ครูบ้านนอก .คอม
www.kroobannok.com

การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ (ศธ04009/ว 4608 ลงวันที่ 9 ส.ค. 65)

นำเสนอเมื่อ : 18 ส.ค. 2565

การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ (ศธ04009/ว 4608 ลงวันที่ 9 ส.ค. 65)



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๖๐๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๙๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งในสำนักงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบรายงานการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบรายงานส่งคืนอัตราว่างพนักงานราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต รายงานส่งคืนอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ที่ว่างจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการแล้ว และได้สำรวจข้อมูลอัตรากำลังเพื่อประกอบการวิเคราะห์ความต้องการอัตราพนักงานราชการในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้นำอัตราว่างพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป มาจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีสถานศึกษาในสังกัดขาดอัตรากำลังครู และ/หรือขาดอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามความต้องการจำเป็น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๒ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และรายงานข้อมูลให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plan9hr@gmail.com ทั้งนี้ ตำแหน่งพนักงานราชการดังกล่าวจะดำเนินการจ้างได้เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว และการจ้างพนักงานราชการถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

/อนึ่ง ให้...

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตบริหารจัดการอัตราพนักงานราชการ โดยเกลี่ยตำแหน่งครูผู้สอนที่ว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหมดความจำเป็นให้แก่สถานศึกษาที่ยังขาดอัตรากำลังครูและมีความจำเป็นมากกว่า กรณีสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีอัตรากำลังครูไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อได้บริหารอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอนตามความต้องการขาดแคลนของสถานศึกษาแล้ว หากมีอัตราดังกล่าวว่างลงและหมดความจำเป็น ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ เพื่อบริหารจัดการตามความจำเป็นและความขาดแคลนในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พินะสา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1_บัญชีจัดสรรอัตรา พรก. ตำแหน่งครูผู้สอน
สิ่งที่ส่งมาด้วย 2_บัญชีจัดสรรอัตรา พรก. ตำแหน่งใน สนง.
สิ่งที่ส่งมาด้วย 3_แนวปฏิบัติการจัดสรร พรก. ของ สพท.
สิ่งที่ส่งมาด้วย 4_แบบรายงานการจัดสรร พรก.
สิ่งที่ส่งมาด้วย 5_แบบรายงานส่งคืน พรก.

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