

กรม.อนุมัติแนวทางดึงดูดและจูงใจผู้มีความสามารถเป็นพนักงานราชการ การศักยภาพสูง

● นำเสนอเมื่อ 7 ก.พ. 2560

วันนี้ (7 กุมภาพันธ์ 2560) เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี พร้อมด้วย พันเอก อธิสิทธิ์ ไชยhurst ผู้ช่วยโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ร่วมแถลงผลการประชุมคณะรัฐมนตรี โดยมีประเด็นเกี่ยวกับ แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

**เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ
ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง**

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

1. แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ
ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

2.
ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการใน
สังกัดให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางนี้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2560 เป็นต้นไป

สาระสำคัญของเรื่อง

สำนักงาน ก.พ. รายงานว่า
ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเกี่ยวกับการจ้างงานภาครัฐและการบริหารพนักงานราชการ
โดยให้มีการปรับปรุงแนวทางการจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ
เป็นที่ประจักษ์ให้เขามาเป็นบุคลากรภาครัฐ นั้น สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ
“แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ
ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง”
เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพ.ร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 5/2559
เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

<p>1. ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวด ซึ่งจัดโดยองค์กรหรือสถาบันที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</p> <p>2. ผู้ที่มีคุณูปการพิเศษซึ่งมีความซื่อสัตย์หรือหยากเนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศในสาขาที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของส่วนราชการ</p> <p>3. ผู้ที่ส่งสมควรมูลุ่ ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะคานมีทักษะเฉพาะ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ</p>	<p>1. มีภารกิจ งาน หรือโครงการซึ่งมีความสำคัญ มีความท้าทาย และมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ</p> <p>2. ใช้องค์กาคอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ เพื่อดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ</p> <p>3. พิจารณาเงื่อนไขการทำงานตามสัญญาจ้างให้มีความยืดหยุ่นตามความจำเป็นของภารกิจเพื่อตึงดูดจิตใจและรักษาไว้ซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถ</p> <p>4. มีกระบวนการสรรหาพนักงานราชการที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัวไม่ซับซ้อน และสามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก</p> <p>5. พัฒนาระบบและวิธีการปฏิบัติงาน การมอบหมายงาน การรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้รอบคอบและสอดคล้องกับสภาพและรูปแบบการทำงานของกลุ่มเป้าหมาย</p>
---	---

ที่มา [สรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรี 7 กุมภาพันธ์ 2560](#)