

เตรียมใช้

"หนี้สิน"เป็นตัวกำหนดคุณสมบัติคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ทั้ง ผอ.รองผอ.รร.และกลุ่มสพท. ต้องมีหนี้ไม่เกิน 50% ของเงินเดือน

● นำเสนอเมื่อ 2 ธ.ค. 2562

เลี้ยงใช้"สัดส่วนหนี้"เป็นเกณฑ์คัดเลือกผอ.รร ลั่นเพื่อสะท้อนคุณภาพบริหารจัดการชีวิตตัวเองก่อนไปเป็นผู้บริหารสถาบัน

เตรียมใช้ "หนี้สิน"เป็นตัวกำหนดคุณสมบัติคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ทั้ง ผอ.รองผอ.รร.และกลุ่มสพท. ต้องมีหนี้ไม่เกิน50% ของเงินเดือน ซึ่งปัญหาหนี้ สะท้อนวาทบริหารจัดการตัวเองได้ดีแค่ไหน ก่อนไปบริหารจัดการโรงเรียน

นายณัฐพล ทีปสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (รมว.ศธ.) กล่าวถึงกรณีการปรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ว่า ตนต้องการให้มีการปรับปรุงการเขาสูตำแหน่งผู้บริหารใหม่ ซึ่งไม่ใช่แต่เพียงผู้บริหารสถานศึกษาเท่านั้น แต่รวมไปถึงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) ด้วย เนื่องจากกลุ่มคนเหล่านี้ถือเป็นนักบริหารที่สำคัญในการเป็นผู้นำของการขับเคลื่อนการศึกษาไทย ดังนั้นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตนจึงต้องการให้มีการดำเนินการแบบเข้มข้น และคุณสมบัติของการเป็นผู้บริหารโรงเรียนจะต้องมีความรู้ด้านดิจิทัล และภาษาอังกฤษ เพราะสิ่งเหล่านี้คือพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งต้องมีความรู้ที่ลือไปกับการบริหารจัดการโรงเรียนตัวเองให้มีคุณภาพ

ส่วนประเด็นที่หลายฝ่ายถามถึงการวางรากฐานที่เหมาะสมของผู้บริหารโรงเรียนในอนาคตจะต้องมีหนี้สินไม่เกินร้อยละ 50 ของเงินเดือนนั้น เรื่องนี้ตนต้องการให้เป็นตัวมาตรฐานหนึ่งที่น่าจะมีไว้ เพราะถือเป็นการสร้างวินัยทางการเงินของผู้บริหารโรงเรียนจะต้องมีเงินเดือนเหลือติดในบัญชีให้ได้ครึ่งหนึ่งของเงินเดือน เช่น ได้รับเงินเดือนละ 50,000 บาทแต่เป็นหนี้เหลืออยู่ 45,000 และจะมาเป็นผู้บริหารโรงเรียน ตนถามว่าจะมีความเหมาะสมหรือไม่ เป็นต้น อีกทั้งสิ่งเหล่านี้ถือเป็นการวางระบบแก้ปัญหาหนี้สินครูในอนาคตด้วย

“สิ่งสำคัญที่ผู้บริหารสถานศึกษาจะต้องมีคือการบริหารจัดการตัวเองให้ได้ และมีทักษะด้านต่างๆ เพราะขณะที่ประเทศไทยก้าวไปสู่โลกศตวรรษที่ 21 แล้ว แต่ครูหรือผู้บริหารยังไม่มีการเรียนรู้ทักษะด้านภาษาและเทคโนโลยีเลยก็คงไม่ได้ ดังนั้นตอนนี้คณะทำงานอยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าวอยู่ เพื่อจะออกแบบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่มีความเหมาะสม มีความเข้มข้นในการคัดเลือกผู้บริหาร ซึ่งยังไม่รู้ว่าการคัดเลือกผู้บริหารจะออกมาในรูปแบบไหน”
รมว.ศธ. กล่าว

ด้านนายอำนาจ วิชยานุวัติ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เลขาฯกพฐ.) กล่าวว่า

การปรับปรุงหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกผู้บริหาร ร.ม.ว.ศ. ได้ให้นโยบายว่า หากจะเป็นผู้บริหารโรงเรียนเราต้องมีการวางแผนเรื่องการเงินที่ดี เพราะขณะนี้ปัญหาหนี้สินครูมีจำนวนมาก อีกทั้งเรื่องการเงินถือเป็นจรรยาบรรณหนึ่งของสังคมด้วย เช่น เราอาจจะดูว่าเงินเดือนในระบบของครูที่มีการเบิกจ่ายตรงกับกรมบัญชีกลางมีเงินเดือนเหลือถึงครึ่งหนึ่งของเงินเดือนหรือไม่ และบุคคลนั้นสมควรจะเป็นผู้บริหารโรงเรียนหรือไม่ เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการเตรียมความพร้อมและเป็นต้นแบบให้แก่ข้าราชการครู โดยไม่ใช่คนที่อยากจะมาเป็นผู้บริหารมีหนี้ติดลบและได้มาเป็นผู้บริหารโรงเรียนแล้วแต่กลับมามีเรื่องทุจริตขึ้น ถือเป็นภาพลักษณ์ที่ไม่ดี เพราะผู้บริหารต้องวางตัวให้ดีจะต้องเป็นกระจกเงาสะท้อนให้กับสังคม

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวและอ่านเพิ่มเติมได้จาก [ไทยโพสต์ วันที่ 2 ธันวาคม 2562](#)

ศธ.จ่อเช็กบัญชีเงินเดือนว่าที่ผู้บริหารใหม่

เสมา 1 ซึ่งหลักเกณฑ์การคัดเลือกนักบริหารต้องเข้ม จ่อเช็กบัญชีเงินเดือนว่าที่ผู้บริหารใหม่ สร้างวินัยทางการเงิน เป็นต้นแบบให้แก่ครู

วันนี้ (2ธ.ค.) นายณัฐพล ทีปสุวรรณ ร.ม.ว.ศ.ศึกษาธิการ เปิดเผยถึงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่า ตนต้องการให้มีการปรับปรุงการเข้าสู่อำนาจตำแหน่งผู้บริหารใหม่ โดยรวมไปถึงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(สพท.)ด้วย เนื่องจากคนกลุ่มนี้ถือเป็นนักบริหารที่มีความสำคัญในการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนการศึกษาไทย ดังนั้นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกก็อยากให้ดำเนินการแบบเข้มข้น และคุณสมบัติของการเป็นผู้บริหารโรงเรียนจะต้องมีความรู้ด้านดิจิทัล และภาษาอังกฤษ เพราะสิ่งเหล่านี้คือพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ต้องมีความรู้ลือไปกับการบริหารจัดการโรงเรียนให้มีคุณภาพด้วย ส่วนประเด็นที่ถามกันมากถึงความเหมาะสมว่าผู้บริหารโรงเรียนในอนาคตต้องมีหนี้สินไม่เกิน 50% ของเงินเดือนนั้น เรื่องนี้ก็อยากให้เป็นมาตรฐานหนึ่งที่น่าจะกำหนดไว้ เพราะถือเป็นการสร้างวินัยทางการเงินของผู้บริหารโรงเรียนที่ต้องมีเงินเหลือติดในบัญชีให้ได้ครึ่งหนึ่งของเงินเดือน เช่น ได้รับเงินเดือนละ 50,000 บาทแต่เป็นหนี้อยู่ 45,000 แล้วมาเป็นผู้บริหารโรงเรียนตนถามว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ เพราะสิ่งเหล่านี้ถือเป็นการวางระบบแก้ปัญหาหนี้สินครูในอนาคตด้วย

“สิ่งสำคัญที่ผู้บริหารสถานศึกษาจะต้องมี คือ การบริหารจัดการตัวเองให้ได้ และทักษะด้านภาษา เพราะขณะที่ประเทศไทยก้าวไปสู่โลกศตวรรษที่ 21 แล้ว แต่ครูหรือผู้บริหารยังไม่มีการเรียนรู้ทักษะด้านภาษาและเทคโนโลยีเลยก็ไม่ได้” ร.ม.ว.ศ.ศึกษาธิการกล่าวและว่า ขณะนี้คณะทำงานกำลังปรับปรุงหลักเกณฑ์อยู่ เพื่อให้ได้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่เหมาะสม และเพื่อให้มีความเข้มข้นในการคัดเลือกผู้บริหาร แต่ก็ยังไม่ทราบว่าการคัดเลือกผู้บริหารจะออกมาในรูปแบบไหน

ด้านดร.อำนาจ วิชยานุวัติ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(กพฐ.) กล่าวว่า ร.ม.ว.ศ.ศึกษาธิการ ให้นโยบายในการปรับปรุงหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกผู้บริหาร ว่า หากจะเป็นผู้บริหารโรงเรียนต้องมีการวางแผนเรื่องการเงินที่ดี เพราะขณะนี้ปัญหาหนี้สินครูมีจำนวนมาก อีกทั้งเรื่องการเงินถือเป็นจรรยาบรรณหนึ่งของสังคมด้วย โดยอาจจะดูว่า เงินเดือนในระบบของครูที่มีการเบิกจ่ายตรงกับกรมบัญชีกลางแต่ละเดือนมีเงินเหลือถึงครึ่งหนึ่งของเงินเดือนหรือไม่ และคนนั้นสมควรจะเป็นผู้บริหารโรงเรียนหรือไม่ เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการเตรียมความพร้อมและเป็นต้นแบบให้แก่ครูด้วย ไม่ใช่คนที่อยากเป็นผู้บริหารมีหนี้ ติดลบ เมื่อมาเป็นผู้บริหารแล้วก็มาทำเรื่องทุจริต ซึ่งเป็นภาพลักษณ์ที่ไม่ดี

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวและอ่านเพิ่มเติมได้จาก [เดลินิวส์ วันที่ 2 ธันวาคม 2562](#)

