ครูบ้านนอก .คอม
www.kroobannok.com

สพฐ.จัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

นำเสนอเมื่อ : 19 พ.ค. 2569

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความจำเป็นของหน่วยงานในสังกัด

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 8376 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระบุว่า สพฐ. ได้รับอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวจากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และสำนักงานงบประมาณ เรียบร้อยแล้ว

สพฐ. จึงได้จัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา รวมจำนวน 4 ตำแหน่ง โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการตามบัญชีรายละเอียดที่แจ้ง พร้อมรายงานผลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS.OBEC เท่านั้น

สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังในภาพรวมครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือมีอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ เมื่อมีอัตราลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งครูผู้สอนว่างลง ให้พิจารณาเปลี่ยนจากตำแหน่งครูผู้สอนเป็นตำแหน่งอื่นตามความจำเป็น โดยให้รายงานข้อมูลต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่กำหนด และผ่านระบบ HRMS.OBEC เพื่อประกอบการบริหารจัดการในภาพรวม

ทั้งนี้ หนังสือ สพฐ. เน้นย้ำว่า การจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวเป็นการจ้างจากเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยมิได้มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษาเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๗๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรอัตราลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

๒. แนวปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนวิธีการจ้างจากวิธีการจ้างเหมาบริการเป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

๓. แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว ผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบรายงานส่งคืนอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวจากกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังภาครัฐ (คปร.) และสำนักงบประมาณ โดยให้เป็นลูกจ้างชั่วคราวจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจ้างลูกจ้างชั่วคราวมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงานที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการภายใต้เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงพิจารณาการจัดสรรตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว เงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร จำนวน ๔ ตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เท่านั้น ตามแนวปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

อนึ่ง สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังในภาพรวมครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (อัตรากำลังครูให้นับรวมข้าราชการครู พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย) เมื่อเกลี่ยอัตราลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีอัตรากำลังครูเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ต่อมามีอัตราลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วยว่างลงในส่วนที่เกินเกณฑ์อัตรากำลังให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยส่งมาทางไปรษณีย์ไทยอิเล็กทรอนิกส์ employee5638@gmail.com และผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เพื่อบริหารจัดการในภาพรวมต่อไป และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำชับ

ให้สถานศึกษา...

ให้สถานศึกษายุติการจ้างเหมาบริการจากเงินงบประมาณในตำแหน่งที่ได้ปรับรูปแบบการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและไม่เป็นการเพิ่มภาระงบประมาณ

ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ดาวน์โหลดไฟล์เอกสารแนบ

1. ที่ ศธ 04009/ว 8376

2. สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

3. สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

4. สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

5. สิ่งที่ส่งมาด้วย 4

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน