

สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา 2567 (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2567)

นำเสนอเมื่อ : 19 มิ.ย. 2567

สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา 2567 (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2567)

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๖๘๓



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สำรองข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗)

และความต้องการครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาในระบบ HRMS.OBEC

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำหรับวางแผนและบริหารจัดการในภาพรวม และประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เพื่อความสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้จัดส่งแนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทุกตำแหน่ง โดยเบื้องต้นขอให้ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการคำนวณอัตรากำลัง ประกอบด้วย ข้อมูลตำแหน่ง, สังกัด, กลุ่มวิชาเอกที่บรรจุ และกลุ่มสาระและวิชาที่สอน ซึ่งมีผลต่อการจัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา

๒. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) จะนำเข้าข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ของสำนักนโยบายและแผนการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และจะนำข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปใช้ในการคำนวณอัตรากำลังครูของสถานศึกษาแต่ละแห่งตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบปริมาณงานสถานศึกษา และยืนยันการรายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ภายในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้...

“เรียนดี มีความสุข”

ทั้งนี้ สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ที่กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอนไว้แล้ว หากปัจจุบันปริมาณงานของสถานศึกษาเปลี่ยนแปลง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความประสงค์จะทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างใหม่ ให้แก่สถานศึกษาดังกล่าว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลและแผนกำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอน โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัดเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างใหม่

๓. จัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) สำหรับใช้ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา และยืนยันการรายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ภายในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๔. เมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๒ - ๓ เรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลอัตราค่าจ้างในระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองข้อมูลและจัดทำแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วจัดส่งข้อมูลทั้งหมดพร้อมรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในรูปแบบไฟล์ PDF ทาง E-mail : obec.mp@gmail.com พร้อมทั้งชื่อไฟล์ที่ส่งและชื่อหัวข้อ E-mail เป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการรวบรวมและจัดส่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยการรายงานแผนอัตราค่าจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด จะส่งผลต่อการรับจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพัฒน วัฒนทวีต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตราค่าจ้าง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย



<https://shorturl.at/eCPve>

[ด่วนที่สุด ศธ 04009-ว3683 ลว. 18 มิ.ย. 2567 สำรวจข้อมูล 10 มิ.ย. 67 \(สพท.\)](#)
[สิ่งที่ส่งมาด้วย_แนวปฏิบัติฯ \(สพท.\)](#)
[ด่วนที่สุด ศธ 04009-3686 ลว. 18 มิ.ย. 2567 สำรวจข้อมูล 10 มิ.ย. 67 \(สศศ.\)](#)
[แบบโรงเรียน 10 มิ.ย. 67 สพฐ. \(เฉพาะ สศศ.\)](#)
[แบบ สพท. 10 มิ.ย. 67 สพฐ. \(เฉพาะ สศศ.\)](#)

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