

การดำเนินการตามมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561) ลูกจ้างประจำ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2561

นำเสนอเมื่อ : 24 พ.ค. 2563

การดำเนินการตามมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561) ลูกจ้างประจำ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2561



ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ลูกจ้างประจำ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๒๒๑

ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๑๖๕

ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการและ
ว่างโดยเหตุอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีเป็นตำแหน่ง
ที่มีใช้ลักษณะงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการและ
ว่างโดยเหตุอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีเป็นตำแหน่ง
ที่มีใช้ลักษณะงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต รายงานอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างโดยเหตุอื่น
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแนวปฏิบัติเรื่องมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรายงานอัตราลูกจ้างประจำกรณีดังกล่าว
ไปยังคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)
ตามข้อเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กรณีลูกจ้างประจำ ให้ยุบเลิก
อัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการและว่างโดยเหตุอื่น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง
ลูกจ้างประจำในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตัดอัตรา
ค่าจ้างประจำสำหรับลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างโดยเหตุอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑ ออกจากบัญชีถือจ่าย ซึ่งมีอาจนนำไปใช้ได้อีกในทุกกรณี โดยให้จัดทำบัญชีควบคุม
การยุบเลิกสำหรับการตรวจสอบด้วย

ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีใช้ลักษณะงานจ้างเหมาบริการ เมื่อว่างลง
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการนั้น สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนข้อมูลดังนี้

๑. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีลูกจ้างประจำที่มีใช้ลักษณะงานจ้างเหมาบริการ
เกษียณอายุราชการและว่างโดยเหตุอื่น จำนวน ๒๐ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

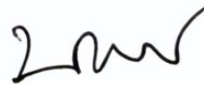
/๒. เมื่อสิ้นปี ...

๒. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีลูกจ้างประจำที่มีใช้ลักษณะงานจ้างเหมาบริการ เกษียณอายุราชการและว่างโดยเหตุอื่น จำนวน ๒๓ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำ เป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิมลพ สงวนนาม)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน ปฏิบัติราชการแทน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

- [ว 2571](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 1](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 2](#)

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