

การจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ของข้าราชการครู เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 2 (ในสถานศึกษา)

● นำเสนอเมื่อ 25 ก.ย. 2563

ด่วนที่สุด! การจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 2 (ในสถานศึกษา)

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๑๓๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๒๒๗

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๘๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรายงานข้อมูลเกษียณอายุราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แนวปฏิบัติการดำเนินการจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำไปดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการเพชรในตม โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความรู้ความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (รอบที่ ๒) เพิ่มเติม (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ดังนี้

๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง

๒. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

/๒. นำอัตรา...

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนไปพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัดตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนไปใช้สรรหา บรรจุและแต่งตั้งแล้ว ขอให้รายงานสำนักงบประมาณภายใน ๓๐ วัน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

๓. โรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติไม่สามารถจัดสรรอัตราว่าง จากผลการเกษียณอายุราชการคืนให้ได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขคณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดอัตรากำลังครูในโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารอัตราพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ให้โรงเรียนดังกล่าวแทน

๔. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงาน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และส่งข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวพร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด และทางอีเมล plankruks@hotmail.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำนาจ วิชาญวดี)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

- [ว5719 หนังสือแจ้งจัดสรร กษ 63 รอบ 2](#)
- [1.บัญชีจัดสรร 63 รอบ 2](#)
- [2.แบบรายงานขอมูลฯ](#)
- [3.แนวปฏิบัติ](#)

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ](#)