ครูบ้านนอก .คอม
www.kroobannok.com

การปรับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นำเสนอเมื่อ : 16 พ.ย. 2569

สพฐ. แจ้งแนวทางปรับเงินเดือนแรกบรรจุ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตรา 38 ค. (2) ย้ำเขตพื้นที่ฯ กำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนก่อนบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) แจ้งแนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ย้ำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ชัดเจนก่อนออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมเปิดทางพิจารณาปัจจัยด้านผลการสอบ คุณวุฒิ ความสามารถทางภาษา และประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2569 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) มีหนังสือแจ้งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เรื่อง การปรับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ สพฐ. ระบุว่า ก่อนหน้านี้ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) โดยมีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการแล้วจำนวน 120 เขต รวม 383 ราย

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พิจารณาและแจ้งแนวทางเพิ่มเติมว่า หากส่วนราชการต้นสังกัดประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงก่อนมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และกำหนดไว้ในประกาศรับสมัครแล้ว สามารถพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มตามปัจจัยที่กำหนดได้ ได้แก่

1. ปัจจัยที่ 1 ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ พิจารณาจากผลคะแนนสอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2. ปัจจัยที่ 3 คุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า 1 คุณวุฒิ พิจารณาคุณวุฒิที่ผู้ได้รับการบรรจุมีตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

3. ปัจจัยที่ 4 ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น พิจารณาความรู้ความสามารถที่มีตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

สำหรับ ปัจจัยที่ 2 ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการคัดเลือกหรือคณะกรรมการสอบแข่งขันเป็นผู้กำหนดประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ต้องมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจนก่อนมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

นอกจากนี้ สพฐ. ยังแจ้งแนวทางกรณีการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน
รวมถึงการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น
โดยให้ส่วนราชการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องไว้ในประกาศรับสมัคร
เพื่อให้การพิจารณาเงินเดือนแรกบรรจุมีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

สพฐ. ย้ำว่า การพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มตามปัจจัยอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

พร้อมกันนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดได้รับทราบคำสั่งการจัดคนลงกรอบอัตรากำลังตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ให้ดำเนินการตามมติ ก.ค.ศ. และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเช่นกัน

การแจ้งแนวทางดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อให้การกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เป็นไปอย่างถูกต้อง มีมาตรฐาน
และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่มา: หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2569 เรื่อง การปรับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๐๒๖๐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง การปรับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๓๐๗๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๒๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๘๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งการพิจารณาของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในการขออนุมัติการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามิได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไว้ในประกาศคัดเลือกของหน่วยงาน รวมถึงการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ภายหลังที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว จำนวน ๑๒๐ เขต ๓๘๓ ราย พร้อมนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดที่มิได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พิจารณาการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่า หากส่วนราชการต้นสังกัดประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และหน่วยงานการศึกษาได้กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครก็สามารถจ่ายเงินเพิ่มปัจจัยอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ในปัจจัยที่ ๑ ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ ปัจจัยที่ ๓ การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ และปัจจัยที่ ๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น ได้ตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สำหรับปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง นั้น คณะกรรมการคัดเลือกฯ หรือคณะกรรมการสอบแข่งขันฯ จะต้องกำหนดประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้พิจารณา

ตามลักษณะงาน...

ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และต้องมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จึงพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มปัจจัยอัตราแรกบรรจุฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้ และการดำเนินการจ่ายเงินเพิ่มปัจจัยอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาที่จะพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ออกแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ได้รับเงินเพิ่มปัจจัยอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ซึ่ง ก.ค.ศ. พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กรณีส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาจะดำเนินการสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน รวมถึงการขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ในครั้งต่อไป ให้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขฯ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศรับสมัครด้วย สำหรับการกำหนดปัจจัยที่ ๒ คือ ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง นั้น คณะกรรมการคัดเลือกฯ หรือคณะกรรมการสอบแข่งขันฯ ต้องกำหนดประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและต้องมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔

ทั้งนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดที่ ก.ค.ศ. ได้รับทราบคำสั่งการจัดคนลงกรอบอัตรากำลังตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ ให้เป็นไปตามมติ ก.ค.ศ. และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรุณี จิรมหาศาล)
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๖๒๙๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personobec38@gmail.com

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน