

ผลสำรวจจาก JobsDB เผยว่า ผู้สมัครสายเทคโนโลยีในเอเชียยังคงมั่นใจในโอกาสงานใหม่ แมตลาด Tech มีสัญญาณการชะลอตัว

นำเสนอเมื่อ : 19 พ.ค. 2566

- 71% ของผู้สมัครสาย Tech ในเอเชียเชื่อว่าพวกเขามีอำนาจการต่อรองสูง อ้างอิงตามผลสำรวจจาก JobStreet (จอบสตรีท) และ JobsDB (จอบส์ดีบี) ภายใต้กลุ่มบริษัท SEEK (ซีค) ที่ได้จัดทำร่วมกับ Boston Consulting Group (บริษัท เดอะ บอสตัน คอนซัลติ้ง กรุ๊ป จำกัด) และ The Network (เดอะ เน็ตเวิร์ค)
- ประกาศงานด้านเทคโนโลยีในภูมิภาคลดลง 8% ในไตรมาสที่ 1 ปี 2566 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว แต่ยังคงสูงกว่าช่วงก่อนการเกิดการระบาดถึง 42% ตามข้อมูลของ SEEK

กรุงเทพฯ (17 พฤษภาคม 2566) – [SEEK \(ซีค\)](#) บริษัทแม่ของแพลตฟอร์มหางานออนไลน์ชั้นนำของเอเชียอย่าง [JobStreet \(จอบสตรีท\)](#) และ [JobsDB \(จอบส์ดีบี\)](#) เปิดเผยข้อมูลจากรายงานผลสำรวจใหม่ล่าสุดในหัวข้อ "สิ่งที่ผู้สมัครสาย Tech อยากให้ผู้ประกอบการรู้: อนาคตแห่งการจ้างงานและการสรรหาที่เปลี่ยนแปลงไป (What Tech Jobseekers Wish Employers Knew: Unlocking the Future of Recruitment)" พบว่าผู้สมัครสายเทคโนโลยีในเอเชียยังคงมั่นใจในโอกาสงานของพวกเขา โดยวัดจากที่ผู้สมัครได้รับข้อเสนองานหลายครั้งต่อปีและรู้ว่าตัวเองมีอำนาจการต่อรองที่แข็งแกร่ง แม้ว่าตลาดแรงงานด้านเทคโนโลยีในภูมิภาคเริ่มมีสัญญาณของการชะลอตัว สะท้อนจากจำนวนโฆษณาประกาศรับสมัครตำแหน่งงานด้านเทคโนโลยีลดลง 8% ในไตรมาสที่ 1 ปี 2566[1]

ผลสำรวจดังกล่าวนี้ จัดทำโดย [Boston Consulting Group \(BCG\)](#) (บริษัท เดอะ บอสตัน คอนซัลติ้ง กรุ๊ป จำกัด) และ [The Network](#) (เดอะ เน็ตเวิร์ค) พันธมิตรระดับโลกของเว็บไซต์หางานที่ JobStreet (จอบสตรีท) และ JobsDB (จอบส์ดีบี) ภายใต้กลุ่มบริษัท SEEK (ซีค) ได้จัดทำร่วมกัน พบว่า 71% ของกลุ่ม ผู้สมัครสายเทคโนโลยีในภูมิภาคมีความรู้สึกว่ามีอำนาจในการต่อรองสูง โดยเกือบครึ่งของผู้ตอบแบบสอบถาม (46%) ได้รับการติดต่อเรื่องตำแหน่งงานว่างใหม่ ๆ ในทุกสัปดาห์หรือทุกเดือน ทำให้พวกเขาเป็นกลุ่มแรงงานทักษะที่เป็นที่ต้องการอย่างมาก

