ส.ค.2559