

สพฐ.ซักซ้อมความเข้าใจในการขอรับจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง

● **นำเสนอเมื่อ** 12 ธ.ค. 2562

การซักซ้อมความเข้าใจในการขอรับจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๓๙๖

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจในการขอรับจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๔๑๒
ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดสรรอัตราจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ โดยให้จ้างผู้ปฏิบัติงาน
รายเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง
ว่างลงทุกกรณี ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาชะลอการสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรงรายใหม่ทดแทน จนกว่าจะมี
การแจ้งจัดสรรคืน ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เนื่องจากมีสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาแจ้งขอรับจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง ให้กับสถานศึกษา
ในสังกัดที่ยังไม่ได้รับจัดสรรอัตรา และขอรับจัดสรรอัตราดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจ
ในการขอรับจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อชี้แจงสถานศึกษาในสังกัด จึงขอชักซ้อมความเข้าใจ ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดสรรอัตราจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยเป็นการจ้าง
อัตราจ้างรายเดิมต่อเนื่อง รวมจำนวน ๑๒,๕๕๙ อัตรา ในจำนวนนี้เป็นอัตราที่ได้รับงบประมาณ จำนวน ๕,๘๖๐ อัตรา
และเป็นอัตราที่ไม่ได้รับงบประมาณ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต้องเจียดจ่ายเงิน
งบประมาณในการจ้าง จำนวน ๖,๗๓๙ อัตรา

๒. เนื่องจากการจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง ที่ผ่านมา
เป็นการจัดสรรต่อเนื่องภายใต้กรอบอัตรากำลังเดิม จึงไม่มีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง
ที่ว่างเหลืออยู่ที่จะจัดสรรเพิ่มให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ ดังนั้น เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตราจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง จึงให้เกลี้ยอัตราลูกจ้างประจำหรืออัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งนักการภารโรง จากที่มีความจำเป็นน้อยกว่าไปสู่ภารกิจที่มีความจำเป็นมากกว่า ตามสมควรแก่กรณี

/ ๓. ทาก สพฐ....

๓. หากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม จะดำเนินการจัดสรรให้ตามความสำคัญจำเป็นต่อไป

อนึ่ง ขอให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ชี้แจงสถานศึกษาในสังกัดทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พิณะสา)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

[ดาวน์โหลดไฟล์แนบ](#)

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ วันที่ 12 ธันวาคม 2562](#)