

## หลักเกณฑ์ใหม่ในการเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการสถานศึกษา

● นำเสนอเมื่อ 3 ก.ย. 2559

รศ.นพ.กำจร ตติยกวี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เปิดเผยภายหลังการประชุมหารือเกี่ยวกับแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ร่วมกับนายการุณ  
สกุลประดิษฐ์ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, นายสมศักดิ์ ดุลประสิทธิ์ รองเลขาธิการสภาการศึกษา,  
นายชัยยศ อิ่มสุวรรณ์ รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, นายสุขุม เฉลยทรัพย์  
ที่ปรึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.), นายพินิจศักดิ์  
สุวรรณรงค์ เลขาธิการ ก.ค.ศ. และผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อวันศุกร์ที่ 2 กันยายน 2559  
ที่ห้องประชุมจันทระเกษม  
ว่าที่ประชุมได้พิจารณาหลักเกณฑ์ใหม่ในการเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการสถานศึกษา  
เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพการทำงานอย่างรอบด้าน



# หลักเกณฑ์ใหม่

## ในการเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กล่าวว่า  
 ที่ประชุมครั้งนี้ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ใหม่ในการเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพการทำงานอย่างรอบด้าน  
 โดยที่ประชุมได้เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 (สำนักงาน ก.ค.ศ.) เสนอ ซึ่งให้ความสำคัญกับคุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่ง  
 อันจะนำไปสู่การได้มาซึ่งผู้บริหารที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงาน ที่จะมาช่วยพัฒนาโรงเรียนให้ดียิ่งขึ้น

โดยหลักเกณฑ์ใหม่ กำหนดว่าผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องเป็นครูหรือศึกษานิเทศก์ที่มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อยเป็นเวลา 10 ปี มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี อยู่ได้ไม่เกิน 2 วาระ โดยเริ่มจากโรงเรียนขนาดเล็ก - ขนาดกลาง - ขนาดใหญ่ ตามลำดับ ซึ่งหลักเกณฑ์ใหม่ช่วยให้เกิดการเลื่อนระดับเป็นวงรอบตลอดปี และเกิดการสไลด์เป็นลำดับจากโรงเรียนขนาดเล็กไปขนาดกลางจนถึงขนาดใหญ่ ทำให้เมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ก็สามารถเลื่อนคนขึ้นไปแทนที่ได้ทันที

**ส่วนการสอบคัดเลือก จะสอบคัดเลือกเฉพาะผู้อำนวยการโรงเรียนขนาดเล็กเท่านั้น** โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ใหม่ และผ่านการสอบทั้งภาค ก. และภาค ข. ก่อน หากสอบผ่าน จะได้ขึ้นบัญชีรายชื่อที่ส่วนกลาง และสามารถเลือกโรงเรียนที่ต้องการได้ไม่เกิน 4 ลำดับ เช่นเดียวกับการสอบเอ็นทรานซ์ จากนั้นคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) แต่ละจังหวัด จะพิจารณาคัดเลือกอีกครั้ง ซึ่งบางคนอาจสมัครซ้ำกันในหลายจังหวัด หรือบางจังหวัดอาจไม่มีผู้เหมาะสมเลย ดังนั้นหาก กศจ. ใดเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสม ก็สามารถกลับไปคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อจากส่วนกลางได้อีกครั้ง **ส่วนการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษาขนาดกลางและขนาดใหญ่ จะเป็นการเข้าสู่ตำแหน่งโดยการประเมินผลการทำงาน และเลื่อนระดับขึ้นไปตามลำดับ**

**ทั้งนี้ จะไม่มีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่จะให้ผู้อำนวยการเลือกครูในโรงเรียนที่มีประสบการณ์การสอนไม่ต่ำกว่า 6 ปี มาดำรงตำแหน่ง เพราะจะรูถึงวัฒนธรรมในโรงเรียนเป็นอย่างดี ที่จะช่วยในการบริหารงานของผู้อำนวยการอย่างราบรื่นต่อไป**

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กล่าวถึงระบบการประเมินผู้บริหารสถานศึกษาด้วยว่า จะประเมินจากตัวชี้วัดการปฏิบัติงานและประเมินการทำงานแบบ 360 องศาทุกๆ ปี ซึ่งเป็นการประเมินร่วมกัน 3 ฝ่าย คือ กศจ. ครู และผู้ปกครอง หากผลการประเมินออกมาดีและมีผลงานเชิงประจักษ์ ก็สามารถดำรงตำแหน่งต่อได้อีก 1 วาระ แต่หากผลการประเมินไม่ดี โดยเฉพาะในช่วงปีแรกที่ดำรงตำแหน่งนั้น (Probation) ก็ให้กลับไปดำรงตำแหน่งครูหรือศึกษานิเทศก์เช่นเดิม

### อย่างไรก็ตาม

ในอนาคตผู้อำนวยการสถานศึกษาอาจขยับไปเป็นรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ตามลำดับ ซึ่งน่าจะเป็นเรื่องดี เพราะจะได้ผู้ผ่านประสบการณ์การทำงานด้านการศึกษามาอย่างรอบด้าน จึงเชื่อว่าจะช่วยแก้ปัญหาเชิงระบบจากการเข้าสู่ตำแหน่งเร็วเกินไปด้วย ทั้งนี้ เมื่อได้จัดทำร่างต่างๆ เสร็จแล้ว จะเสนอหลักเกณฑ์ใหม่ดังกล่าวให้ที่ประชุม ก.ค.ศ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

นวรรตน์ รามสูต, บัลลังก์ โรหิตเสถียร

สรุป/รายงาน

นวรรตน์ รามสูต : ถ่ายภาพ

2/9/2559

ขอบคุณภาพและเนื้อหาจาก [กระทรวงศึกษาธิการ วันที่ 2 กันยายน 2559](#)