



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕
(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๐๕๓
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
(๓) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๕๔๕๑
ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือ
ที่อ้างถึง (๒) และ (๓) นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุจิตรา พิทยานงคม)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. รักษาการกรรมการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

- ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้
 - เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษานิเทศก์
 - ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ
 - ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้
 - เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ
 - เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖
 - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)
- การดำเนินการต้องเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- หลักสูตรการคัดเลือก ให้ใช้หลักสูตรตามที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้
- การออกข้อสอบ การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- การดำเนินการคัดเลือก ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ภาค ข และประเมิน ภาค ค ตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ รวมทั้งประมวลผลการสอบ
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก
- เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๘. บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันประกาศชั้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศชั้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในกลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก เดียวกัน ครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๙.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

๙.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๓ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๙.๔ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๑๐. ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๙.๓ และข้อ ๙.๔ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อาจอนุมัติให้ชั้นบัญชีผู้นั้น ว่างตามเดิมอีกก็ได้

๑๑. ให้มีการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี จากผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด แล้ว

๑๓. การนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในบัญชีอื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๔. การดำเนินการคัดเลือก หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการ ผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิก การคัดเลือกในครั้งนั้นได้

วิธีการ

๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการ ออกข้อสอบ ภาค ก ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยอาจแบ่งพื้นที่ตามลักษณะภูมิศาสตร์ เพื่อให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการสอบตามวันและเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ข ความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๓. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ระบุองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนน การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ในประกาศรับสมัครด้วย

๔. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. การประกาศรับสมัคร ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ และในประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้ระบุจำนวนตำแหน่งว่าง แยกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คุณสมบัติ หลักสูตร องค์กรประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และข้อความอื่น ๆ ที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๕.๒ ประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผย

๕.๓ ส่งประกาศรับสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือทางอินเทอร์เน็ต ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เห็นสมควร

๕.๔ ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

๖. การรับสมัครคัดเลือก ให้กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ ด้วยการยื่นสมัครด้วยตนเอง หรือตามแบบ หรือวิธีการสมัครที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด และให้สมัคร ในวัน เวลา และสถานที่ที่เปิดรับสมัคร

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ตามวัน เวลา ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก และระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

๘. ให้คัดเลือกตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประกาศเฉพาะผู้ที่ได้ คะแนน ภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ค มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ค เท่ากันอีก ให้ผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอต่อการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้

การเรียกตัวในครั้งต่อ ๆ ไป ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคล ตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้ ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนตอบรับของที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑๑.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๑๑.๒ ลำดับที่ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการตามมาตรา ๕๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๓. เมื่อออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่ชั้นบัญชีไว้แล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามรูปแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจัดส่งสำเนาคำสั่ง ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานช่วยกำกับและติดตามการดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๕. กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑๖. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

ภาค ก ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ให้ทดสอบความรู้ทั่วไป กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑. นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนปฏิบัติการของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
๓. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖. กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
๗. กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
๘. กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)
๙. เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา
๑๐. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถทางกรณีเทศการศึกษา และความรู้ความสามารถในเนื้อหา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถทางกรณีเทศการศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
 - ๑.๑ งานกรณีเทศ
 - ๑) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการกรณีเทศการศึกษา
 - ๒) การส่งเสริมการใช้หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน หลักจิตวิทยา และการจัดกระบวนการเรียนรู้
 - ๓) การส่งเสริมและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
 - ๔) การพัฒนาระบบการวัดและประเมินผล
 - ๕) การส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๒ งานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล

- ๑) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวางแผนการนิเทศ และการพัฒนาวิชาการ
- ๒) การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
- ๓) การนำผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลไปใช้

๑.๓ การศึกษาค้นคว้าและการให้บริการทางวิชาการ

- ๑) การจัดทำเอกสารทางวิชาการ และเอกสารเกี่ยวกับการเรียนการสอน
- ๒) การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๑.๔ งานวิเคราะห์ วิจัย

- ๑) การวิเคราะห์ วิจัย เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอน
- ๒) การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัย มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา

๑.๕ งานการพัฒนาครู

- ๑) การพัฒนาครูและวิชาชีพครู
- ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้ของครู
- ๓) บทบาทการเป็นผู้ชี้แนะและการเป็นพี่เลี้ยงทางวิชาการสำหรับครู
- ๔) หลักการจัดการศึกษาผู้ใหญ่และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒. ความรู้ความสามารถในเนื้อหาหลักสูตรการเรียนรู้อ หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ความรู้ความสามารถในเนื้อหาหลักสูตรการเรียนรู้อ หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๑.๑ การประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการสอนและการนิเทศการศึกษา

๑.๒ การประเมินสมรรถนะ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม การวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
