



บทเรียนสำเร็จรูป
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
สาระที่ 2 หน้าที่พลเมือง วัฒนธรรม และการดำเนินชีวิตในสังคม
เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2



กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก



นางสาวนริกร พุทธิมาชัย

ตำแหน่ง ครู วิชาฐานะ ข้าราชการ

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) อำเภอปะทาย จังหวัดชุมพร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บทเรียนสำเร็จรูป
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
สาระที่ 2 หน้าที่พลเมือง วัฒนธรรม และการดำเนินชีวิตในสังคม
เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2



กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก



นางสาวนริศร พุทธิมาชัย
ตำแหน่ง ครู วิชาฐานะ จำแนกการ
โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสนามศักดิ์ชัย) อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับศึกษาชุมพร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

บทเรียนสำเร็จรูป เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอน สาระที่ 2 หน้าที่พลเมือง วัฒนธรรม และการดำเนินชีวิตในสังคม กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โดยเป็นบทเรียนสำเร็จรูปแบบเส้นตรง ซึ่งเป็นกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นให้ นักเรียนผู้เรียนได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรม โดยการเรียนรู้ไปที่ลำดับจากง่ายไปยากตาม ศักยภาพ และความสามารถของแต่ละคน ผู้เรียนได้ประเมินตนเอง และรู้คำตอบได้ทันที ซึ่งเป็นการ เสริมแรงให้ผู้เรียนเกิดความภาคภูมิใจเมื่อสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง และมีความพยายามที่จะแก้ไขส่วนที่ บกพร่อง บทเรียนสำเร็จรูป เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย รายวิชา สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2

ในการจัดทำบทเรียนสำเร็จรูปนี้ ได้ทำการวิเคราะห์หลักสูตรกลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และนำสาระการเรียนรู้ที่กำหนดตามมาตรฐานการเรียนรู้ จุดประสงค์ การเรียนรู้ มาจัดทำเป็นเนื้อหาต่างๆ ในบทเรียนสำเร็จรูป โดยแบ่งเนื้อหาออกเป็น 8 เล่ม แต่ละเล่มใช้ เวลาศึกษา 1 ชั่วโมง ดังนี้

- เล่มที่ 1 ความหมาย และความสำคัญของกฎหมาย
- เล่มที่ 2 กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิเด็ก และเยาวชน
- เล่มที่ 3 กฎหมายบัตรประจำตัวประชาชน
- เล่มที่ 4 กฎหมายเกี่ยวกับครอบครัว
- เล่มที่ 5 กฎหมายภาษีอากร
- เล่มที่ 6 กฎหมายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- เล่มที่ 7 กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก
- เล่มที่ 8 การตรากฎหมาย

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า บทเรียนสำเร็จรูปนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อครูผู้สอน และนักเรียน ช่วย ให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น และขอขอบพระคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ทำให้บทเรียน สำเร็จรูปนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

นารีกร พุทธิเกษข



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
เรื่อง	
คำแนะนำสำหรับครู	1
คำแนะนำสำหรับนักเรียน	2
มาตรฐานการเรียนรู้	3
ตัวชี้วัดชั้นปี ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2	4
จุดประสงค์การเรียนรู้	5
แบบทดสอบก่อนเรียน	6
บทเรียนสำเร็จรูป เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย	7
เล่มที่ 7 กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก	
แบบทดสอบหลังเรียน	17
บรรณานุกรม	18
ภาคผนวก	19
เฉลยแบบทดสอบก่อนเรียนและหลังเรียน	21
แผนการจัดการเรียนรู้	23
แบบสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	25
แบบบันทึกคะแนนก่อนเรียนและหลังเรียน	26
แบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน	27



คำแนะนำสำหรับครู
บทเรียนสำเร็จรูป เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2
เล่มที่ 7 กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

เมื่อครูได้นำบทเรียนสำเร็จรูปนี้ไปใช้ ให้ปฏิบัติดังนี้

- ① ครูศึกษาบทเรียนสำเร็จรูป และวิธีการใช้ให้เข้าใจ
- ② เตรียมและตรวจสอบบทเรียนสำเร็จรูปให้เพียงพอกับจำนวนนักเรียน และพร้อมใช้งานทันที
- ③ ครูชี้แจงวิธีการศึกษาบทเรียนสำเร็จรูปให้นักเรียนเข้าใจ และพร้อมจะศึกษา
- ④ ก่อนสอนควรปลูกฝังคุณธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ และการรักษาบทเรียนสำเร็จรูปให้อยู่ในสภาพเดิม
- ⑤ ต้องให้ผู้เรียนทำแบบทดสอบก่อนเรียนแล้วเก็บผลไว้เพื่อการพัฒนา และสำรวจความรู้พื้นฐาน
- ⑥ เมื่อครูแจกบทเรียนสำเร็จรูปให้นักเรียนแล้ว ครูต้องเป็นที่ปรึกษาให้กับนักเรียนระหว่างการทำกิจกรรมรวมทั้งบันทึกพฤติกรรมการทำงานลงในแบบประเมิน
- ⑦ ระหว่างการดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอนจนถึงการตรวจกระดาษคำตอบครูสังเกตพฤติกรรมนักเรียนเป็นรายบุคคล และบันทึกลงในแบบประเมิน
- ⑧ ครูควรคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลของนักเรียน
- ⑨ เมื่อศึกษาบทเรียนสำเร็จรูปแล้ว ควรให้นักเรียนสรุปความรู้ที่ได้จากบทเรียนอีกครั้งหนึ่ง
- ⑩ ต้องให้นักเรียนทำแบบทดสอบหลังเรียนเมื่อศึกษาบทเรียนสำเร็จรูปจบแล้ว และนำผลมาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับผลการทดสอบก่อนเรียนเพื่อพัฒนาต่อไป



คำแนะนำสำหรับนักเรียน
บทเรียนสำเร็จรูป เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2
เล่มที่ 7 กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

นักเรียนศึกษามาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้ให้เข้าใจ

- ① นักเรียนต้องทำแบบทดสอบก่อนเรียน ก่อนที่จะศึกษาบทเรียนสำเร็จรูป
- ② นักเรียนต้องศึกษาทำความเข้าใจบทเรียนที่ละกรอบตามลำดับ ห้ามข้ามกรอบเพราะจะทำให้เนื้อหาไม่ต่อเนื่อง
- ③ เมื่อนักเรียนพบข้อคำถามนักเรียนไม่ควรดูเฉลยก่อน เพราะเป็นการไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง หากนักเรียนตอบคำถามเรียบร้อยแล้วให้ดูเฉลยว่าถูกต้องหรือไม่ ถ้าไม่ถูกต้องให้กลับไปศึกษาเนื้อหาในกรอบอีกครั้ง แล้วแก้ไขคำตอบให้ถูกต้อง
- ④ บทเรียนสำเร็จรูปเล่มนี้จะมีประสิทธิภาพสูงสุดเมื่อนักเรียนมีความซื่อสัตย์ ไม่ดูคำตอบก่อนทำข้อสอบ หรือตอบคำถาม
- ⑤ เมื่อนักเรียนศึกษาเนื้อหาหรือกิจกรรมครบแล้วให้นักเรียนทำแบบทดสอบหลังเรียน เพื่อวัดความเข้าใจในบทเรียนทั้งหมด
- ⑥ การประเมินผลการเรียนนักเรียนต้องได้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป คือต้องได้ 8 คะแนนขึ้นไปจาก 10 คะแนน หากได้คะแนนต่ำกว่านี้ต้องทบทวนบทเรียนใหม่ และทำกิจกรรมตามขั้นตอนทดสอบใหม่ให้ผ่านเกณฑ์ จึงจะผ่านบทเรียนนี้
- ⑦ หากนักเรียนทำกิจกรรมไม่ทัน หรือไม่เข้าใจกิจกรรมที่ทำนักเรียนสามารถยืมบทเรียนสำเร็จรูปไปศึกษาเองในเวลาว่าง และสามารถพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา



นักเรียน ควรมีวินัยในการเรียนรู้จาก
บทเรียน สำเร็จรูปเล่มนี้ แล้วนักเรียน
ทุกคนจะสนุก และได้ประโยชน์สูงสุด
ในการเรียนรู้ครั้งนี้ พร้อมหรือยังคะ
ไปเรียนกันเลยคะ



มาตรฐานการเรียนรู้

สาระที่ 2 : หน้าที่พลเมือง วัฒนธรรม และการดำรงชีวิต

มาตรฐาน ส 2.1 : เข้าใจและปฏิบัติตนตามหน้าที่ของการเป็นพลเมืองดี มีค่านิยมที่ดีงาม และดำรงรักษาประเพณี และวัฒนธรรมของไทย ดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมไทย และสังคมโลกอย่างสันติสุข

ม.2/1 อธิบาย และปฏิบัติตนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ครอบครัว ชุมชน และประเทศ

มาตรฐาน ส 2.2 : เข้าใจระบบการเมืองการปกครองในสังคมปัจจุบัน ยึดมั่นศรัทธา และดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ม 2/1 อธิบายกระบวนการในการตรากฎหมาย



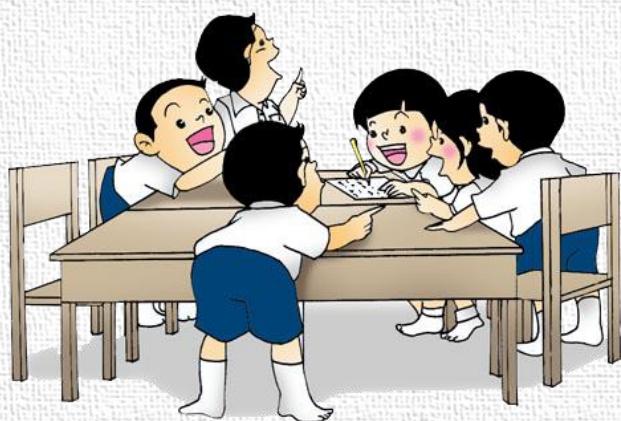
ตัวชี้วัดชั้นปี ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2

มาตรฐาน ส 2.1 :

ข้อ 1 อธิบาย และปฏิบัติตนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง
ครอบครัว ชุมชน และประเทศ

มาตรฐาน ส 2.2 :

ข้อ 1 อธิบายกระบวนการในการตรากฎหมาย



จุดประสงค์การเรียนรู้

เมื่อนักเรียนศึกษาบทเรียนสำเร็จรูปเล่มนี้แล้ว จะเกิดความรู้ความเข้าใจ
เกิดทักษะในการเรียนรู้ สามารถคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล ดังนี้

1. นักเรียนบอกความหมายของกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กได้

2. นักเรียนวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กได้

3. บอกข้อควรปฏิบัติในฐานะเป็นพลเมืองดีของสังคมได้



นักเรียนต้องทำ
แบบทดสอบก่อน
เรียนก่อนนะคะ





แบบทดสอบก่อนเรียน
กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก



คำชี้แจง ให้นักเรียนเลือกคำตอบที่ถูกต้องเพียงข้อเดียว

- งานใดที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในเวลา 22.00 ถึง 06.00 น.
ก. งานที่ทำใต้ดิน
ข. งานหลอมโลหะ
ค. งานแสดงภาพยนตร์
ง. งานโรงงานอุตสาหกรรม
- นายมีโชคอายุ 15 ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานในสถานที่ใดได้
ก. โรงฆ่าสัตว์
ข. สถานร้าวาง
ค. สถานที่เล่นการพนัน
ง. สถานที่ขายเครื่องกีฬา
- ถ้านายจ้างจะจ้างเด็กเข้าทำงานในที่กระทรวงมหาดไทยไม่ได้กำหนด นายจ้างจะต้องทำอย่างไร
ก. ยื่นคำขอต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ข. ขออนุญาตบิดา มารดาของเด็ก
ค. ยื่นคำขอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
ค. ยื่นคำขอต่อพนักงานตรวจแรงงาน
- กฎหมายห้ามมิให้นายจ้างรับเด็กอายุต่ำกว่ากี่ปีเข้าเป็นลูกจ้าง
ก. 13 ปี
ข. 14 ปี
ค. 15 ปี
ง. 16 ปี
- นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างอายุตั้งแต่ 13 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 15 ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานได้ในเวลาใด
ก. ทำงานล่วงเวลาปกติ
ข. ทำงานในวันหยุดราชการ
ค. ทำงานเวลา 08.00 – 16.00 น.
ง. ทำงานเวลา 18.00 – 24.00 น.
- นายจ้างให้ลูกจ้างเข้าทำงานเกี่ยวกับสารเคมีได้เมื่อบุคคลนั้นอายุเท่าไร
ก. 15 ปี
ข. 16 ปี
ค. 17 ปี
ง. 18 ปี
- นายจ้างสามารถจ้างเด็กเข้าทำงานประเภทแบกของที่มีน้ำหนัก ไม่เกินเท่าไร
ก. 7 กิโลกรัม
ข. 8 กิโลกรัม
ค. 9 กิโลกรัม
ง. 10 กิโลกรัม
- เด็กชายโน้ตอายุ 14 ปี ต้องการสมัครเข้าทำงานงานใดที่เด็กชายโน้ตสามารถสมัครเข้าทำงานได้
ก. งานปั๊มโลหะ
ข. เก็บลูกเทนนิส
ค. ส่งหนังสือพิมพ์
ง. งานจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- นายจ้างรับเด็กเข้าเป็นลูกจ้างได้ ต้องคำนึงถึงเรื่องใด
ก. ค่าจ้าง
ข. การทำงานล่วงเวลา
ค. บ้านพักอยู่ใกล้ที่ทำงาน
ง. ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- เด็กอายุ 13 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานได้วันละไม่เกินกี่ชั่วโมง
ก. 7 ชั่วโมง
ข. 8 ชั่วโมง
ค. 9 ชั่วโมง
ง. 10 ชั่วโมง

บทเรียนสำเร็จรูป
เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย
เล่มที่ 7 กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยผลสำรวจการทำงานของ
เด็กในประเทศไทยปี 2558 พบว่ามีเด็กอายุ 5-17 ปี เข้าข่ายแรงงานเด็ก 312,675 คน ขณะที่ในปี 2559
พบการกระทำผิดและดำเนินคดีอาญาเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2541
จำนวน 71 คดี สอดคล้องกับข้อมูลรายงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กของประเทศต่างๆ ปี 2559 โดย
กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา พบว่า ประเทศไทยยังมีปัญหาการใช้แรงงานเด็ก โดยเฉพาะอุตสาหกรรม
ประมง และภาคการเกษตร เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายจึงมีการเสนอร่าง
แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายคุ้มครองแรงงานปี 2541 เพิ่มอัตราโทษกรณีความผิดที่กระทำต่อแรงงานเด็ก โดยเชื่อ
ว่า จะทำให้เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำผิดมากขึ้น (ข่าวไทยพีบีเอส, 2560: ออนไลน์)

พร้อมกันหรือยัง
ครับ เราไปศึกษา
เรื่องนี้พร้อมๆกัน
เลยครับ



กรอบที่ 1 : กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก



ภาพประกอบที่ 1 การใช้แรงงานเด็ก
ที่มา: [https://www.google.co.th/\(2560\)](https://www.google.co.th/(2560))

กฎหมายคุ้มครองแรงงานมีเจตนารมณ์ต้องการคุ้มครองดูแลลูกจ้าง ซึ่งเป็นเด็กในมาตรฐานที่สูงกว่า ลูกจ้างผู้ใหญ่โดยทั่วไป จึงได้กำหนดบทบัญญัติเฉพาะในส่วน of ลูกจ้างเด็กเอาไว้ตามมาตรา 45 ถึง มาตรา 52 ทั้งนี้ เนื่องจากเหตุผลทางด้านสุขภาพอนามัยของเด็ก เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาทั้งทางด้าน ร่างกายและสติปัญญาของเด็ก ตลอดจนเพื่อดูแลเด็กผู้ที่ยังไม่มีวุฒิภาวะที่เพียงพอในการเข้าเป็นคู่สัญญา แห่งสัญญาจ้าง



เราไปเรียนรู้กันค่ะว่า
กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก
จะเกี่ยวข้องกับพวกเราอย่างไรบ้าง
ตามน้องตุ๊กตีกี่มาคะ?



กรอบที่ 2 : กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง กฎหมายที่บัญญัติถึงสิทธิและหน้าที่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างผู้ซึ่งมีความสัมพันธ์กันภายใต้สัญญาจ้างแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการจ้างงาน การใช้แรงงาน การจัดสถานที่และอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่อให้ผู้ทำงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตร่างกาย และได้รับค่าตอบแทนพอสมควร เพื่อจัดปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นจากการที่นายจ้างและลูกจ้างมีสถานภาพทางเศรษฐกิจสังคม ตลอดจนอำนาจในการเจรจาต่อรองที่ไม่เท่าเทียมกัน

ลูกจ้างเด็ก

“ลูกจ้างเด็ก” หมายความว่า เด็กที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป เนื่องจากกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดห้ามไม่ให้มีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีเป็นลูกจ้าง ลูกจ้างเด็กที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานมุ่งประสงค์ในการให้ความคุ้มครองเป็นพิเศษในระดับมาตรฐานที่สูงกว่าแรงงานผู้ใหญ่โดยทั่วไปนั้น ไม่ได้เอาเกณฑ์แห่งการบรรลุนิติภาวะตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาเป็นเกณฑ์กำหนดแต่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดคุ้มครองเฉพาะเด็กที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป จนถึงอายุ 18 ปีเท่านั้น

เว้นแต่งานบางประเภทที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้รับเด็กอายุดังกล่าวเข้ามาทำงานได้ แต่ต้องไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความเจริญเติบโตของร่างกายของเด็ก งานดังกล่าว ได้แก่

1. งานรับใช้ในงานพาณิชยกรรม เว้นแต่งานรับใช้ในสถานจำหน่าย และเสพสุรา
2. งานรับส่งหนังสือพิมพ์
3. งานรับใช้เกี่ยวกับการศึกษา
4. งานเก็บจำหน่ายหรือรับส่งดอกไม้ ผลไม้ เครื่องชำ เครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์
5. งานยก แบก หาม โยน หรือ ลาก ของที่มีน้ำหนักไม่เกิน 10 กิโลกรัม

นอกจากนั้นก็อาจจะมียานอื่นที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้กำหนดแต่ต้องได้รับอนุญาตจากพนักงานตรวจแรงงาน โดยนายจ้างต้องยื่นคำขอตามแบบที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด

คำชี้แจง ให้นักเรียนเลือกคำตอบที่ถูกต้องเพียงข้อเดียว

1. กฎหมายแรงงานห้ามมิให้นายจ้างรับเด็กอายุต่ำกว่ากี่ปีเข้าเป็นลูกจ้าง
 ก. 13 ปี
 ข. 15 ปี
2. หากนายจ้างจะรับลูกจ้างที่เป็นเด็กเข้าทำงานต้องคำนึงถึงเรื่องใด
 ก. ค่าจ้าง
 ข. สุขภาพ

คิดดีๆก่อน
 ตอบนะคะ



กรอบที่ 3 : กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

เฉลยกรอบที่ 2

1. ข. 15 ปี
2. ข. สุขภาพ



ประเภทงานที่ไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 49 บัญญัติไว้ว่า

“ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (1) งานหลอม เป่า หล่อ หรือรีดโลหะ
- (2) งานป้อนโลหะ
- (3) งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน เสียง และแสงที่มีระดับแตกต่างจากปกติ อันอาจเป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (4) งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (5) งานเกี่ยวกับจุลชีวนเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือเชื้ออื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (6) งานเกี่ยวกับวัตถุมีพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ เว้นแต่งานในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (7) งานขับหรือบังคับรถยกหรือปั้นจั่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (8) งานใช้เลื่อยเดินด้วยพลังไฟฟ้าหรือเครื่องยนต์
- (9) งานที่ต้องทำได้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ อุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา
- (10) งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสีตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (11) งานทำความสะอาดเครื่องจักร หรือเครื่องยนต์ขณะที่เครื่องจักร หรือเครื่องยนต์กำลังทำงาน
- (12) งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่สิบเมตรขึ้นไป
- (13) งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

คำชี้แจง ให้นักเรียนเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีได้ เมื่อลูกจ้างนั้นมีอายุเท่าไร
 - ก. อายุ 15 ปีขึ้นไป
 - ข. อายุ 18 ปีขึ้นไป
2. นายเอกอายุ 18 ปี บริบูรณ์ สามารถสมัครทำงานได้ที่ใด
 - ก. งานป้อนโลหะ
 - ข. สถานที่ขายเครื่องกีฬา

สู้ๆ ครับ



กรอบที่ 4 : กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

เฉลยกรอบที่ 3

1. ข. อายุ 18 ปีขึ้นไป
2. ข. สถานที่ขายเครื่องกีฬา

ช่วงเวลาที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำงาน



พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 47 บัญญัติไว้ว่า

“ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในระหว่างเวลา 22.00 นาฬิกา ถึงเวลา 06.00 นาฬิกา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายนายจ้างอาจให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และเป็นผู้แสดงภาพยนตร์ ละคร หรือการแสดงอย่างอื่นที่คล้ายคลึงกัน ทำงานในระหว่างเวลาดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กนั้นได้พักผ่อนตามสมควร”

เนื่องจากกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีเจตนารมณ์ต้องการให้ลูกจ้างเด็กมีเวลาพักผ่อนที่เพียงพอให้เหมาะสมกับวัยเด็กที่กำลังเติบโต จึงมีการกำหนดช่วงเวลาที่ห้ามมิให้นายจ้างใช้แรงงานลูกจ้างเด็กเอาไว้ กล่าวคือ กฎหมายคุ้มครองแรงงานห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างเด็กที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ถึง 18 ปี ทำงานในช่วงเวลาระหว่างเวลา 22:00 น. ถึง 06:00 น. เนื่องจากเป็นช่วงเวลาที่ลูกจ้างเด็กควรได้พักผ่อนอย่างเต็มที่ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาการทั้งทางร่างกายและสมองที่สมบูรณ์ แต่อย่างไรก็ตาม มาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 นี้ ไม่ได้เป็นการห้ามนายจ้างอย่างเด็ดขาด กล่าวคือ หากได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายนายจ้างก็อาจให้ลูกจ้างเด็กทำงานในช่วงเวลาดังกล่าวได้ หรือเว้นแต่จะเป็นกรณีลูกจ้างเด็กที่เป็นผู้แสดงภาพยนตร์ละคร หรือการแสดงอย่างอื่นที่คล้ายคลึงกัน นายจ้างอาจให้ลูกจ้างเด็กทำงานในระหว่างเวลาดังกล่าวได้ เพราะในบางครั้งอาจมีบางฉากการแสดง หรือรอบการแสดงที่คาบเกี่ยวในช่วงเวลาตามมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 นี้ แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อปรากฏว่านายจ้างให้ลูกจ้างเด็กทำงานในช่วงเวลาดังกล่าวแล้ว นายจ้างมีหน้าที่ต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กได้พักผ่อนตามสมควรด้วย”

คำชี้แจง ให้นักเรียนเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. งานที่นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างทำงานในเวลา 22.00น. – 06.00 น. ได้
 - ก. งานหลอมโลหะ
 - ข. งานแสดงภาพยนตร์
2. เด็กอายุ 13 ปีบริบูรณ์ แต่ยังไม่ถึง 18 ปี บริบูรณ์ เข้าทำงานปกติประจำวันได้ไม่เกินวันละกี่ชั่วโมง
 - ก. 8 ชั่วโมง
 - ข.
 - ข. 10 ชั่วโมง

ไม่ยากๆ
คิดดีๆนะคะ



กรอบที่ 5 : กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

เฉลยกรอบที่ 4

1. ข. งานแสดงภาพยนตร์
2. ก. 8 ชั่วโมง



สถานที่ทำงานที่ไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 50 บัญญัติไว้ว่า “ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในสถานที่ ดังต่อไปนี้

- (1) โรงฆ่าสัตว์
- (2) สถานที่เล่นการพนัน
- (3) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ
- (4) สถานที่อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

การกำหนดสถานที่ที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างเด็กที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ถึง 18 ปี เข้าไปทำงานอย่างเด็ดขาดเนื่องจากเป็นสถานที่ที่ไม่เหมาะสมต่อการจะให้ลูกจ้างเด็กเข้าไปอยู่ในสภาพแวดล้อมเช่นนั้น ด้วยกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีเจตนารมณ์ในการปกป้องคุ้มครองลูกจ้างเด็กให้เติบโตมาในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ไม่ใช่สถานที่ที่จะหล่อหลอมให้ลูกจ้างเด็กเป็นผู้ที่มีจิตใจโหดเหี้ยม หรือไม่ละอายต่อบาป โดยสถานที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ที่ห้ามไม่ให้มีการจ้างแรงงานลูกจ้างเด็กอย่างเด็ดขาดนี้ ดังนั้นนายจ้างจึงไม่สามารถที่จะขอความยินยอมจากลูกจ้างเด็กหรือไม่สามารถตกลงกันเป็นอย่างอื่นในสัญญาจ้างแรงงานได้

คำชี้แจง ให้นักเรียนเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. นายปรีดาอายุ 16 ปีบริบูรณ์ ไม่สามารถเข้าทำงานในสถานที่ใด
 - ก. โรงฆ่าสัตว์
 - ข. สถานที่ขายเครื่องกีฬา
2. เด็กชายเอกอายุ 14 ปีบริบูรณ์ ต้องการสมัครทำงานหารายได้เสริมงานใดที่เด็กชายเอกไม่สามารถทำได้
 - ก. เก็บลูกเทนนิส
 - ข. จำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

ลองตอบคำถาม
กันคะ



กรอบที่ 6 : กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

เฉลยกรอบที่ 5

1. ก. โรงฆ่าสัตว์
2. ข. จำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

สิทธิในการลา



พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 52 บัญญัติไว้ว่า “เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการทำงานของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี มีสิทธิลาเพื่อเข้า ประชุม สัมมนา รับการอบรมรับการฝึกหรือลาเพื่อการอื่น ซึ่งจัดโดยสถานศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐหรือ เอกชนที่อธิบดีเห็นชอบ โดยให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าถึงเหตุที่ลาโดยชัดแจ้ง พร้อมทั้ง แสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้องถ้ามี และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอด ระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่งต้องไม่เกินสามสิบวัน”

มาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 นี้ เป็นประเภทการลาที่กฎหมาย คุ้มครองแรงงานกำหนดเพิ่มเติมให้เฉพาะแก่ลูกจ้างเด็กที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ถึง 18 ปี เท่านั้น ทั้งนี้เพื่อให้ลูกจ้าง เด็กได้มีโอกาสที่จะพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเอง โดยการลาประเภทนี้ ลูกจ้างเด็กจะมีสิทธิลา เพื่อเข้าประชุม สัมมนา รับการอบรมรับการฝึก หรือลาเพื่อการอื่น ซึ่งจัดโดยสถานศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนที่อธิบดีเห็นชอบก็ได้ หากลูกจ้างเด็กประสงค์จะลา ก็ให้ลูกจ้างเด็กแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าถึง เหตุที่ลาโดยชัดแจ้ง พร้อมทั้งแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ถ้ามีนอกจากนี้ ในระหว่างที่ลูกจ้างเด็กลาไปพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถของตน แม้จะไม่มีการทำงานให้นายจ้างก็ตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานก็บัญญัติ กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเด็กในอัตราเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่ง ต้องไม่เกิน 30 วัน

ช่วยหนูคิด
หน่อยค่ะ

คำชี้แจง ให้นักเรียนตอบคำถาม

ลูกจ้างเด็กประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมกับสถานศึกษา
แห่งหนึ่ง ลูกจ้างมีสิทธิลา และมีสิทธิได้รับค่าจ้างหรือไม่ อย่างไร



กรอบที่ 7 : กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

เฉลยกรอบที่ 6

- ลูกจ้างมีสิทธิลาไปเข้ารับการอบรมซึ่งจัดโดยสถานศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนที่อธิบดีเห็นชอบ และมีสิทธิได้รับค่าจ้างในอัตราเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่งต้องไม่เกิน 30 วัน โดยลูกจ้างเด็กต้องแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าถึงเหตุที่ลาโดยชัดแจ้ง พร้อมทั้งแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

เป็น
ใจ
ข้าง
คะ?



ตอบถูกกันไหมคะ
ถ้ายังตอบไม่ถูกอย่าเพิ่งท้อนะคะ
กลับไปทบทวนอีกรอบแล้วตอบ
คำถามใหม่ สู้ๆ แล้วเรามาทำภาระ
งานชิ้นสุดท้ายกันคะ



ภาระงาน
สรุปเรื่องกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก
เป็นแผนผังความคิด



กรอบที่ 8 : กฎหมายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สรุปเรื่องกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก



ความหมาย
กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
และ ลูกจ้างเด็ก

สิทธิในการลา

ประเภทงานที่
ไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำ

สถานที่ที่ห้าม
ไม่ให้ลูกจ้างเด็ก
ทำงาน

ช่วงเวลาที่ห้าม
ไม่ให้ลูกจ้างเด็ก
ทำงาน



สรุปเนื้อหา กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

1. กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

การคุ้มครองเกี่ยวกับอายุของเด็ก “ลูกจ้างเด็ก” กฎหมายได้กำหนดมิให้นายจ้างรับเด็กต่ำกว่า 13 ปี เข้าเป็นลูกจ้าง ส่วนเด็กอายุตั้งแต่ 13 ปี แต่ยังไม่ถึง 18 ปี กฎหมายห้ามมิให้นายจ้างรับ เข้าเป็นลูกจ้างเช่นกัน เว้นแต่งานบางประเภทที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ให้เด็กอายุดังกล่าวเข้ามาทำงานได้แต่ต้องไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และความเจริญเติบโตของร่างกายของเด็ก

2. สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานเด็ก

2.1 ช่วงเวลาที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำงาน ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในระหว่างเวลา 22.00 นาฬิกา ถึงเวลา 06.00 นาฬิกา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายนายจ้างอาจให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และเป็นผู้แสดงภาพยนตร์ ละคร หรือการแสดงอย่างอื่นที่คล้ายคลึงกันทำงานในระหว่างเวลาดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กนั้นได้พักผ่อนตามสมควร

2.2 สถานที่ที่ไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำ ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในสถานที่ ดังต่อไปนี้

- (1) โรงฆ่าสัตว์
- (2) สถานที่เล่นการพนัน
- (3) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ
- (4) สถานที่อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

2.3 สิทธิในการลา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการทำงานของเด็กให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี มีสิทธิลาเพื่อเข้าประชุม สัมมนา รับการอบรมรับการฝึกหรือลาเพื่อการอื่น ซึ่งจัดโดยสถานศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่อธิบดีเห็นชอบ โดยให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าถึงเหตุที่ลาโดยชัดแจ้ง พร้อมทั้งแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้องถ้ามี และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่งต้องไม่เกินสามสิบวัน





