

ผ่าประเด็นร้อน เกณฑ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ปัญหาในทางปฏิบัติ!

■ นำเสนอเมื่อ 18 ต.ค. 2563

นายรัชชัยย์ ศรสุวรรณ นายกสมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.) เปิดเผยว่าตามที่ ก.ค.ศ. โดยกฤษฎีกาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ส่งพรอมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ขึ้นใหม่โดยส่งพรอมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ นั้น นายรัชชัยย์เห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่แก้ไขขึ้นใหม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑

สาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งพรอมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดไว้ว่า

๑.๑ ให้

กศจ. พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในภาพรวมทั้งจังหวัดตามประเภทสถานศึกษาให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒

การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือกเท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๑.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้พิจารณาตามลำดับโดย

๑.๓.๑ ให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน ที่มีสถานศึกษาขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันทั้งในจังหวัดเดียวกันและต่างจังหวัดพร้อมกันก่อน

และเมื่อพิจารณาแล้วยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ให้พิจารณาผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาต่างประเภทที่มีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งในจังหวัดเดียวกันและต่างจังหวัดพร้อมกัน

๑.๓.๒ สถานศึกษาขนาดใกล้เคียงกัน

หมายถึงสถานศึกษาที่มีขนาดเล็กกว่าหรือใหญ่กว่าไม่เกินหนึ่งขนาด

๒.

เจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการย้ายผู้บริหาร

คือกฎหมายประสงค์ให้ผู้บริหารโรงเรียนที่มีความอาวุโส มีผลงาน

ได้โตประสบการณ์การบริหารโรงเรียนโดยให้โตประสบการณ์จากการเป็นผู้บริหารโรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่และขนาดใหญ่พิเศษตามลำดับ สำหรับรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่สอบขึ้นบัญชีไว้ นั้นก็จะเริ่มต้นการบริหารสถานศึกษาจากสถานศึกษาขนาดเล็กไปก่อนแล้วจึงโตประสบการณ์ในโอกาสต่อไป

๓. ปัญหาที่กำลังเกิดขึ้นขณะนี้และส่งผลให้การย้ายไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย คือ กรณีที่จังหวัดแห่งหนึ่งมีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษว่าง และจังหวัดดังกล่าวมีแต่ผู้บริหารโรงเรียนขนาดกลางและขนาดเล็กเท่านั้น และหากสถานศึกษาแห่งนี้ไม่มีผู้บริหารจากจังหวัดอื่นหรือจากต่างประเทศได้ยื่นคำร้องขอย้าย จะส่งผลให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่สอบขึ้นบัญชีไว้ได้มีสิทธิเลือกเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษทันที ซึ่งหากเป็นเช่นนั้นก็จะไม่เป็นธรรมและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายเพราะ

๓.๑ หลักเกณฑ์การย้ายมุ่งให้ได้ประสบการณ์จากผู้มีประสบการณ์บริหารสถานศึกษาขนาดเล็ก ย้ายไปขนาดกลาง ขนาดใหญ่และขนาดใหญ่พิเศษ ตามลำดับ
แต่รองผู้อำนวยการที่สอบขึ้นบัญชีไว้ได้ไม่เคยมีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษา

๓.๒ หลักเกณฑ์การย้ายมุ่งในเรื่องความมีอาวุโสในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเป็นสำคัญ
แต่รองผู้อำนวยการที่สอบขึ้นบัญชีไว้ได้
ไม่มีใครมีความเป็นอาวุโสในการบริหารสถานศึกษาในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๓
หลักเกณฑ์การย้ายมุ่งในเรื่องการพิจารณาผลงานในฐานะที่เป็นผู้บริหารสถานศึกษาแต่รองผู้อำนวยการที่สอบขึ้นบัญชีไว้ได้ ไม่มีใครมีผลงานในฐานะเป็นผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๔ กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้ปกครองนักเรียนและบรรดาข้าราชการครูของสถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ มีความคาดหวังว่าจะได้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความอาวุโส มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถ มีผลงาน มาบริหารโรงเรียน
แต่การที่หลักเกณฑ์นี้เอื้อให้รองผู้อำนวยการได้เข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษเป็นสถานศึกษาแรกของการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา จะส่งผลให้เกิดปัญหาอุปสรรคทั้งในเรื่องความน่าเชื่อถือ การบริหารงานบุคคล และจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพการจัดการศึกษารวมถึงมีผลกระทบต่อวัฒนธรรมองค์กรของสถานศึกษามัธยมศึกษาอย่างร้ายแรง ต่อไป

จึงขอเรียกร้องให้ผู้มีอำนาจดำเนินการดังนี้

๑. สั่งการให้ชะลอการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของบรรดารองผู้อำนวยการไว้ก่อนเนื่องจากหากมีการสั่งการให้มีการเข้าสู่ตำแหน่งในขณะนี้จะเป็นการดำเนินการที่ขัดกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๒. สั่งการให้ยกเลิกเพิกถอนคำสั่งของ กศจ.ใดที่สั่งการไปแล้วในเรื่องที่มีลักษณะการดำเนินการที่เป็นไปตามที่เป็นปัญหาของหนังสือนี้

๓. นำเรื่องเสนอ

ก.ค.ศ.พิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เฉพาะในส่วนที่เป็นไปโดยขัดเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ขอบคุณข้อมูลจาก นายรัชชัยย์ ศรสุวรรณ นายกสภาคผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.)

ข่าวที่เกี่ยวข้อง

- [ก.ค.ศ.ปลดล็อกย้ายผู้บริหารโรงเรียนขนาดกลางขึ้นขนาดใหญ่พิเศษ ได้](#)

