

ด่วนที่สุด

การบริหารอัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

● นำเสนอเมื่อ 13 ก.ย. 2562

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว5608 เรื่อง
การบริหารอัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๐๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๗๗๒
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ล่วงหน้าให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เพื่อนำอัตรากำลังไปพิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนในสังกัด ตามเงื่อนไขของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ
นโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ. ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ
ตำแหน่งครูผู้สอน จากผลการเกษียณอายุราชการให้โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป และโรงเรียน
ในพื้นที่พิเศษ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พื้นที่เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะแก่งภูเขา และพื้นที่ชายขอบ
สำหรับโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ ไม่สามารถจัดสรรอัตรากำลังจากผล
การเกษียณอายุราชการให้ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในสถานศึกษาขนาดเล็กที่ไม่สามารถ
จัดสรรอัตรากำลังแทนข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการได้ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบ
โรงเรียนในสังกัดว่ามีโรงเรียนใดเมื่อมีครูเกษียณอายุราชการ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) แล้ว ไม่มีครูในโรงเรียน
รวมทั้งโรงเรียนที่ไม่มีครูเนื่องจากการย้าย ลาออกทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดูแลช่วยเหลือ
แก้ปัญหาการขาดครูในสถานศึกษาดังกล่าวเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

๑) เคลื่อนย้ายอัตรากำลังข้าราชการครู กรณีที่ไม่ใช้อัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เช่น
อัตรากำลังจากการย้าย โอน ลาออก ทุกกรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดให้โรงเรียน
ที่ได้รับผลกระทบ

๒) บริหารจัดการอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน
ภายในเขตพื้นที่การศึกษาให้โรงเรียนที่ได้รับผลกระทบ

๓) เมื่อได้รับจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณเพื่อจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา จ้างข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการไปปฏิบัติการสอนในโรงเรียนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ จิตยวงษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖-๘

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ](#) วันศุกร์ ที่ 13 เดือน กันยายน พ.ศ.2562