

ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2569) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (1 ตุลาคม 2569)

นำเสนอเมื่อ : 26 ส.ค. 2569

ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2569) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (1 ตุลาคม 2569)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว
ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ 1 ตุลาคม 2569 โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

ตามหนังสือดังกล่าว สพฐ. ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของ
พร้อมแจ้งแนวทางเพิ่มเติมเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สาระสำคัญกำหนดให้การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ใช้วันที่ 1 กันยายน 2569
เป็นฐานในการพิจารณา โดยมีข้อยกเว้นบางกรณี เช่น การโอนหรือย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัด สพฐ.
การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และการช่วยราชการ ซึ่งต้องพิจารณาตามแนวทางที่กำหนด

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ.
จัดสรรวงเงินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ในอัตราร้อยละ 3.00
ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2569
โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.1 คศ.2 และ คศ.3
และกลุ่มผู้รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 และ คศ.5 ทั้งนี้ ห้ามใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด

ส่วนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) สพฐ. จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 2.99
ของเงินเดือนผู้มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2569 ส่วนอีกร้อยละ 0.01
จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน นอกจากต้องดำเนินการตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้ว สพฐ.
ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติการ ทั้งตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สพฐ.
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา ตลอดจนผลการประเมินต่าง ๆ เช่น
การคัดเลือกรักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน การประเมินคุณภาพภายนอก
และการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา

สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
โดยวงเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานอัตราค่าจ้างรวมของลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ
วันที่ 1 กันยายน 2569 และให้นำจำนวนเงินที่ไหลเลื่อนไปแล้วเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2569 มาหักออกก่อน

สพฐ. ยังระบุว่า

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีวงเงินไม่เพียงพอสำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาให้ดำเนินการภายในวงเงินร้อยละ 6 ไปก่อน โดยห้ามเลื่อนชั้นค่าจ้างเกินวงเงินโดยเด็ดขาด และให้เสนอขอมูลเพื่อขอรับวงเงินจัดสรรเพิ่มเติมตามความจำเป็นต่อไป

ในส่วนของพนักงานราชการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ซึ่งพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม 2569

โดยใช้ผลการประเมิน 2 ครั้ง คือ รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569 และรอบวันที่ 1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 นำคะแนนมารวมกันแล้วหารด้วย 2 เพื่อใช้เป็นคะแนนประกอบการพิจารณา

เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษรายงานข้อมูลตามแบบเอกสารที่กำหนด ภายในระยะเวลาตามปฏิทินการปฏิบัติงาน

โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและเอกสารแนบท้ายได้ทางเว็บไซต์สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ หรือ QR Code แนบท้ายหนังสือ

ไฟล์แนบ

1. [หนังสือสพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009-ว14845 ลว. 25 ส.ค. 69 \(แจ้งชักชอม-QR\)](#)

2. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ](#)

3. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 2. เอกสารหมายเลข 1 - 14 \(1ตค69\)](#)

4. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 3. เอกสารหมายเลข 1-3 \(พนักงานราชการ\)](#)

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน