ครูบ้านนอก .คอม
www.kroobannok.com

สพฐ.ชักซ้อมแนวทางคืนอัตราพนักงานราชการ ปี 2570 กำหนด 2 เงื่อนไขสำคัญสำหรับเขตพื้นที่การศึกษา

นำเสนอเมื่อ : 25 พ.ย. 2569

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) มีหนังสือแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยอ้างถึงหนังสือด่วนที่สุด ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2569 ที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งมีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีอัตราพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอนว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ต้องรายงานส่งคืนอัตราดังกล่าวให้ สพฐ. ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่อัตราว่างลง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา

ทั้งนี้ สพฐ. ได้ชักซ้อมความเข้าใจเพิ่มเติมว่า การรายงานส่งคืนอัตราพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอนจะต้องเข้าเงื่อนไข 2 กรณี ได้แก่ (1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนในภาพรวมเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีจำนวนครูผู้สอนรวมกับอัตราข้าราชการครูและพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้ช่วยมากกว่าเกณฑ์ในสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง และ (2) สถานศึกษามีอัตราพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอนว่าง โดยเมื่อพิจารณาอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนรวมกับอัตราพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอนแล้ว มีจำนวนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงต้องรายงานส่งคืนอัตราดังกล่าว เพื่อให้ สพฐ. นำไปบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวมต่อไป



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๑๑๖๒

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๗๓๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ กรณีข้อ ๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอน ในภาพรวมเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อมีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลงในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่อัตราว่างลง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอชักซ้อมความเข้าใจให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบว่า การส่งคืนอัตราว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามนัยข้อ ๔. ดังกล่าว ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีองค์ประกอบครบตามเงื่อนไขการส่งคืน ดังนี้

๑. “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอน ในภาพรวมเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด” พิจารณาจากผลรวมของอัตราข้าราชการครู สายงานการสอน (ตำแหน่งครู และตำแหน่งครูผู้ช่วย) ตาม จ.๑๘ ของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด ซึ่งมีจำนวนมากกว่าผลรวมของเกณฑ์อัตรากำลังฯ สายงานการสอน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓) ของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด (ข้อมูล ณ วันที่มีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลง)

<u>และ</u>

๒. “เมื่อมีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลงในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด” พิจารณาจากผลรวมของอัตราข้าราชการครู สายงานการสอน (ตำแหน่งครู และตำแหน่งครูผู้ช่วย) ตาม จ.๑๘ อัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตราจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ที่จ้างจากเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ของสถานศึกษาที่มีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลง ซึ่งมีจำนวนมากกว่าเกณฑ์อัตรากำลังฯ สายงานการสอน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของสถานศึกษานั้น (ข้อมูล ณ วันที่มีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลง)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

ดาวน์โหลดเอกสารแนบ

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน