

ปิดเทอมเด็กหยุด ครูไม่หยุด ศาลปค.สูงสุดชี้ ไม่มาทำงานถือว่าขาดราชการ

● นำเสนอเมื่อ 2 พ.ย. 2559

ศาลปกครองสูงสุดอ่านคำพิพากษาที่ จ.นครราชสีมา กรณีครู 2 คนไม่ได้รับพิจารณาขึ้นเงินเดือน ยื่นฟ้อง ผอ.ที่ออกคำสั่งให้มาทำงานวันปิดเทอม เมื่อไม่มาโดยไม่ลาจึงเป็นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร ให้ยกฟ้อง ถือเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย ...

วันที่ 1 พ.ย. ผู้สื่อข่าวรายงานว่า ได้มีคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.1062/2559 อ่านคำพิพากษา ณ ศาลปกครองนครราชสีมา เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2559 ที่ผ่านมาเป็นกรณีที่ศาลวินิจฉัยเกี่ยวกับการ ที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน##### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต x มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีทั้งสอง คือ นาง##### ที่ 1 และนาง##### ที่ 2 เป็นคณะกรรมการจัดทำรายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจำปีของสถานศึกษา หากไม่เสร็จต้องทำต่อในช่วงปิดภาคเรียน

ทั้งนี้ คำสั่งดังกล่าวของผู้บริหาร ระบุว่า ในช่วงปิดภาคเรียนซึ่งถือเป็นวันพักผ่อนของนักเรียน แต่เป็นวันปฏิบัติราชการตามปกติของครู ผู้อำนวยการโรงเรียน จึงชอบที่จะให้ข้าราชการครูมาปฏิบัติราชการในวันปิดภาคเรียนได้ ตามข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการของสถานศึกษา พ.ศ.2547 และข้าราชการครูต้องมาปฏิบัติราชการและลงลายมือชื่อมาปฏิบัติราชการด้วย

ต่อมา ข้อเท็จจริง จากสารตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงานราชการ โรงเรียนบ้าน##### ปรากฏว่าในช่วงปิดภาคเรียน ผู้ฟ้องคดีที่ 1 (นาง#####) ไม่มาปฏิบัติราชการรวม 9 วันครึ่ง รวม 10 ครั้ง และผู้ฟ้องคดีที่ 2 (นาง#####) ไม่มาปฏิบัติราชการ 1 ครั้ง จำนวน 1 วัน โดยไม่ยื่นใบลา จึงถือว่าเป็นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ขณะที่ผู้ฟ้องคดี ได้ชี้แจงโต้แย้งว่า ตามที่โรงเรียนให้ข้าราชการครูไปปฏิบัติหน้าที่ในวันปิดภาคเรียนนั้น หากไม่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่จะทำให้ทางราชการเสียหาย หรือเกิดเหตุเร่งด่วน เช่น วิกฤตภัย อุทกภัย วินาศภัย ถือเป็นการละเมิดสิทธิ และถือว่าไม่ได้ขาดราชการ เพราะเป็นวันปิดภาคเรียน

แต่เมื่อพิจารณาจากข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยกำหนดเวลาทำงาน และวันหยุดราชการของสถานศึกษา พ.ศ.2547 กำหนดว่า **วันปิดภาคเรียนคือวันหยุดพักผ่อนของนักเรียน ซึ่งสถานศึกษาอาจอนุญาตให้ข้าราชการหยุดพักผ่อนด้วยก็ได้ แต่ถ้ามีราชการจำเป็นให้ข้าราชการมาปฏิบัติราชการ เหมือนการมาปฏิบัติราชการตามปกติ**

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก่อนปิดภาคเรียน ผู้ฟ้องคดีทั้งสอง ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำรายงานการพัฒนาคุณภาพประจำปีของสถานศึกษา จึงชอบด้วยข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ดังกล่าว การขาดราชการไปโดยไม่มีเหตุอันควร ผู้ฟ้องคดีทั้งสองจึงไม่มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ.2544

การที่ผู้ถูกฟ้องที่ 2 (ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต x) มีคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่นครราชสีมาฯ เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรศึกษาในสังกัด โดยไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนแก่ผู้ฟ้องคดีทั้งสอง โดยความเห็นชอบของผู้ถูกฟ้องที่ 3 (อ.ก.ศ.เขตพื้นที่นครราชสีมา เขต x) จึงเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว

การที่ศาลปกครองชั้นต้นพิพากษายกฟ้องนั้น ศาลปกครองสูงสุดเห็นฟ้องด้วย พิพากษายืน

อย่างไรก็ตาม คำพิพากษา

ได้ชี้ให้เห็นถึงดุลพินิจของผู้บริหารโรงเรียนในการสั่งให้ข้าราชการครูมาปฏิบัติราชการ แม้จะอยู่ในช่วงการปิดภาคเรียน การไม่มาปฏิบัติราชการตามคำสั่ง โดยไม่ยื่นใบลา ย่อมถือว่าเป็นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร.

ขอบคุณที่มาและอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก [ไทยรัฐ วันที่ 1 พ.ย.2559](#)