Peter Bithos (ปีเตอร์ บีโธส) ประธานกรรมการบริหาร SEEK

Asia กล่าวว่า “เมื่อปี 2565

ที่ผ่านม้อัตราการจ้างงานกลุ่มผู้สมัครสายเทคโนโลยีได้ทะยานขึ้นไปสู่จุดสูงสุดอย่างรวดเร็ว จึงไม่น่าแปลกใจที่ปีนี้เราจะเห็นความต้องการผู้มีความสามารถด้านเทคโนโลยีลดลงหากเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว แต่ทั้งนี้ การประกาศรับสมัครตำแหน่งงานสายเทคโนโลยีบนแพลตฟอร์มของเรา ยังคงสูงกว่าระดับก่อนการเกิดการระบาดของโควิดถึง 42%[2] ซึ่งเป็นตัวชี้วัดว่าความต้องการผู้สมัครสาย Tech ยังคงสูงอยู่ แม้ว่าจ้างงานด้านเทคโนโลยีจะมีการชะลอตัวลงก็ตาม”

“

บริษัทเทคโนโลยีแบบดั้งเดิมหลายแห่งกำลังปรับลดขนาดลงหลังจากมีการจ้างงานมากเกินไปในช่วงที่มีการระบาดของโควิดและยังคงลดอัตราการจ้างงานลง เนื่องจากหลายธุรกิจต้องเผชิญกับอัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้นและภาวะเศรษฐกิจถดถอยที่อาจเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม ความต้องการคนเก่งด้านเทคโนโลยีจะยังคงอยู่ต่อไป ทั้งนี้ สภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum) คาดการณ์ว่าภายในอีก 5 ปี ขางหน้า งานสายเทคโนโลยี จะเพิ่มขึ้น 150 ล้านตำแหน่ง และภายในปี 2573 งาน 77% จะต้องใช้ทักษะด้านดิจิทัล อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันภาคธุรกิจยังประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยี เห็นได้ว่ามีเพียงแค่หนึ่งในสาม (33%) ของงานด้านเทคโนโลยีทั่วโลก ที่พนักงานมีทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็น

ข้อมูลจากแพลตฟอร์มของ SEEK แสดงให้เห็นว่าจำนวนใบสมัครงานโดยเฉลี่ยต่อการประกาศรับสมัครงานด้านเทคโนโลยีในเอเชียใต้เพิ่มขึ้นกว่า 40% เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว[3] ซึ่งชี้ให้เห็นว่าผู้สมัครสายเทคโนโลยีที่ได้รับผลกระทบจากการเลิกจ้างงานกำลังมองหาตำแหน่งใหม่อยู่ หรือพวกเขาคาดหวังว่าจะมีโอกาสหางานอื่นที่ดีกว่า

ดังนั้นการเข้าใจความต้องการของกลุ่มผู้สมัครสายเทคโนโลยี จึงเป็นกุญแจสำคัญสำหรับบริษัทที่ต้องการดึงดูดคนเก่งรุ่นใหม่หรือรักษาพนักงานที่มีอยู่ จากผลสำรวจ ["สิ่งที่ผู้สมัครสาย Tech อยากให้ผู้ประกอบการ: อนาคตแห่งการจ้างงานและการสรรหาที่เปลี่ยนแปลงไป"](#) พบว่าแรงจูงใจสามอันดับแรกที่ทำให้ผู้ที่มีความสามารถด้านเทคโนโลยีต้องการเปลี่ยนงาน คือการมองหาตำแหน่งใหม่ที่ตำแหน่งน่าสนใจกว่าหรือตำแหน่งงานที่สูงขึ้นกว่าเดิม (55%), งานที่ทำอยู่ปัจจุบันมีโอกาสนในการเติบโตน้อย (31%) และไม่พอใจกับเงินเดือนและสวัสดิการในตำแหน่งงานปัจจุบัน (26%)

ผู้สมัครที่มีทักษะด้านเทคโนโลยียังมีความต้องการงานที่มั่นคงและมีความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว โดย 68% ของผู้ตอบแบบสอบถามมองว่าสิ่งนี้เป็นเส้นทางอาชีพในอุดมคติ เพราะพวกเขาสามารถใช้เวลากับครอบครัว เพื่อน และงานอดิเรกได้ ยิ่งไปกว่านั้น มีเพียง 18% เท่านั้นที่เต็มใจที่จะกลับไปทำงานเต็มเวลาที่ออฟฟิศ ในขณะที่ 64% ชอบการทำงานรูปแบบไฮบริด

