

## ผลการประชุม ก.ค.ศ. ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันจันทร์ที่ 31 กรกฎาคม 2560

● นำเสนอเมื่อ 2 ส.ค. 2560

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 เว็บไซต์กระทรวงศึกษาธิการ ได้เผยแพร่ข่าวสำนักงานรัฐมนตรี 408/2560 เรื่อง ผลการประชุม ก.ค.ศ. 12/2560 มีรายละเอียดเนื้อหาข่าว ดังนี้

นพ.ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
เปิดเผยผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 12/2560  
เมื่อวันจันทร์ที่ 31 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

### •เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่ประชุมเห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา -  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทั้ง 25  
เขต ซึ่งกำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จากเดิม 14,300 ตำแหน่ง เป็น 10,926  
ตำแหน่ง (ลดลงจากเดิม 3,374 ตำแหน่ง) โดยแบ่งเป็นกลุ่มกรอบอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา 5  
กลุ่ม และกรอบอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา 3 กลุ่ม  
สืบเนื่องจากภาระงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน  
2560

## ตารางสรุปจำนวนกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อัตรากำลัง	สพป.					สพม.		
	กลุ่ม 1 55 ตำแหน่ง	กลุ่ม 2 52 ตำแหน่ง	กลุ่ม 3 49 ตำแหน่ง	กลุ่ม 4 46 ตำแหน่ง	กลุ่ม 5 43 ตำแหน่ง	กลุ่ม 1 52 ตำแหน่ง	กลุ่ม 2 49 ตำแหน่ง	กลุ่ม 3 46 ตำแหน่ง
จำนวนเขต ในแต่ละกลุ่ม	9	60	34	61	19	2	26	14
จำนวนอัตรา กำลังรวม	8,904					2,022		
<b>รวม</b>	<b>10,926</b>							

## ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลังฯ ตำแหน่ง 38 ค.(2)		
	ที่กำหนดไว้เดิม	ที่กำหนดใหม่	ส่วนต่าง
สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	14,300	10,926	-3,374
สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด	-	3,493	+3,493
<b>รวม</b>	<b>14,300</b>	<b>14,419</b>	<b>+119</b>

โดยกรอบอัตรากำลังในครั้งนี้เป็นกรอบอัตรากำลังที่ใช้ในระยะแรก และเมื่อมีการประกาศใช้ไปครบระยะเวลา 1 ปีแล้ว ให้มีการติดตามการปฏิบัติงานและภาระงานที่แท้จริง เพื่อปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมต่อไป

- เห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์พัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สพฐ.

ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง)

หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนามีอุดมการณ์ วิสัยทัศน์ บุคลิกภาพ ความเป็นผู้นำ การพัฒนาองค์กรต้องมีการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ สามารถแสดงศักยภาพในสิ่งที่พัฒนาได้

- ให้มีการพัฒนาสมรรถนะรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 60 ชั่วโมง ตามขอบข่ายของการพัฒนา 3 ด้านคือ 1) คุณลักษณะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่พึงประสงค์ 2) ภาวะผู้นำทางวิชาการ 3) การบริหารและการจัดการในสถานศึกษา

- การพัฒนาต้องใช้การเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น เรียนรู้ด้วยตนเอง เรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสอนและการศึกษาดูงาน ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และวิธีการอื่นตามความเหมาะสม

- การประเมินผลการพัฒนา เป็นการประเมินผลตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan)

- ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสถาบันพัฒนาครู  
คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนา โดยร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา  
หรือหน่วยงานอื่น จัดทำรายละเอียดหลักสูตรเสนอ ก.ค.ศ. เพื่อทราบ แล้วดำเนินการพัฒนา  
ตลอดจนรายงานผลการดำเนินการพัฒนาให้ ก.ค.ศ. ทราบ

#### •เห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สพฐ.

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม  
2560 กรณีปกติโดยปรับปรุงในประเด็น ดังต่อไปนี้