แบบทดสอบหลังเรียน
กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

คำชี้แจง ให้นักเรียนเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

- นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างอายุตั้งแต่ 13 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 15 ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานได้ในเวลาใด
ก. ทำงานล่วงเวลาปกติ
ข. ทำงานในวันหยุดราชการ
ค. ทำงานเวลา 08.00 – 16.00 น.
ง. ทำงานเวลา 18.00 – 24.00 น.
- ถ้านายจ้างจะจ้างเด็กเข้าทำงานในที่กระหรวง มหานครไทยไม่ได้กำหนด นายจ้างจะต้องทำอย่างไร
ก. ยื่นคำขอต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ข. ขออนุญาตบิดา มารดาของเด็ก
ค. ยื่นคำขอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
ง. ยื่นคำขอต่อพนักงานตรวจแรงงาน
- งานใดที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในเวลา 22.00 ถึง 06.00 น.
ก. งานที่ทำใต้ดิน
ข. งานหลอมโลหะ
ค. งานแสดงภาพยนตร์
ง. งานโรงงานอุตสาหกรรม
- กฎหมายห้ามมิให้นายจ้างรับเด็กอายุต่ำกว่ากี่ปีเข้า เป็นลูกจ้าง
ก. 13 ปี
ข. 14 ปี
ค. 15 ปี
ง. 16 ปี
- นายมีโชคอายุ 15 ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานในสถานที่ใดได้
ก. โรงฆ่าสัตว์
ข. สถานร้าว
ค. สถานที่เล่นการพนัน
ง. สถานที่ขายเครื่องกีฬา
- เด็กอายุ 13 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานได้วันละไม่เกินกี่ชั่วโมง
ก. 7 ชั่วโมง
ข. 8 ชั่วโมง
ค. 9 ชั่วโมง
ง. 10 ชั่วโมง
- เด็กชายโน้ตอายุ 14 ปี ต้องการสมัครเข้าทำงาน งานใดที่เด็กชายโน้ตสามารถสมัครเข้าทำงานได้
ก. งานปั๊มโลหะ
ข. เก็บลูกเทนนิส
ค. ส่งหนังสือพิมพ์
ง. งานจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- นายจ้างให้ลูกจ้างเข้าทำงานเกี่ยวกับสารเคมีได้ เมื่อบุคคลนั้นอายุเท่าไร
ก. 15 ปี
ข. 16 ปี
ค. 17 ปี
ง. 18 ปี
- นายจ้างรับเด็กเข้าเป็นลูกจ้างได้ ต้องคำนึงถึงเรื่องใด
ก. ค่าจ้าง
ข. การทำงานล่วงเวลา
ค. บ้านพักอยู่ใกล้ที่ทำงาน
ง. ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- นายจ้างสามารถจ้างเด็กเข้าทำงานประเภทแบกของ ที่มีน้ำหนัก ไม่เกินเท่าไร
ก. 7 กิโลกรัม
ข. 8 กิโลกรัม
ค. 9 กิโลกรัม
ง. 10 กิโลกรัม

บรรณานุกรม

ณัฏฐานุช เมฆรา. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุดรธานี, 2556.

ธวัช ทนโตภาสและคณะ. คู่มือการสอนสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2.
กรุงเทพมหานคร : วัฒนาพานิช, 2555.

ธีระ นุชเปี่ยม. หนังสือเรียนรายวิชาการวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ชั้นมัธยมศึกษาปี
ที่ 2 กรุงเทพมหานคร : แม็ค, 2554.

มานิตย์ จุมปาและคณะ. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป.(พิมพ์ครั้งที่ 7) กรุงเทพมหานคร :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2556.

สุคนธ์ สินธพานนท์ และไพศาล ภูไพบูลย์. กฎหมายที่ประชาชนควรรู้.(พิมพ์ครั้งที่ 4) กรุงเทพมหานคร :
อักษรเจริญทัศน์, 2556.



ภาคผนวก



เฉลย
แบบทดสอบก่อนเรียน
แบบทดสอบหลังเรียน



เฉลยแบบทดสอบก่อนเรียน

ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4	ข้อ 5	ข้อ 6	ข้อ 7	ข้อ 8	ข้อ 9	ข้อ 10
ก	ง	ข	ก	ค	ง	ง	ข	ง	ข



เฉลยแบบทดสอบหลังเรียน

ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4	ข้อ 5	ข้อ 6	ข้อ 7	ข้อ 8	ข้อ 9	ข้อ 10
ค	ข	ก	ก	ง	ข	ข	ง	ง	ง



แผนการจัดการเรียนรู้



แผนการจัดการเรียนรู้

เรื่อง เรียนรู้กฎหมายไทย “กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก”

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2

กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

เวลา 1 ชั่วโมง

เวลา 13.30-14.30 น.

สอนวันที่ 28 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2560

สาระสำคัญ

กฎหมายแรงงานเป็นกฎหมายที่กล่าวถึงสิทธิหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้างที่มีต่อกันและหน้าที่ที่มีต่อรัฐ กฎหมายห้ามนายจ้างรับเด็กที่อายุต่ำกว่า 13 ปีเข้าเป็นลูกจ้าง

ตัวชี้วัดชั้นปี

มาตรฐาน ส 2.1 : เข้าใจและปฏิบัติตามหน้าที่ของการเป็นพลเมืองดี มีค่านิยมที่ดีงาม และธำรงรักษาประเพณี และวัฒนธรรมของไทย ดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมไทย และสังคมโลกอย่างสันติสุข

ม.2/1 อธิบาย และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ครอบครัว ชุมชน และประเทศ

มาตรฐาน ส 2.2 : เข้าใจระบบการเมืองการปกครองในสังคมปัจจุบัน ยึดมั่นศรัทธา และธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ม.2/1 อธิบายกระบวนการในการตรากฎหมาย

