

การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

นำเสนอเมื่อ : 13 ต.ค. 2563

การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๒๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๘๘๘
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|-------------|
| ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๕๗๕
ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบรายงานผลการจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษารายงานอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรวบรวมเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ขอรับจัดสรรอัตราดังกล่าวคืน ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติจัดสรรคืนตำแหน่งว่างดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว จำนวน ๕๗๕ อัตรา โดยให้ส่วนราชการเกลี่ยอัตราข้าราชการที่ได้รับจัดสรรไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามจำนวนและประเภทตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ ตามเงื่อนไขที่ คปร. กำหนดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้นำอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับจัดสรรคืนมาจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓. แล้วรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามแบบรายงาน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔. ตามระยะเวลาที่กำหนดในแนวปฏิบัติ สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ร้อยละ ๑๐ อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.ค.ศ. เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เมื่อ คพร. มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการแล้วสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เสนอตำแหน่งว่างอื่นมายุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ตามแนวปฏิบัติในหนังสือที่อ้างถึง ให้ถือว่าจัดสรรคืนตำแหน่งเกษียณอายุราชการนั้นไว้ก่อนแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหารอัตรากำลังภายใต้จำนวนและตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสามารถนำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อใช้ตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้รายงานสำนักงานงบประมาณ ภายใน ๓๐ วัน พร้อมสำเนาแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบด้วย

อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอสงวนอัตรว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้จัดสรรคืนตามหนังสือฉบับนี้ รวมถึงอัตรว่างตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในส่วนที่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและบริหารอัตรากำลังในภาพรวม โดยจะแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พิเศษ)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วิทยาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

- [ศร 04009-ว 6062 ลว. 8 ต.ค. 63](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 1](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 บัญชีจัดสรรฯ](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 แนวปฏิบัติ](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 4 แบบรายงาน](#)

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ](#)