

ชีพนักงานมหาลัยใช้ประกันสังคมไม่ได้

☛ **นำเสนอเมื่อ** 22 พ.ย. 2559

CHES วอน สกอ.หยุดดันกฎหมายระเบียบการบริหารงานบุคคลฯ ชูไม่เชื่อจะประท้วง-ฟ้องศาลปกครอง
เผยปัญหาพนักงานมหาลัยอยู่ที่เรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล เนะใช้โมเดล
สปสช.ชี้ใช้ประกันสังคมไม่ได้ขัดกฎหมาย

วันนี้ (22 พ.ย.)รศ.ดร.วีรชัย พุทธวงศ์ เลขาธิการศูนย์ประสานงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
หรือ CHES กล่าวถึงกรณีที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.)จะผลักดันร่าง
พ.ร.บ.ระเบียบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ว่า
ประชาคมอุดมศึกษาต่อต้านร่างกฎหมายฉบับนี้มาหลายปีแล้ว
เพราะมองว่ากฎหมายดังกล่าวจะให้โทษมากกว่าให้คุณ
 อีกทั้งผู้มีส่วนได้เสียที่แท้จริงก็ไม่ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น และในการทำประชามติหลายครั้งก็ไม่ผ่าน
ซึ่งส่วนหนึ่งเพราะเรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล และ CHES
ก็เคยประสานงานกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(สปสช.)
เพื่อใหช่วยดำเนินการจัดทำต้นแบบกองทุนสุขภาพ ที่ลือกับระบบราชการ ซึ่ง
สปสช.เคยทำให้แก่กลุ่มพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อปท.)
จนสามารถเบิกจ่ายระบบจ่ายตรงที่โรงพยาบาลได้เหมือนระบบราชการ

“ สกอ.และ สปสช.เคยตกลงเรื่องจัดทำต้นแบบกองทุนสุขภาพกันแล้ว
แต่เกิดการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารจึงก็ไม่ได้ผลักดันต่อ แลวกก็มาผลักดันร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ ฉบับ
สกอ. ที่จะใหม่หาวิทยาลัยไปจัดตั้งกองทุนสุขภาพกันเอง ซึ่งไม่น่าจะเป็นผลดี อย่างไรก็ตามหาก
สกอ.ยังยืนยันที่จะผลักดันร่างพ.ร.บ.ฉบับนี้ให้สุดชอยCHES
ก็จะเป็นแกนนำในการทักท้วงและอาจถึงขั้นต้องมีการประท้วง และฟ้องศาลปกครองต่อไป”รศ.ดร.วีรชัย กล่าว

ด้าน ผศ.ดร.พิพัตินันท์ หารรักษาภิรมย์โชค รองเลขาธิการCHES กล่าวว่า
ถ้าจะให้พนักงานและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษามาอยู่ภายใต้กฎหมายประกันสังคมนั้น ไม่สามารถทำได้
เพราะขัดกับพ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 4ที่ระบุไม่ใช่มังคับกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
เพราะฉะนั้นแนวทางที่เหมาะสมกับพนักงานมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ คือ การจัดตั้งกองทุนสุขภาพ

ขอบคุณที่มาจาก [เดลินิวส์ วันอังคารที่ 22 พฤศจิกายน 2559](#)