นางสาวดวงพร พรหมอ่อน กรรมการผู้จัดการ JobsDB Thailand (จ๊อบส์ ดีบี ประเทศไทย) กล่าวว่
“สำหรับประเทศไทย ผู้ประกอบการไทยสามารถดึงดูดผู้สมัครกลุ่ม Tech Talent ที่มีความสามารถด้วยการ ทำความเข้าใจถึงความต้องการและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผู้สมัคร ไม่ว่าจะเป็นค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการ รวมถึงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับไลฟ์สไตล์ของคนยุคใหม่ เช่น การให้ความสำคัญ กับ work-life balance การทำงานที่มีความยืดหยุ่น ตลอดจนคำนึงถึงประสบการณ์ที่ผู้สมัครจะได้รับโดยเริ่มตั้งแต่ในช่วงของกระบวนการสรรหา ด้วยเหตุนี้ JobsDB ในฐานะ “พันธมิตรด้านการหางานที่ดีที่สุด” จึงมุ่งมั่นที่จะให้การสนับสนุนผู้ประกอบการที่กำลังมองหา Tech Talent และผู้สมัครงานที่มีความสามารถด้านเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ให้ได้รับข้อเสนอที่ดีที่สุด โดยเราได้ทำการสำรวจและศึกษาข้อมูลเชิงลึก ที่ทำให้ผู้ประกอบการสามารถเชื่อมโยงกับตลาดแรงงานในปัจจุบันได้อย่างใกล้ชิด ตลอดจนสามารถนำข้อมูลเชิงลึกต่าง ๆ เหล่านี้ไปใช้ได้อย่างจริง”

คำแนะนำสำหรับผู้ประกอบการ

65% ของผู้สมัครสายเทคโนโลยีที่ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ขั้นตอนการสรรหาที่ราบรื่นและทันท่วงที่เป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่จะทำให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างนั้น ๆ

โดดเด่นในระหว่างการสรรหาบุคลากร และ
เกือบครึ่ง (47%) จะปฏิเสธขอเสนอ ถ้าหากพวกเขาต้องเผชิญกับประสบการณ์เชิงลบ
ถึงแม้จะเป็นข้อเสนอที่น่าสนใจก็ตาม
รายงานนี้จะให้ข้อมูลรายละเอียดเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินการที่ผู้ประกอบการควรพิจารณาในระหว่างการสรรหาผู้
สมัครสายเทคโนโลยี เช่น
เมื่อลงประกาศรับสมัครงาน, ผู้ประกอบการควรระบุ, ช่วงเงินเดือน, คำบรรยายลักษณะงานที่ละเอียดและชัดเจน
ตลอดจนทางเลือกของรูปแบบการทำงานที่มี
ความยืดหยุ่น

ในระหว่างขั้นตอนการสมัครและการคัดเลือก
ผู้ประกอบการควรเสนอรูปแบบการสัมภาษณ์แบบตัวต่อตัวกับหัวหน้าที่จะได้ร่วมงานในอนาคตและผู้สรรหาพนักงาน
ใหม่ เพราะเป็นสิ่งที่คุณสมัครสายเทคโนโลยีให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก
รวมถึงการพูดคุยอย่างตรงไปตรงมาและเปิดเผยกับหัวหน้างานในอนาคต ขณะยื่นข้อเสนอให้กับผู้สมัคร
ผู้ประกอบการควรเปิดกว้างสำหรับการเจรจาเพิ่มเติมเกี่ยวกับโบนัสหรือสวัสดิการต่าง ๆ
รวมทั้งกลุ่มผู้สมัครสายเทคโนโลยีจะรู้สึกประทับใจ
หากผู้ประกอบการได้ใช้เวลาพวกเขามากพอในการพิจารณารับข้อเสนอ

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน สามารถดาวน์โหลดได้ [ที่นี่](#)