จุดประสงค์การเรียนรู้

1. นักเรียนบอกสาระสำคัญของกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กได้
2. นักเรียนวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กได้
3. บอกข้อควรปฏิบัติในฐานะเป็นพลเมืองดีของสังคมได้

สาระการเรียนรู้

กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก

1. ความหมายลูกจ้างเด็ก
2. ประเภทงานที่ไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำ
3. ช่วงเวลาที่ไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำงาน
4. สถานที่ที่ไม่ให้ลูกจ้างเด็กทำงาน
5. สิทธิในการลา

กระบวนการจัดการเรียนรู้

ชั้นนำเข้าสู่บทเรียน

ครูแนะนำวิธีการเรียนโดยใช้บทเรียนสำเร็จรูป เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการศึกษาด้วยตนเอง การทำกิจกรรมต่าง ๆ ในบทเรียนสำเร็จรูป

ขั้นทำกิจกรรม

ครูแจกบทเรียนสำเร็จรูปเล่มที่ 7 กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก พร้อมกับสมุดเพื่อใช้ทำกิจกรรมระหว่างศึกษาบทเรียน แล้วให้นักเรียนอ่านคำแนะนำก่อนใช้บทเรียนสำเร็จรูป ควรศึกษาจุดประสงค์การเรียนรู้ ทำแบบทดสอบ ก่อนเรียนและตรวจคำตอบ ครูจัดบันทึกคะแนนเพื่อนำคะแนนไว้เปรียบเทียบกับคะแนนหลังเรียนหลังจากนั้น ให้นักเรียนศึกษาบทเรียนสำเร็จรูปด้วยตนเอง

ขั้นสรุป

1. นักเรียนสรุปผลที่ได้รับจากบทเรียนสำเร็จรูปเป็นความคิดลงในสมุด
 2. นักเรียนทำแบบทดสอบหลังเรียนด้วยแบบทดสอบฉบับเดียวกันกับแบบทดสอบก่อนเรียน
- ครูจัดบันทึกเพื่อเปรียบเทียบกับคะแนนก่อนเรียน

สื่อ/ แหล่งเรียนรู้

1. บทเรียนสำเร็จรูปเล่มที่ 7 กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก
2. ภาระงานการสรุปบทเรียน

การวัดและประเมินผล

การวัดและประเมินผลจุดประสงค์	วิธีการวัดผล	เครื่องมือวัด	เกณฑ์การประเมินผล
ความรู้ความเข้าใจ (K)	1. การทดสอบ - ทดสอบก่อนเรียน - หลังเรียน เรียนรู้กฎหมายไทย “กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก”	แบบบันทึกคะแนน ก่อนเรียน - หลังเรียน	ผลการทดสอบหลังเรียนผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80 ขึ้นไป
ทักษะปฏิบัติ (P)	2. สังเกตการปฏิบัติงานของนักเรียน 1) ความสนใจเรียน 2) ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน 3) ความซื่อสัตย์ 4) ความตั้งใจปฏิบัติงาน	แบบสังเกตพฤติกรรม การปฏิบัติงาน	สังเกตการปฏิบัติงานได้ถูกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลระดับ 1 ขึ้นไป
คุณลักษณะนิสัย (A)	3. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน 1) การทำกิจกรรมในบทเรียน 2) การสรุปผลในบทเรียน	แบบบันทึกการสรุปผล จากบทเรียน	ผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80 ขึ้นไป

แบบสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติงานของนักเรียน
 คำชี้แจง ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงและสรุปผล

เลข ที่	ชื่อ - สกุล	ความ สนใจ เรียน	ความ รับผิดชอบ	ความ ซื่อสัตย์	ความ ตั้งใจ	รวม	สรุป		หมายเหตุ
							ผ่าน	ไม่ ผ่าน	
1									ระดับพฤติกรรม 4 รายการ - ระดับ 3 3 รายการ - ระดับ 2 2 รายการ - ระดับ 1 1 รายการ - ระดับ 0
2									
3									
4									
5									
6									ระดับคุณภาพ ระดับ 3 - ดีมาก ระดับ 2 - ดี ระดับ 1 - พอใช้ ระดับ 0 - ปรับปรุง
7									
8									
9									
10									
11									เกณฑ์การผ่าน การประเมิน ปฏิบัติกิจกรรมได้ ระดับ 1 ขึ้นไป
12									
13									
14									
15									
16									 (ผู้ประเมิน)
17									
18									
19									
20									
21									



คะแนน ก่อนเรียน - หลังเรียน

เลขที่	ชื่อ - สกุล	คะแนน ก่อน เรียน	คะแนน หลัง เรียน	ผ่าน	ไม่ ผ่าน
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					



แบบบันทึกผลการปฏิบัติงานของนักเรียน

คำชี้แจง ครูประเมินผลการปฏิบัติงานของนักเรียนและให้คะแนนในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง
 เกณฑ์การประเมิน ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป

เลข ที่	ชื่อ - สกุล	สัดส่วน	ถูกต้อง	สวยงาม	ประณีต	รวม	สรุป	
		3	7	5	5	20	ผ่าน	ไม่ผ่าน
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								

หมายเหตุ ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนตั้งแต่ 12 คะแนน ขึ้นไป



ลงชื่อ.....
 (.....)