- คุณสมบัติของผู้ขอย้าย จากเดิมกำหนดว่า  
“ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 24 เดือน  
โดยนับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย”  
เป็น “ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 24 เดือน  
โดยนับถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย”

- การยื่นคำร้องขอย้าย กำหนดเป็น “ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ 1-15 สิงหาคม  
โดยไม่วางวันหยุดราชการ ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ 31 กรกฎาคม  
ของปีถัดไปหากพ้นกำหนดเวลา คำร้องใดยังไม่ได้รับการพิจารณาหรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จ  
ให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้  
ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ทั้งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและสถาน  
ศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้”

- การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำเนินการย้าย ตามลำดับ ดังนี้

ย้ายสังกัดเดียวกัน ภายในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งมีขนาดเดียวกันก่อน / สังกัดเดียวกัน จากจังหวัดอื่น ที่มีขนาดเดียวกัน /  
สังกัดเดียวกัน ภายในจังหวัดเดียวกัน ขนาดใกล้เคียงกัน / สังกัดเดียวกัน จากจังหวัดอื่น ขนาดใกล้เคียงกัน  
/ ย้ายไปสถานศึกษาต่างประเภท หรือข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า 1 ขนาด ภายในจังหวัดเดียวกัน  
/ ย้ายไปสถานศึกษาต่างประเภท หรือข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า 1 ขนาด จากจังหวัดอื่น

กรณีที่จังหวัดใดมีสถานศึกษาขนาดใหญ่ขนาดหนึ่งเพียงสถานที่เดียว ให้พิจารณาในสังกัดเดียวกัน ขนาดใกล้เคียงกัน  
ภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนพิจารณาย้ายจากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดเดียวกัน

#### •เห็นชอบ (ร่าง) กฎ ก.ค.ศ. ในการส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน

ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน พ.ศ. ....-  
เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 16/2560 สั่ง ณ วันที่ 21 มีนาคม 2560 และคำสั่งที่  
19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน 2560 และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ต่อไป

สรุปสาระสำคัญ ร่าง กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน พ.ศ. .... ดังนี้

ผู้มีอำนาจลงโทษ	ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดเงินเดือน	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	✓	✓		
ผอ.สพท.หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	✓	✓	✓	
ศึกษาธิการจังหวัดหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	✓	✓	✓	

นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรืออธิการบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือ ศึกษาธิการภาคหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	✓	✓	✓	กรณีตำแหน่ง ศึกษาธิการภาค ในอนาคตอาจจะ มีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา อยู่ภายใต้บังคับบัญชา
---	---	---	---	---

### หมายเหตุ

\* ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน ๒ เดือน หรือ ๓ เดือน

\*\*ลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

---

• **เห็นชอบ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560**

เพื่อนำเสนอสำนักงาน ก.พ. เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม **ที่ใช้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลทุกองค์กร** จำนวน 7 ข้อ  
ได้แก่

- 1) ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 2) มีความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบที่ดี
- 3) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ยุติธรรมถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 4) มีจิตสาธารณะ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5) เคารพกฎหมาย มีวินัย ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ไม่ทำตนให้เป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
- 6) มีความรัก สามัคคี โปร่งดอง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
- 7) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

---

นอกจากนี้

ที่ประชุมได้เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 33 โรงเรียนราชปิโยรสา ยุพราชานุสรณ์ และโรงเรียนนันทบุรีวิทยา ในพระบรมราชานุเคราะห์ เป็นกรณีพิเศษ

รวมทั้งเห็นชอบให้นำแนวปฏิบัติการอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2557 มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) โดยอนุโลม

---

ดร.วรรณ บุญมาก, บัณฑิต ไรทติ้ง: สรุป/รายงาน

อิทธิพล รุ่งก่อน: ถ่ายภาพ

1/8/2560

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวจาก [เว็บไซต์กระทรวงศึกษาธิการ](#) วันที่ 1 สิงหาคม 2560